



MINISTERUL EDUCAȚIEI



INSPECTORATUL ȘCOLAR AL
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

APROBAT ÎN ȘESINȚA CA ȘN 04.12.2021

PLAN MANAGERIAL



INSPECTORATUL ȘCOLAR AL
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Str. Icoanei nr. 19, Sector 2
INTRARE NR. 28202

Ziua 07 Luna 12 Anul 2021

2021-2022

CUPRINS

1. ANALIZA S.W.O.T. 2020 – 2021	3
2. REPERE TEMATICE ȘI ȚINTE STRATEGICE 2021 - 2022	6
3. COMPARTIMENT MANAGEMENT INSTITUȚIONAL	8
4. COMPARTIMENT CURRICULUM ȘI INSPECȚIE ȘCOLARĂ	24
5. COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE	40
6. COMPARTIMENT DEZVOLTARE RESURSE UMANE.....	49
7. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT SPECIAL ȘI INTEGRAT.....	64
8. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT ÎN LIMBA MINORITĂȚILOR	82
9. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL ȘI TEHNIC	102
10. COMPARTIMENT ACTIVITĂȚI EXTRAȘCOLARE ȘI EDUCAȚIE PERMANENTĂ.....	113
11. COMPARTIMENT PROIECTE EDUCAȚIONALE	126
12. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT PARTICULAR ȘI ALTERNATIVE EDUCAȚIONALE	147
13. COMPARTIMENT INFORMATIZARE	160
14. COMPARTIMENT CONTABILITATE	167
15. COMPARTIMENT JURIDIC	171
16. COMPARTIMENT SALARIZARE.....	177
17. COMPARTIMENT REȚEA ȘCOLARĂ	184
18. COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN	188

**ANALIZA S.W.O.T.
2020 – 2021**

1. ANALIZA S.W.O.T. 2020 – 2021

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> ➤ managementul instituțional și al resurselor umane la nivelul celor șase sectoare ale Municipiului București; ➤ flexibilitatea graficului și diversificarea tematicii inspecției școlare, care trebuie adaptate cerințelor instrucției asistate de calculator și Internet; ➤ valorificarea resursei umane în nominalizarea inspectorilor coordonatori la inspecțiile școlare generale; ➤ existența în graficul de monitorizare și control a perioadelor la dispoziția inspectorilor pentru specialitate; ➤ existența platformei (MIS) de înregistrare a inspecțiilor școlare; ➤ organizarea examenelor și concursurilor școlare naționale și locale; ➤ diversitatea programului de activități educative și adaptarea lor continuă la cerințele instrucției asistate de calculator și Internet; ➤ efectuarea tuturor orelor de dirigenție/consiliere la nivelul învățământului gimnazial și adaptarea acestora la cerințele instrucției asistate de calculator și Internet; ➤ implicarea și consultarea permanentă a Consiliului Municipal al Elevilor și creșterea importanței acestuia în viața școlii; ➤ existența și potențarea parteneriatului educațional cu familia, comunitatea, ONG și comunitatea locală, în vederea responsabilizării acestora în susținerea și îmbunătățirea actului educațional; ➤ numărul mare de cadre didactice, care se înscriu la gradele didactice și/sau care care au obținut titlul științific de doctor; ➤ gestionarea activității cercurilor pedagogice prin intermediul CCD-București, cu accent pe instrucția asistată de calculator și Internet; ➤ activitatea de formare continuă desfășurată în cadrul CCD București, cu accent și pe instrucția asistată de calculator și Internet; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ cunoașterea necorespunzătoare de către cadrele didactice, care ocupă funcții de conducere, îndrumare și control a legislației specifice învățământului, cu precădere a celei adaptate instrucției asistate de calculator și Internet; ➤ nevalorificarea totală a rezultatelor semnalate în urma inspecțiilor efectuate în unitățile de învățământ; ➤ atitudinea deficitară unor inspectorii școlari în monitorizarea unităților de învățământ; ➤ numărul încă relativ mic de inspecții la clasă în programul directorilor unităților de învățământ; ➤ nivelul scăzut de pregătire al elevilor admiși în învățământul profesional și tehnic (IPT); ➤ numărul relativ mare de absențe la elevii din învățământul liceal; ➤ un număr de 13 unități de învățământ care lucrează în trei schimburi din cauza lipsei de spațiu; ➤ comunicarea uneori deficitară între compartimentele ISMB; ➤ numărul foarte mare de reclamații care provin din unitățile de învățământ;

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> ➤ interes și efort ridicat al cadrelor didactice și managerilor din unitățile școlare din ÎPT pentru realizarea planului de școlarizare, avându-se în vedere și promovabilitatea crescută la examenul de certificare a calificărilor profesionale; ➤ activitățile de calitate a compartimentului minorității; ➤ activitatea serviciilor din cadrul Inspectoratului Școlar al Municipiului București: informatizare, juridic, secretariat, arhivă, registratură, salarizare, contabilitate, aprovizionare; ➤ dezvoltarea învățământului particular la nivelul Municipiului București. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ rezultatele deficitare ale multor elevi din învățământul profesional și tehnic (IPT) la examenul național de bacalaureat.

OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> ➤ buna colaborare a I.S.M.B. cu Ministerul Educației; ➤ interesul unităților de învățământ superior pentru colaborarea cu I.S.M.B. în domeniul formării continue a cadrelor didactice; ➤ existența parteneriatului educațional cu familia, comunitatea locală, organizațiile guvernamentale și ONG-uri în vederea responsabilizării acestora în susținerea și îmbunătățirea actului educațional din unitățile de învățământ bucureștene; ➤ numărul de oferte din partea ONG-urilor, privind participarea la programele educative școlare și extrașcolare în parteneriat cu unitățile de învățământ; ➤ capacitatea unor unități școlare de a obține fonduri extrabugetare pentru desfășurarea activităților extrașcolare; ➤ acordarea unor facilități (burse suplimentare, echipament de protecție, transport etc) de către unii agenții economici elevilor de la învățământul profesional de 3 ani; ➤ dezvoltarea învățământului dual; ➤ existența unor posibilități de finanțare pentru educație prin FSE, ANPCDE, fonduri norvegiene etc. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ graficul de monitorizare și control al I.S.M.B. are vulnerabilități ca urmare a numeroase suprapuneri de activități, a solicitărilor Ministerului Educației, a calendarelor concursurilor/examenelor școlare naționale/olimpiadelor școlare; ➤ fonduri financiare încă insuficiente pentru desfășurarea activităților educative școlare și extrașcolare și pentru formarea cadrelor didactice.

**REPERE TEMATICE ȘI
ȚINTE STRATEGICE
2021 – 2022**

2. REPERE TEMATICE ȘI ȚINTE STRATEGICE 2021 - 2022

ȚINTE STRATEGICE

Ținta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2;

Ținta 2: Asigurarea cadrului necesar, în acord cu situația epidemiologică, determinată de existența virusului Sars CoV 2, pentru asigurarea unui proces instructiv eficient, asistat de calculator și Internet;

Ținta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv – educativ.

Ținta 4: Promovarea învățământului profesional și tehnic (IPT) și corelarea ofertei educaționale cu cerințele economiei naționale, în vederea unei bune inserții sociale a absolvenților.

Ținta 5: Crearea unui climat de siguranță fizică și de sănătate în toate unitățile de învățământ bucureștene.

Ținta 6: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, comunitatea publică locală, agenți economici, sindicate, ONG-uri.

Ținta 7: Atragerea de noi resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente.

REPERE TEMATICE

- Promovarea învățământului pe tot parcursul vieții;
- Reducerea ratei de părăsire timpurie a școlii;
- Compatibilizarea documentelor manageriale cu strategiile și politicile europene în vigoare;
- Utilizarea noilor tehnologii în procesul de predare – învățare – evaluare și cu precădere a instrucției asistate de calculator și Internet.

MANAGEMENT INSTITUȚIONAL

3. COMPARTIMENT MANAGEMENT INSTITUȚIONAL

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2;

Obiectiv 1: Aplicarea instrumentelor de monitorizare și evaluare a activității manageriale, prin toate tipurile de inspecție școlară, în unitățile de învățământ din Municipiul București, înscrise în graficul unic de inspecții, în anul școlar 2021-2022

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea organigramei I.S.M.B., în conformitate cu modificările legislative în domeniu și precizările Ministerului Educației	Inspectori școlari	Standarde specifice, precizările Ministerului Educației	Inspector școlar general	Existența organigramei ISMB. Numărul deciziilor emise și evidența lor	Septembrie 2021	
Intocmirea și aprobarea graficului unic de monitorizare și control al ISMB, anul școlar 2021-2022	Inspectori școlari	Regulamentul inspecției școlare Raportul de inspecție al ISMB, 2021-2022	Inspectori școlari generali adjuncți	Existența rapoartelor și a proceselor verbale Respectarea graficului de inspecții Existența planurilor remediale pe probleme	Septembrie 2021	
Analiză tip diagnoză și prognoză la nivelul unităților de învățământ	Directori unități de învățământ bucureștene	Metodologii, Rezultate examene naționale	Inspectori școlari	Documente manageriale: Raport privind starea și calitatea învățământului în anul școlar 2020-2021, Plan managerial pentru anul școlar 2021-2022	Octombrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea performanțelor conducerilor unităților de învățământ în domeniul managementului educațional, a activității didactice, științifice și de formare	Inspectori școlari	Reglementări legale	Inspectori școlari generali adjuncți	Număr cadre didactice cu diplome/ certificate, rezultate foarte bune la concursuri, examene naționale	Conform graficului de de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Verificarea modului de asigurare a condițiilor igienico-sanitare, a stării de sănătate și securitate a copiilor/elevilor/personalului angajat și a utilizării eficiente a spațiilor de învățământ, în contextul epidemiologic determinat de existența virusului Sars CoV-2	Inspectori școlari	Reglementări legale	Inspector școlar general Inspectori școlari generali adjuncți	Avizele și fișele de aptitudini pentru personalul angajat Existența autorizațiilor sanitare Existența adeverințelor medicale ale elevilor și preșcolarilor Respectarea precizărilor din Ordinul Comun al Ministrului Sănătății și al Educației și cercetării privind normele de sănătate în anul școlar 2021-2022	Septembrie- Octombrie 2021	
Valorificarea rezultatelor evaluării personalului didactic în elaborarea unor strategii adecvate pentru eficientizarea și perfecționarea dezvoltării resursei umane	Directori unități de învățământ	Rapoarte	Inspectori școlari	Existența procedurilor privind evaluarea cadrelor didactice	Permanent	

Obiectiv 2: Diseminarea și aplicarea în rețeaua școlară a documentelor de politică educațională elaborate de Ministerului Educației

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Stabilirea obiectivelor specifice pentru anul școlar 2021-2022	Inspectori pentru management instituțional	Legislația în vigoare	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct	Existența și calitatea obiectivelor propuse	Septembrie 2021	
Reactualizarea și validarea Regulamentelor unităților de învățământ - R.O.F.U.I.P. și R.I., conform R.O.F.U.I.P. Nr. 5447/31.08.2020	Directori ai unităților de învățământ Consiliul de Administrație al unității de învățământ	Reglementări legale și specifice	Directori ai unităților de învățământ, inspectori pentru management instituțional	Existența, cunoașterea și aplicarea R.O.F.U.I.P. și R.I. la nivelul unităților de învățământ	Octombrie 2021	
Aplicarea și respectarea documentelor legislative - Legea Educației Naționale, cu toate modificările ulterioare și legislația subsecventă (metodologii, regulamente, etc.)	Inspectori școlari Directori ai unităților de învățământ	Documente legislative	Inspector școlar general Inspectori școlari generali adjuncți	Existența documentelor școlare întocmite în conformitatea cu legislația în vigoare Existența rapoartelor de inspecție Existența proceselor verbale ale CA, CP întocmite conform legislației în vigoare	Permanent	
Realizarea standardelor de performanță specifice la nivelul unităților de învățământ	Directori ai unităților de învățământ Responsabili arii curriculare	Documente ARACIP	Inspectori școlari	Existența documentelor comisiei de curriculum, CEAC Numărul de chestionare aplicate beneficiarilor direcți și indirecti Existența documentelor de proiectare ale cadrelor didactice	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Aplicarea sistemului de control managerial intern (SCIM), în toate unitățile de învățământ . Elaborarea procedurilor din cadrul unității de învățământ și monitorizarea riscurilor	Comisia privind organizarea, implementarea și menținerea sistemului de control intern (SCIM) Directori ai unităților de învățământ	O.S.G.G. Nr. 600/2018 Instrucțiunea M.E.N. nr. 1/2018	Inspectori școlari	Existența procedurilor , deciziilor conform Instrucțiunii M.E.N. nr. 1 - Existența registrului de riscuri	Permanent	
Elaborarea planului de măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate și urmărirea implementării acestuia prin inspecția școlară	Inspectori școlari	Procese verbale, rapoarte de inspecție	Inspector școlar general adjunct	Existența procedurilor Existența planului de măsuri	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Asigurarea prelucrării actelor normative la nivelul unităților școlare	Directori ai unităților de învățământ	Reglementări legale	Inspectori școlari	Procese-verbale ale ședințelor CA, CP, CRP	Permanent	
Verificarea implementării planurilor de măsuri întocmite în urma inspecțiilor sanitare, a celor efectuate de poliție, pompieri, ITM pentru asigurarea climatului de siguranță în unitățile de învățământ. Implementarea condițiilor pentru asigurarea stării de sănătate a elevilor, personalului didactic, nedidactic, auxiliar în condițiile manifestării virusului Sars CoV-2.	Directori ai unităților de învățământ	Procese verbale, note de control Reglementări legale	Inspectori școlari	Existența procedurilor, a Regulamentului intern și a proceselor verbale Existența planurilor de măsuri	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Verificarea modului de utilizare eficientă a resurselor financiare	Compartimentul financiar-contabil	Reglementări legale	Inspector școlar general, Inspector școlar general adjunct	Existența documentelor financiar-contabile Note de control audit financiar Număr proceduri specifice	Permanent	
Dezvoltarea unui program de colaborare cu organizațiile sindicale din învățământul preuniversitar pentru continuarea asigurării calității în educație	Liderii organizațiilor sindicale, directori	Situația statistică	Inspector școlar general	Număr de participanți, Număr de certificate/adeverințe de participare acordate	Semestrul I 2021-2022	

Tinta 2: Asigurarea cadrului necesar, în acord cu situația epidemiologică, determinată de existența virusului Sars CoV-2, pentru asigurarea unui proces instructiv eficient, asistat de calculator și Internet;

Obiectiv 1: Asigurarea cadrului instituțional/organizatoric și managerial de calitate, pentru unitățile de învățământ din Municipiul București în vederea creșterii ratei de participare la educație

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Actualizarea rețelei școlare pe tipuri de unități, niveluri și forme de învățământ pentru anul școlar 2021-2022	Compartiment Rețea școlară	Baze de date rețea școlară	Inspector școlar general adjunct	Existența deciziilor	August – Septembrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Elaborarea proiectului planului de școlarizare pe niveluri și forme de învățământ, în conformitate cu legislația în vigoare pentru anul școlar 2022-2023	Compartiment Rețea școlară Inspectori management institucional (IMI) Inspectori management resurse umane (IMRU) Directori ai unităților de învățământ	Legislația în vigoare Note de fundamentare MEC, PRAI, PLAI	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct	Existența documentației Respectarea termenului Existența bazei de date	Conform graficului Ministerul Educației	
Centralizarea proiectelor planurilor de școlarizare, propuneri de eventuale corecții	Departament Rețea școlară, Directori ai unităților de învățământ	Note de fundamentare M.E.N., PRAI, PLAI	Inspector școlar general adjunct	Întocmirea documentației Respectarea termenului	Conform graficului Ministerul Educației	
Avizarea Proiectului planului de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic pentru anul școlar 2022-2023	Inspectori scolari	Note de fundamentare MEC, PRAI, PLAI	Inspector școlar general adjunct	Existența proiectului planului de școlarizare	Conform graficului Ministerul Educației	
Aprobarea Proiectului Planului de școlarizare pentru anul școlar 2022-2023	Consiliul de Administrație al ISMB	Proiectul planului de școlarizare	Inspector școlar general adjunct	Procese-verbale ale ședințelor Consiliului de Administrație al ISMB	Conform graficului Ministerul Educației	
Aplicarea și respectarea documentelor legislative - Legea Educației Naționale, cu toate modificările ulterioare și legislația subsecventă (metodologii, regulamente, etc.)	Directori ai unităților de învățământ Inspectori școlari	Documente legislative	Inspector școlar general adjunct	Existența documentelor școlare întocmite conform cu legislația în vigoare Existența rapoartelor de inspecție Evidența proceselor verbale ale CA, CP	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Elaborarea de către unitățile de învățământ a criteriilor specifice pentru auto-evaluare și evaluare, pentru atingerea standardelor naționale existente și asigurarea calității procesului educativ	Membrii C.E.A.C. din unitățile de învățământ	Standarde M.E.N.	Directori unități de învățământ Inspectori școlari	Existența procedurilor de evaluare internă	Permanent	
Monitorizarea parteneriatelor derulate la nivel local școală – familie - elev, școală-autorități locale privind responsabilitățile în vederea asigurării succesului școlar și a unei frecvențe corespunzătoare a elevilor	Directori ai unităților de învățământ Inspectori școlari	Legislație specifică Procese verbale	Inspector școlar general adjunct	Număr acorduri de parteneriat Număr procese-verbale	Permanent	
Elaborarea ofertei curriculare și personalizarea ofertei educaționale în toate unitățile de învățământ, în funcție de nevoile specifice comunității locale și desfășurarea instrucției asistată de calculator și Internet	Directori ai unităților de învățământ Inspectori școlari	Metodologii specifice	Inspector școlar general adjunct	Creșterea cu 15% a numărului de premii la concursuri și olimpiade școlare Creșterea cu 15% a numărului de elevi care promovează examenele naționale, fata de anul școlar precedent	Permanent	
Monitorizarea derulării în unitățile de învățământ a unor programe de prevenire a abandonului școlar/a absenteismului, a unor programe de sprijin pentru elevii ai căror părinți sunt plecați din țară și a desfășurării instrucției asistată de calculator și Internet	Directori ai unităților de învățământ Consilieri psihopedagogi CMBRAE Inspectori școlari	Legislație Procese verbale Situații statistice	Inspector școlar general adjunct Inspectori pentru management instituțional	Includerea a cel puțin 15 de școli în programul de monitorizare Diminuarea absenteismului cu 20%, fata de anul școlar precedent	Conform graficului	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Promovarea și valorificarea diversității culturale în vederea îmbunătățirii accesului egal la educație și diminuării segregării școlare a copiilor de vârstă preșcolară și școlară, includerea acestora în programele de activități educative specifice educației interculturale și a desfășurării instrucției asistată de calculator și Internet	Directori ai unităților de învățământ Inspectori școlari	Legislație Metodologii specifice	Inspector școlar general adjunct	Creșterea accesului egal la educație a tuturor copiilor de vârstă preșcolară și școlară, în toate unitățile de învățământ din Municipiul București, cu cel puțin 5 % fata de anul școlar precedent	Permanent	
Derularea programelor de consiliere și orientare pentru copii / elevi în vederea dezvoltării personalității elevilor, cultivarea încrederii în sine și în ceilalți, valorizarea relațiilor interpersonale, implicarea în luarea deciziilor etc.	Directori ai unităților de învățământ Consilieri psihopedagogi CMBRAE Inspectori școlari	Legislație specifică Proceduri specifice	Inspector școlar general adjunct	Creșterea numărului elevi implicați în proiecte/programe în condițiile desfășurării instrucției asistată de calculator și Internet Implicarea elevilor în acțiunile de consiliere și orientare - prin abordarea transdisciplinară la ciclul primar, respectiv prin organizarea de activități extracurriculare – la gimnazial, liceal	Conform graficului	

Obiectiv 2: Creșterea nivelului de performanță atins de către elevii bucureșteni, prin ridicarea procentelor de promovabilitate la examenele naționale, de înscriere la instituții de învățământ superior, de încadrare pe piața muncii

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Intocmirea planului de acțiune al ISMB privind îmbunătățirea rezultatelor elevilor la examenele naționale – 2021-2022	Inspectori școlari	Planuri operaționale Fișa de monitorizare și evaluare	Inspector școlar general, Inspector școlar general adjunct	Creșterea promovabilității la examenele naționale cu cel puțin 15% fata de anul școlar precedent	Octombrie 2021	
Monitorizarea unităților de învățământ în vederea desfășurării programelor de pregătire suplimentară, conform graficelor stabilite și identificarea de oportunități pentru creșterea motivației elevilor de a se pregăti suplimentar, dar și a desfășurării instrucției asistată de calculator și Internet	Inspectori școlari	Grafice de desfășurare	Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari pentru management instituțional	Evidențierea progresului în rezultatele obținute de elevi Creșterea numărului de elevi participanți cu 20%	Conform graficului de inspecție 2021-2022	
Organizarea simulării la nivelul unităților de învățământ a examenelor de Evaluare Națională și Bacalaureat , colectarea, interpretarea și analiza datelor statistice privind rezultatele elevilor (aceasta activitate va avea loc doar dacă contextul epidemiologic o va permite)	Directori ai unităților de învățământ Compartiment informatizare ISMB Inspectori pentru management instituțional	Proceduri specifice	Inspector școlar general adjunct Inspectori pentru management instituțional	Creșterea ratei de participare a elevilor la simularea examenelor naționale Creșterea cu 10% a procentului de promovabilitate	Conform calendar Ministerului Educației	
Monitorizarea prin intermediul activității de inspecție școlară a aplicării strategiilor moderne de predare-învățare-evaluare, în condițiile desfășurării instrucției asistată de calculator și Internet; accentuarea dimensiunii formative a învățării/evaluării, vizând competențele cheie, adoptate la nivel european	Inspectori școlari Directori ai unităților de învățământ Membrii C.E.A.C. din unitățile de învățământ	Procese verbale ale inspecțiilor desfășurate Proceduri specifice	Inspector școlar general adjunct	Creșterea nivelului de performanță atins de către elevi exprimat în rezultatele obținute	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Extinderea ofertei de servicii educaționale pentru toate categoriile de copii și elevi, prin asigurarea unei mai bune corelări cu nevoile locale, cu diversele situații și probleme ale comunităților, cu nevoile și interesele individuale ale elevilor	Inspectori pentru management instituțional Directori ai unităților de învățământ	Metodologia privind fundamentarea cifrei de școlarizare PRAI, PLAI	Inspector școlar general adjunct	Planul de școlarizare	Decembrie 2021	
Inițierea de proiecte educaționale cu scopul accesului și echității în educație prin oferte educaționale relevante pentru segmentele vulnerabile ale populației	Inspectori școlari Directori ai unităților de învățământ	Metodologii specifice	Inspector școlar general adjunct	Numărul proiectelor realizate de unitățile de învățământ	Permanent	

Tinta 3 : Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv –educativ;

Activități	Resurse	Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
Desfășurarea la nivelul Municipiului București de programe de formare continuă a cărui grup țintă să fie cadrele didactice, care trebuie să parcurgă etapa de digitalizare a educației, în condițiile desfășurării instrucției asistată de calculator și Internet	Oferta CCD București și a altor furnizori de formare Metodologia –Cadru privind desfășurarea activităților didactice prin intermediul tehnologiei și Internetului, precum și pentru prelucrarea datelor cu caracter personal	Directorul CCD București Profesorii metodiști ai CCD București ONG-uri Inspector școlar general adjunct	Numărul programelor de formare online Numărul de ateliere online și de webinarii	Permanent	

Activități	Resurse	Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
Desfășurarea la nivelul fiecărei unități de învățământ de programe de formare continuă a cărui grup țintă să fie cadrele didactice, care trebuie să parcurgă etapa de digitalizare a educației, în condițiile desfășurării instrucției asistată de calculator și Internet	Oferta CCD București și a altor furnizori de formare Metodologia –Cadru privind desfășurarea activităților didactice prin intermediul tehnologiei și Internetului, precum și pentru prelucrarea datelor cu caracter personal	Directorii unităților de învățământ Directorul CCD București Profesorii metodiști ai CCD-București	Numărul programelor de formare online Numărul de ateliere online și de webinarii	Permanent	

Tinta 4 : Promovarea învățământului profesional și tehnic (IPT) și corelarea ofertei educaționale cu cerințele economiei naționale, în vederea unei bune inserții sociale a absolvenților;

Obiectiv 1: Promovarea exemplelor de bună practică, realizate în cadrul unităților de învățământ profesional și tehnic din capitală.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Popularizarea unităților de învățământ profesional și tehnic cu rezultate deosebite la examene naționale, concursuri, competiții, olimpiade și programe educaționale	Directorii ai unităților de învățământ	Rezultate, rapoarte site-ul web ISMB, Publicații	Inspector școlar general adjunct, Inspectori școlari	Târgul de ofertă educațională București	Aprilie-Mai 2022	
Elaborarea planului de îmbunătățire a calității în unitățile de învățământ profesional și tehnic	Inspectori școlari Membrii C.E.A.C. din unitățile de învățământ	Analize interne, chestionare adresate părinților, elevilor, personalului din unitățile de învățământ	Inspector școlar general adjunct	Existența planurilor de îmbunătățire a activității. Popularizarea acestuia la nivelul unității, Respectarea termenelor	Octombrie 2021 Martie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea situației absolvenților învățământului profesional, a inserției profesionale, pe baza informațiilor oferite de unitățile de învățământ	Inspectori școlari pentru învățământ profesional și tehnic	Statistica inserției profesionale a absolvenților învățământului profesional	Inspector școlar general adjunct	Identificarea situației inserției pe piața muncii pentru cel puțin 85 % din numărul absolvenților învățământului profesional	Noiembrie - Decembrie 2021	
Controlul calității activităților manageriale prin inspecția școlară	Inspectori școlari	Documente manageriale Portofoliile cadrelor didactice, fișe de observare a demersului didactic	Inspector școlar general adjunct	Existența proceselor verbale Existența rapoartelor de inspecție	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Controlul calității activității personalului didactic	Inspectori școlari	Dosarele cadrelor didactice, Portofoliile comisiei pentru curriculum, fișe de observare a lecției	Inspector pentru dezvoltarea resursei umane	Existența proceselor verbale Existența rapoartelor de inspecție	Permanent	

Obiectiv 2: Dezvoltarea și valorificarea colaborării dintre I.S.M.B., A.R.A.C.I.P., CNDIPT

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizare externă a procesului de autoevaluare	Directori ai unităților de învățământ Membrii C.E.A.C. din unitățile de învățământ	Raportul de autoevaluare RAEI + Planul de îmbunătățire	ISMB sub coordonarea CNDIPT	Existența rapoartelor de monitorizare	Februarie – Aprilie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea unităților de învățământ cu specializări noi, în curs de autorizare și acreditare	Inspectori școlari	Fise de observare a activităților didactice în cursul vizitelor echipelor A.R.A.C.I.P.	Inspectori pentru management instituțional Experti A.R.A.C.I.P. Inspectori școlari	Existența rapoartelor de monitorizare Existența autorizărilor/acreditărilor	Conform graficului A.R.A.C.I.P.	
Efectuarea vizitelor de inspecție pentru validarea externă a autoevaluării unităților de învățământ profesional și tehnic	Directori ai unităților de învățământ Membrii C.E.A.C. din unitățile de învățământ	Raportul de autoevaluare Manualul calității PAS-ul	Inspectorii pentru învățământ profesional și tehnic	Existența proceselor verbale Existența rapoartelor de inspecție	Octombrie – decembrie 2021	
Elaborarea raportului de inspecție pentru validarea externă a autoevaluării unităților de învățământ profesional și tehnic și transmiterea lui la CNDIPT	Inspectori școlari	Raportul de autoevaluare Fișe de observare a demersului didactic	Inspector școlar general adjunct	Existența raportului de inspecție	Decembrie 2021	
Controlul extern al calității	Experti A.R.A.C.I.P.	Logistica necesară	Inspector școlari	Existența rapoartelor de evaluare externă	Conform graficului de vizite externe- A.R.A.C.I.P.	

Tinta 5: Crearea unui climat de siguranță fizică și de sănătate în toate unitățile de învățământ bucureștene.

Obiectiv 1: Intensificarea colaborării ISMB cu instituții ale statului (Instituția Prefectului Municipiului București, Primăriile Sectoarelor 1- 6, CMBRAE, Comitetul pentru situații de Urgență București, Primăria Municipiului București, Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București etc), cu ONG-urile care acționează în spațiul educațional, cu asociații ale minorităților, în vederea asigurării unui mediu școlar, care să asigure sănătatea și siguranța elevilor.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Planificarea calendarului de colaborare a școlii cu poliția, jandarmii, pompierii, AMOFM, instituții culturale, agenți economici	Inspector pentru activități extrașcolare/educație permanentă Directori ai unităților de învățământ	Legislație specifică, protocoale	Inspector școlar general	Număr de convenții, parteneriate încheiate	Semestrul I 2021-2022	
Dezvoltarea parteneriatului social în formarea profesională inițială – parteneriate active școală agenți economici, în vederea îmbunătățirii formării profesionale	Inspectori pentru management instituțional	Legislație specifică Parteneriate , convenții	Inspector școlar general adjunct	Număr unități școlare implicate în programe educative Număr convenții, parteneriate încheiate	Permanent	
Organizarea și participarea la activități cu diverși factori sociali interesați în stabilirea de parteneriate și programe comune	Inspectori pentru management instituțional Directori ai unităților de învățământ	Evidențe statistice	Inspector școlar general adjunct	Număr programe/ Număr beneficiari programe de educație interculturală, pentru combaterea discriminării și violenței.	Permanent	
Reprezentarea ISMB în relația cu MEN, Instituția Prefectului Municipiului București, Comitetul pentru Situații de Urgență București, Primăriile Sectoarelor 1 – 6, CMBRAE, DSP, Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București etc., în ceea ce privește activitatea de coordonare a programelor educaționale locale/ municipale/ naționale, în vederea asigurării de condiții de siguranță sanitară , pe fondul manifestării virusului Sars CoV-2	Inspectori pentru educație permanentă și activități extrașcolare	Calendarul și programul activităților	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct	Număr cadre didactice, unități școlare implicate	Permanent	

Obiectiv 2: Identificarea și remedierea eventualelor deficiențe de la nivelul școlii și asigurării climatului de siguranță în unitățile de învățământ.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Verificarea modului de asigurare a condițiilor igienico-sanitare optime, a stării de sănătate și securitate acopiilor/elevilor/personalului și a utilizării eficiente a spațiilor de învățământ, în vederea asigurării de condiții de siguranță sanitară , pe fondul manifestării virusului Sars CoV-2	Inspectori școlari	Legislația specifică	Inspector școlar general adjunct Directorii unităților de învățământ Reprezentanții Comitetului pentru Situații de Urgență a Municipiului București și DSP București	Existența autorizațiilor sanitare Numărul notelor de control (sănătate publică, pompieri) Respectarea strictă a normelor de sănătate publică	Permanent	
Verificarea planurilor de măsuri întocmite în urma inspecțiilor școlare, sanitare, a celor efectuate de poliție sau pompieri, în scopul remedierii eventualelor deficiențe de la nivelul școlii	Inspectori școlari	Procese verbale, note de control Reglementări legale	Inspector școlar general adjunct	Existența procedurilor, a Regulamentului intern și proceselor verbale Existența planului de măsuri .	Permanent	
Asigurarea siguranței si securității în spațiile unităților de învățământ și a celor adiacente acestora	Directorii ai unităților de învățământ	Plan de măsuri	Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari	Reducerea actelor de violență școlară cu minim 10%	Permanent	

CURRICULUM ȘI INSPECȚIE ȘCOLARĂ

4. COMPARTIMENT CURRICULUM ȘI INSPECȚIE ȘCOLARĂ

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021 - 2022
I. CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizarea unui număr de 2500 inspecții tematice. ➤ Realizarea unui număr de 2100 inspecții de specialitate ➤ Realizarea unui număr de 12 inspecții generale
II. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promovarea unui management al resurselor umane, care să asigure creșterea calității și eficiența actului educațional, în condițiile instruirii asistate de calculator și Internet ➤ Formarea unui număr de 70 de metodiști în domeniul managementului educațional
III. RESURSE MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea consumabilelor pentru concursurile și olimpiadele școlare, ca și pentru examenele naționale (dacă contextul epidemiologic va permite desfășurarea acestora)
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaborarea unui studiu de impact legat de activitatea de inspecție școlară în unitățile de învățământ inspectate, în parteneriat cu reprezentanții CMBRAE și CCD București
V. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Publicarea unui articol în presa scrisă/presă online referitor la activitatea de inspecție școlară ➤ Perfecționarea permanentă a platformei electronice de înregistrare a inspecțiilor școlare a ISMB (MIS)

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Aplicarea curriculum-ului național și creșterea eficienței și calității procesului de predare-învățare-evaluare la nivelul fiecărei unități de învățământ din Municipiul București, în vederea realizării standardelor europene în domeniul educației, în condițiile promovării educației asistate de calculator și Internet

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Întocmirea documentelor de analiză pentru anul școlar 2020-2021. Elaborarea documentelor de proiectare și organizare a activității ISMB pentru anul școlar 2021-2022.	Inspectori școlari de specialitate Șefi de compartimente ISMB	Documente Ministerul Educației, Analiza activității pentru anul școlar 2020-2021 Date statistice colectate anterior	Inspector școlar general, Inspector școlar general adjunct	Existenta Raportului general privind starea învățământului bucureștean pentru anul școlar 2020-2021, a Planului Managerial ISMB și la nivelul compartimentelor ISMB pentru anul școlar 2021-2022	Septembrie 2021	
Elaborarea documentelor privind diagnoza, proiectarea și organizarea activității în domeniul curriculum-ului și inspecției școlare	Inspectori școlari de specialitate Șefi de compartimente ISMB	Documente MEN, Rapoarte generale Rapoarte de inspecție Dări de seamă Date statistice	Inspector școlar general adjunct	Existenta Raportului privind activitatea de inspecție școlară desfășurată de către I.S.M.B. în anul școlar 2020-2021, a Planului Managerial pentru anul școlar 2021-2022	Septembrie 2021	
Elaborarea planurilor manageriale pe compartimente ale I.S.M.B.	Inspectori școlari de specialitate Șefi de compartimente ISMB	Planul managerial al I.S.M.B. 2021-2022	Inspector școlar general adjunct	Existența planurilor manageriale pe compartimente	Septembrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Elaborarea graficului și a tematicii ședințelor Consiliului de Administrație al I.S.M.B. și a Consiliului Consultativ al I.S.M.B.	Inspectori școlari de specialitate Șefi de compartimente I.S.M.B.	Planul managerial al I.S.M.B. Documente Ministerul Educației	Inspector școlar general Consiliul de Administrație al I.S.M.B. Inspector școlar general adjunct	Graficele de desfășurare Tematica, Registrul de procese-verbale	Octombrie 2021	
Reactualizarea și validarea Regulamentului Intern al I.S.M.B.	Inspectori școlari de specialitate Șefi de compartimente I.S.M.B.	Organigrama I.S.M.B., Regulamentul intern al I.S.M.B., documente I.S.M.B. și MEC	Inspector școlar general Consiliul de Administrație al I.S.M.B. Inspector școlar general adjunct	Regulamentul Intern al I.S.M.B. pentru anul școlar 2021-2022	Octombrie 2021	
Întocmirea, proiectarea și aplicarea C.D.Ș. la nivelul unităților de învățământ pentru anul școlar 2021-2022	Inspectori școlari de specialitate Directori unități de învățământ	Documente Broșuri Materiale de analiză și de informare	Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari de specialitate	Existența solicitărilor de avizare Numărul programelor-CDȘ Existența chestionarelor de evaluare aplicate elevilor și părinților Existența procedurii specifice programelor CDȘ	Octombrie 2021-Mai 2022	

Tinta 2: Asigurarea cadrului necesar, în acord cu situația epidemiologică, determinată de existența virusului Sars CoV-2, pentru asigurarea unui proces instructiv eficient, asistat de calculator și Internet;

Obiectiv 1: Creșterea numărului de cadre didactice care utilizează instrumentele de evaluare a rezultatelor învățării, prin îmbinarea evaluării performanțelor individuale cu evaluarea performanțelor de grup, cu cel puțin 1%, în anul școlar 2020-2021

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Proiectarea activității de control, îndrumare, monitorizare și evaluare a procesului instructiv-educativ, prin elaborarea și respectarea graficului unic de control și monitorizare al ISMB	Inspectori școlari management instituțional Inspectori școlari de specialitate	Analiza activității pentru anul școlar 2019-2020 Date statistice	Inspector școlar general adjunct	Existența graficului unic de control și monitorizare al I.S.M.B pentru anul școlar 2021-2022 și a tematicii de inspecție școlară Existența rapoartelor scrise/proceselor verbale de control Existența procedurii specifice de inspecție școlară la nivel ISMB Existența planurilor de măsuri privind eficientizarea activității de inspecție școlară Centralizator inspecții școlare	Septembrie 2021 Permanent Septembrie- Octombrie 2021 Cf. planificării Periodic	
Verificarea aplicării procedurii de stabilire a disciplinelor opționale prin CDȘ, în concordanță cu resursele existente, logistica didactică și opțiunile elevilor din unitățile școlare.	Inspectori școlari de specialitate Directori unități de învățământ	Documente specifice ale MEC	Inspectori școlari de specialitate	Existența proceselor verbale/rapoartelor scrise de inspecție	Conform graficului	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Activități de îndrumare și control pentru verificarea aplicării integrale și corecte a Planului-cadru elaborat și aprobat de MEC, cât și a noilor documente legislative, care reglementează activitatea în domeniul educației, în condițiile instrucției asistată de calculator	Inspectori școlari pentru specialitate	Metodologii Planuri-cadru	Inspectori școlari pentru specialitate	Existența documentelor manageriale din unitățile de învățământ, Note de control Rapoarte scrise Procese-verbale de inspecție Creșterea numărului de unități de învățământ inspectate Respectarea graficului unic de control și de monitorizare al I.S.M.B. pentru anul școlar 2021-2022	Conform graficului de de monitorizare și control al ISMB 2020-2021	
Verificarea aplicării metodologiilor specifice predării-învățării prin cooperare, la nivelul colectivelor metodice și ale fiecărui cadru didactic în parte: - parcurgerea ritmică a materiei - progresul școlar, adoptarea de planuri de măsuri ameliorative - ritmicitatea notării - evaluare sumativă semestrială, conform graficului prevăzut de documentele Ministerului Educației	Inspectori școlari pentru specialitate	Rapoarte, statistici	Inspectori școlari pentru specialitate	Existența documentelor manageriale din unitatile școlare Note de control Creșterea numărului de unități școlare inspectate Existența planurilor de măsuri remediale Centralizatoare, Statistici Procese Verbale Existența procedurilor specifice	Permanent	
Asigurarea accesului tuturor unităților școlare din învățământul de stat și particular la documentele curriculare : Planul-cadru pentru fiecare ciclu și formă de învățământ, programe școlare cu focusare pe clasa a VIII- a	Inspectori școlari management instituțional Inspectori școlari pentru specialitate	Documente specifice ale MEC	Inspectori școlari pentru specialitate	Documente manageriale ale unităților de învățământ Existența notelor de control, proceselor verbale, rapoartelor scrise	Septembrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Coordonarea, monitorizarea și evaluarea activității didactice la nivelul Municipiului București, în vederea corelării obiectivelor activității instructiv-educative la nivel național cu cele stabilite la nivel local, în funcție de resursele specifice fiecărei unități de învățământ și a instruirii asistate de calculator și Internet	Inspectori școlari pentru specialitate	Documente specifice ale MEC	Inspectori școlari pentru specialitate	Procese-verbale, consfatuiri metodice cadre didactice, Număr de participanți, sporit în raport cu anul școlar precedent	Permanent	
Stabilirea principalelor direcții de acțiune în derularea activității didactice și metodico-stiintifice: -Administrarea testelor inițiale: recapitulare, aplicare, analiza, planuri de măsuri ameliorative, planuri individualizate de învățare -Aplicarea prevederilor Reperelor metodologice pentru anul școlar 2021-2022	Inspectori școlari generali adjuncți, inspectori școlari pentru specialitate	Modele teste de evaluare Rapoarte, Date statistice	Inspector școlar general adjuncț, Inspectori școlari pentru specialitate	Existența rapoartelor școlare privind rezultatele administrării testelor inițiale, avându-se în vedere aplicarea Reperelor metodologice pentru anul școlar 2021-2022	Septembrie 2021	
Identificarea modalităților de instruire diferențiată pentru elevii capabili de performanță prin cercuri de specialitate, centre de excelență și alte activități extracurriculare la nivelul disciplinelor de învățământ (competiții, proiecte, parteneriate etc.) în condițiile instruirii asistate de calculator și Internet	Inspectori școlari pentru specialitate	Metodologii ale Ministerului Educației	Inspectori școlari pentru specialitate	Rata de participare sporită față de anul școlar precedent Creșterea numărului de activități, pe tipuri și nivele de învățământ Baza de date	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Elaborarea unor strategii eficiente de monitorizare și sprijinire a învățământului tehnic – profesional (liceal, postliceal), al căror obiective principale să vizeze asigurarea condițiilor de creștere a procentului de promovabilitate a examenelor naționale (evaluare națională, bacalaureat)	Inspectori școlari pentru specialitate tehnic și profesional	Analiză SWOT Programe educaționale specifice	Inspector școlar general adjunct	Existența procedurilor specifice Rezultate ale elevilor la evaluările naționale, ca procent de creștere a performanțelor atinse, pe nivele diferite, față de perioada anterioară Rata de promovabilitate, în creștere față de perioada anterioară	Octombrie - Noiembrie 2021	
Integrarea învățământului particular acreditat în sistemul de învățământ din Municipiul București. Intensificarea monitorizării eficiente a unităților de învățământ particular	Inspectori monitori I.S.M.B. Inspectori școlari pentru specialitate	Curriculum național Oferta educațională	Inspector școlar general Inspectori școlari pentru învățământ particular	Creșterea numărului unităților de învățământ particular autorizate/acreditate Număr de preșcolari/elevi înscriși/absolvenți, în creștere față de anul școlar precedent Gradul de realizare a planului de școlarizare	Permanent	
Respectarea legislației în vigoare privind analiza și formularea de răspunsuri competente, la memoriile, sesizările sau scrisorile înregistrate la I.S.M.B. / trimise de către Ministerul Educației	Inspector școlar general, inspectori școlari generali adjuncti, inspectori școlari, directori unități de învățământ	Legislație școlară	Inspector școlar general	Existența procedurilor specifice Reducerea numărului de sesizări/petiții depuse Evidența petițiilor înregistrate/soluționate	Permanent	

Obiectiv 2: Îmbunătățirea rezultatelor obținute de către elevii din unitățile de învățământ din Municipiul București la examenele naționale, la concursurile și olimpiadele școlare, cu cel puțin 3%, cu scopul optimizării procesului de predare-învățare-evaluare, a instruirii asistate de calculator și Internet, în anul școlar 2021-2022.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea și desfășurarea Evaluării Naționale pentru elevii claselor a VIII-a în anul 2022 Organizarea și coordonarea examenului național de bacalaureat 2022	Inspectori management instituțional Inspectori școlari pentru specialitate Directori unități de învățământ	Documente ale Minister Metodologiile privind examenele naționale 2021-2022	Inspector general Inspector școlar general adjunct	Proceduri specifice, Baza de date Existența deciziilor I.S.M.B. (comisii, centre, resursa umană) Rapoarte de desfășurare	Conform calendarului stabilit de Ministerul Educației	
Organizarea și coordonarea concursurilor școlare la nivelul unităților școlare, sectoarelor și al municipiului București	Inspectori școlari pentru specialitate Directori unități de învățământ	Documente ale Ministerului Educației Metodologia privind organizarea și desfășurarea concursurilor școlare 2020	Inspector școlar general adjunct	Număr de elevi participanți, în creștere față de anul precedent Existența deciziilor ISMB Existența procedurilor specifice	Conform calendarului stabilit de Ministerul Educației	
Constituirea comisiilor de elaborare a subiectelor pentru olimpiade/ concursuri școlare la nivelul sectoarelor municipiului București	Inspectori școlari de specialitate	Regulamente specifice, metodologii, programe școlare	Inspector școlar general adjunct	Existența deciziilor emise de I.S.M.B. Ponderea elevilor calificați, pe nivele de învățământ Creșterea numărului elevilor câștigători din Municipiul București cu cel puțin 2 %	Conform calendarului Ministerului Educației	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Elaborarea subiectelor pentru probele de la examenele de atestare profesională	Inspectori școlari de specialitate la învățământul tehnic-profesional	Metodologii ale Ministerului Educației	Inspectori școlari de specialitate	Existența unui raport de analiză a desfășurării examenelor de atestare profesională în ultimii doi ani	Semestrul II 2021-2022 (Februarie – Martie 2022)	
Monitorizarea și valorificarea rezultatelor elevilor la evaluările interne și externe (evaluări interne, testări naționale, etc.)	Comisiile ISMB, Serviciul informatizare	Rapoarte scrise Date statistice	Inspectori școlari de specialitate	Existența raportărilor, a analizelor comparative Proceduri specifice Rata de promovabilitate mărită față de anul școlar precedent	Conform graficelor de organizare și desfășurare	

Tinta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv –educativ.

Obiectiv 1: Creșterea calității profesionale a resursei umane

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Selecția profesorilor metodiști la disciplinele de învățământ și formarea lor	Inspectori școlari de specialitate Metodiști CCD București Metodiști ISMB	Documente MEC	Inspector școlar general adjunct	Existența procedurii specifice de selecție a profesorilor metodiști Număr de întâlniri în scopul formării profesionale	Septembrie- Octombrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea de activități de consultanță în probleme de management educațional și organizațional în condițiile instrucției asistată de calculator și Internet	Inspectori școlari pentru specialitate Inspectori școlari management instituțional	Documente manageriale	Inspectori școlari management instituțional	Realizarea standardelor de calitate Existența rapoartelor de inspecție	Periodic	
Formarea profesorilor care vor preda la clasa a VIII-a în anul școlar 2020-2021	Inspectori școlari de specialitate Metodiști CCD București Metodiști ISMB	Documente MEC	Director CCD București Inspector responsabil cu dezvoltarea profesională	Număr de întâlniri în scopul formării profesionale	Semestrul I (Septembrie – Decembrie 2021)	

Tinta 4: Promovarea învățământului profesional și tehnic (IPT) și corelarea ofertei educaționale cu cerințele economiei naționale, în vederea unei bune inserții sociale a absolvenților.

Obiectiv 1: Facilitarea comunicării între structurile administrației centrale și locale și unitățile școlare, promovând un dialog permanent, deschis flexibil între partenerii sociali și educaționali în vederea adaptării ofertei educaționale la cerințele pieței și mai ales, a forței de muncă.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea de întâlniri cu partenerii sociali: Camera de Comerț a României, Camera de Comerț a Municipiului București, AMOFM, UPB, agenți economici.	Membri CLDPS Inspectori școlari discipline tehnice	Documente manageriale, Pliante	Inspector școlar general	Număr de parteneriate de colaborare cu agenți economici	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Colaborare cu experții CNC pentru discipline tehnice, în vederea acoperirii sectoarelor ocupaționale cu calificările aferente și adecvarea acestei acoperiri din perspectiva cerințelor identificate pe baza datelor furnizate din regiune.	Membri CLDPS Inspectori școlari discipline tehnice	PRAI, PLAI	Inspector școlar general, Inspector școlar general adjunct	Număr întâlniri Număr parteneriate	Permanent	
Monitorizarea parteneriatelor unităților de învățământ cu agenții economici.	Inspectori școlari discipline tehnice	Contracte de colaborare cu agenți economici, Structura parteneriatelor de colaborare	Inspector școlar general, Inspector școlar general adjunct	Existența documentelor care atestă efectuarea instruirii practice de către elevi la agentul economic	Conform graficelor I.S.M.B.	

Obiectiv 2: Garantarea calității activității în învățământul tehnic și profesional, urmărindu-se direcțiile de acțiune către care tinde Uniunea Europeană

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Planificarea și efectuarea inspecțiilor școlare speciale, în specialitate.	Inspectori școlari discipline tehnice, metodisti discipline tehnice	Regulamentul de inspecție școlară al Ministerului Educației Procedura de inspecție I.S.M.B.	Inspector școlar general adjunct	Număr de inspecții efectuate Număr cadre didactice inspectate Existența rapoartelor scrise de inspecție	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea și planificarea inspecțiilor de validare a rapoartelor de autoevaluare a unităților de învățământ și de monitorizare externă în vederea asigurării calității în învățământul profesional și tehnic	Inspectori școlari discipline tehnice, metodisti discipline tehnice	Legea asigurării calității în învățământul tehnic și profesional	Inspector școlar general adjunct	Existența rapoartelor scrise de inspecție	Conform graficelor Ministerului Educației și ale I.S.M.B.	
Monitorizarea modului de elaborare a CDL-urilor, astfel încât să fie corelate cu standardele de pregătire profesională și cu cerințele agentului economic.	Inspectori școlari discipline tehnice	Documente manageriale, Planuri-cadru în vigoare, Planurile de învățământ.	Inspector școlar general adjunct	Implicarea agenților economici în elaborarea C.D.L-urilor.	Conform graficului de avizare a C.D.Ș, C.D.L. de către I.S.M.B.	

Tinta 5: Crearea unui climat de siguranță fizică și de sănătate în toate unitățile de învățământ bucureștene.

Obiectiv 1: Creșterea calității procesului de predare-învățare-evaluare, la nivelul fiecărei unități de învățământ din Municipiul București, în vederea realizării standardelor europene

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea și promovarea de expoziții și de târguri educaționale, în funcție de evoluția contextului pandemic, pentru prezentarea manualelor școlare și a mijloacelor didactice auxiliare aprobate de Ministerul Educației, soft-urile educaționale existente, a oportunităților educaționale de tip activități extrașcolare	Inspector pentru educație permanentă, Inspectori școlari de specialitate, Serviciul Informatizare I.S.M.B.	Programul activităților desfășurate Manuale școlare Oferte producători	Inspector general adjunct	Număr de cadre didactice participante la târgurile educaționale, sesiunile de referate și comunicări științifice, expoziții, în creștere față de anul precedent Număr de elevi participanți, în creștere față de anul școlar precedent	Permanent	
Promovarea unei politici de susținere a școlarizării-alfabetizare, integrare, recuperare-pentru toți copiii/tinerii în vederea prevenirii totale a abandonului școlar în condițiile instruirii asistate de calculator și Internet	Inspectori pentru specialitate, CMBRAE	Materiale de informare scrise și online	Inspector școlar general adjunct	Rata de absolvire, în creștere față de perioada anterioară Reducerea numărului de elevi aflați în situație de abandon școlar cu cel puțin 4%	Permanent	
Monitorizarea cuprinderii tuturor copiilor de vârstă preșcolară din Municipiul București, inclusiv cei care aparțin unor grupuri dezavantajate și grupuri vulnerabile, în învățământul preprimar	Inspectori școlari pentru învățământul preprimar	Bază de date Oferta educațională	Inspector școlar general adjunct	Reducerea ratei excluziunii copiilor în grădinițe cu cel puțin 4% Creșterea numărului cadrelor didactice participante la cursurile de formare continuă în domeniul educației timpurii inclusive, cu 4% Gradul de satisfacție al părinților	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea necesarului de manuale școlare gratuite pentru elevii claselor I-XII	Directori unități de învățământ, Contabilitate	Manualele școlare	Inspector general adjunct	Existența raportărilor din unitățile școlare Existența situațiilor statistice Proceduri specifice	Septembrie 2021	
Aplicarea de chestionare de evaluare în rândul elevilor și al cadrelor didactice legate de problemele curriculare, pentru obținerea feed-back-ului necesar reglării unor disfuncționalități	Directori unități de învățământ, Consilieri psihopedagogi	Chestionare de evaluare	Director CMBRAE	Cel puțin 1200 de chestionare de evaluare privind percepția elevilor asupra CDȘ Existența de proceduri specifice	Februarie-Aprilie 2022	
Elaborarea de materiale didactice complementare, ca răspuns la cerințele educaționale ale noii societăți	Inspectori școlari pentru specialitate Cadre didactice de specialitate	Materiale didactice auxiliare	Inspectori școlari de specialitate	Eficiența materialelor auxiliare utilizate, raportată la rezultatele elevilor și calitatea activității de predare-învățare-evaluare	Permanent	
Construirea unui climat educațional pozitiv, cooperant-participativ, eficient în folosul copiilor și tinerilor prin activități extrașcolare, etc.	Inspectori școlari generali adjuncți Inspectori școlari Directori unități de învățământ	Legislația școlară	Inspector școlar general Președintele Consiliului Elevilor Organizații sindicale	Existența Regulamentului intern Proceduri specifice	Permanent	

Tinta 6: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, comunitatea publică locală, agenți economici, sindicate, ONG-uri.

Obiectiv 1: Asigurarea creșterii calității actului educațional

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Desfășurarea în parteneriat a unor programe educative de prevenire și reducere a abandonului școlar	Inspector minorități, CMBRAE	Bază de date Ofertă educațională	Inspector școlar general adjunct	Scăderea abandonului școlar cu cel puțin 4% față de anul școlar 2020 – 2021 Existența programelor de măsuri ameliorative și de intervenție personalizată Numărul programelor inițiate în vederea reducerii abandonului școlar, în creștere față de perioada anterioară	Permanent	

Tinta 7: Atragerea de noi resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente**Obiectiv 1:** Motivarea elevilor și a cadrelor didactice

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Stimularea elevilor câștigători ai concursurilor și competițiilor școlare (în funcție de evoluția contextului pandemic) și a cadrelor didactice implicate în pregătirea acestora, prin identificarea unor surse de finanțare provenite din sponsorizări, donații etc.	Inspectori școlari pentru specialitate, Directori administrații locale	Sponsorizări, Donații	Inspector școlar general adjunct	Numărul premiilor acordate	Periodic, în funcție de calendarul specific	

**MANAGEMENT
RESURSE UMANE**

5. COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Aplicarea corectă a legislației în domeniul încadrării, normării și salarizării.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Informarea conducerilor unităților de învățământ și a cadrelor didactice interesate cu privire la actele normative referitoare la mobilitatea personalului didactic	Directorii unităților de învățământ Serviciul informatizare al ISMB Serviciul secretariat al unităților de învățământ	Site-ul I.S.M.B Correspondența electronică cu unitățile de învățământ Telefon/ fax Avizier	Inspector școlar general adjunct Inspectori pentru managementul resursei umane (MRU)	Numărul de acte normative existente în unitățile verificate în cadrul inspecțiilor tematice	Permanent	
Asigurarea personalului didactic calificat conform prevederilor legale în vigoare, în unitățile de învățământ preuniversitar de stat, în condițiile instruirii asistate de calculator și Internet	Inspectori MRU Serviciul informatizare al ISMB	Rapoarte, statistici -Plan școlarizare - Solicitări de suplimentare /transformare a planurilor de școlarizare, a statului de personal	Inspector școlar general adjunct, Inspectori MRU	Existența situației operative la început de an școlar: S.S.I.A.S, Caiet statistic	Septembrie 2021	
Proiectarea încadrării pentru anul școlar 2022-2023	Inspectori MRU Serviciul informatizare al ISMB Directori unități de învățământ	Plan școlarizare, Oferta educațională, logistică	Inspector școlar general adjunct	Existența proiectului de încadrare, Situații normare Statistică	Ianuarie-februarie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Stabilirea criteriilor în vederea normării judicioase a unităților de învățământ cu personal didactic-auxiliar și nedidactic, conform legislației în vigoare	Serviciul normare-salarizare al ISMB	Normative elaborate de Ministerul Educației Baza de date, Logistică	Inspector școlar general adjunct	Existența statului de personal și a statului de funcții	Septembrie 2021	
Întocmirea statelor de personal pentru unitățile de învățământ din rețeaua școlară a Municipiului București	Serviciul normare-salarizare al ISMB	Plan școlarizare, Solicitări de suplimentare a planului de școlarizare Baza de date Logistică	Inspector școlar general adjunct	Existența statului de personal și a statului de funcții	Octombrie 2021	
Centralizarea statului de funcții pentru aparatul propriu al ISMB în vederea fundamentării cheltuielilor de personal	Serviciul normare-salarizare al OISMB	Baza de date, logistică	Inspector școlar general adjunct	Existența statului de personal, a statului de funcții și actelor contabile	Octombrie 2021	
Aplicarea metodologiei privind acordarea gradației de merit pentru unitățile de învățământ preuniversitar în anul școlar 2020-2021	Serviciul normare-salarizare al ISMB	Legislație	Inspector școlar general adjunct	Existența dosarelor de gradație de merit depuse Număr gradații de merit obținute, în raport procentual conform legislației specifice	Conform calendarului de lucru	
Centralizarea situațiilor statistice S1-privind numărul de personal și cheltuieli cu salariile, S2 - macheta salariilor pe ocupații, S3 - costul forței de muncă	Serviciul normare-salarizare al ISMB Serviciul informatizare al ISMB	Raportările unităților de învățământ	Inspector școlar general adjunct	Situațiile statistice depuse la termen	Lunar	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Operarea, validarea și centralizarea statelor de funcții la nivelul Municipiului București	Serviciul normare-salarizare al ISMB Serviciul Informatizare al ISMB	Aplicatia informatizată specială	Inspector școlar general adjunct	Respectarea termenelor	Septembrie-Octombrie 2021	
Centralizarea datelor privind personalul angajat și fondul de salarii, declarații obligatorii către CNPAS, CNAS, ANOFM și circa financiară, completarea REVISAL	Serviciul normare-salarizare ISMB Serviciul Informatizare ISMB	Raportările unităților	Inspector școlar general adjunct	Situațiile statistice depuse la termen	Lunar	
Centralizarea posturilor normate, vacante, ocupate din unitățile de învățământ	Serviciul normare-salarizare ISMB Serviciul Informatizare ISMB	Raportările unităților	Inspector școlar general adjunct	Existența statului de personal, a statului de funcții și a notelor contabile	Lunar	
Ocuparea posturilor vacante prin concursuri specifice: cadre didactice, personalul de conducere din unități școlare, personalul de îndrumare și control din ISMB, personalul didactic auxiliar și nedidactic	Inspectori MRU, Directorii unităților de învățământ	Legislație	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct	Număr posturi ocupate	Conform calendarului	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Consilierea conducerilor unităților de învățământ privind modul de aplicare a prevederilor legale referitoare la mobilitatea personalului didactic	Directorii unităților de învățământ	Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar	Inspector școlar general adjunct Inspectori MRU	Corectitudinea documentelor emise la nivelul unităților de învățământ	În funcție de graficul de desfășurare a mobilității personalului didactic	
Asigurarea unui climat de muncă eficient în vederea optimizării activității de normare și salarizare. Soluționarea cererilor și sesizărilor personalului propriu și din unitățile de învățământ în privința normării și salarizării	Șefii compartimentelor din ISMB Directorii unităților de învățământ	Procese-verbale, Sesizări	Inspector școlar general adjunct	Existența proceselor verbale Numărul sesizărilor/petițiilor, în procent mai mic față de anul precedent Respectarea termenelor de soluționare.	Permanent	

Obiectiv 2: Asigurarea fluxului informațional în cadrul sistemului de învățământ preuniversitar din Municipiul București, prin dezvoltarea gradului de informatizare a activității I.S.M.B. și a unităților școlare, în anul școlar 2021 - 2022

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Facilitarea accesului la informație, echipament IT, softuri educaționale pentru întreg personalul unităților școlare și elevi, în cursul procesului de învățământ	Directorii unități de învățământ Informaticieni,	Suport logistic	Șef serviciu informatizare ISMB	Număr de echipamente IT crescut față de anul precedent în condițiile instruirii asistate de calculator și Internet	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea unor întâlniri de lucru periodice cu informaticienii din unitățile de învățământ în scopul identificării modului în care sunt respectate actele normative privind utilizarea licențelor pentru noile programe	Serviciul Informatizare ISMB Informaticieni din unitățile de învățământ	Acte normative	Inspector școlar general adjunct	Baza de date Număr și tipuri echipamente IT Număr licențe Număr calculatoare	Semestrial	
Crearea și actualizarea continuă a unei baze de date electronice unice pentru evidența personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic	Serviciul Informatizare ISMB Informaticieni din unitățile de învățământ	Modele, Formulare și tabele de raportare Site-ul I.S.M.B Telefon/ fax	Inspector școlar general adjunct	Bază de date completă și corectă	Permanent	
Transmiterea informațiilor solicitate de la/către compartimentele rețea școlară, perfecționare, inspecție școlară, normare și salarizare	Serviciul Informatizare ISMB	Modele, Formulare și tabele de raportare Site-ul I.S.M.B Telefon/ fax	Inspector școlar general adjunct Șef serviciu informatizare ISMB	Situații/informații transmise la termen	Permanent	
Acordarea de consultanță și audiențe	Inspectori MRU	Logistica necesară desfășurării audiențelor	Inspector școlar general adjunct	Numărul de probleme/situații care au fost clarificate/soluționate	Conform graficului ISMB	

Obiectiv 3 : Asigurarea egalității de șanse pentru elevii și tinerii cu CES

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea resursei umane pentru școlarizarea la domiciliu a copiilor, elevilor și tinerilor care, din motive medicale sau din cauza unei dizabilități, sunt nedeplasabili	Inspector pentru învățământ special Directori și informaticieni unități de învățământ	Baza de date Logistica necesară desfășurării activității	Inspector școlar general adjunct Inspectori MRU	Procentul de acoperire cu cadre didactice calificate	Conform graficului mobilității personalului didactic	
Asigurarea resursei umane pentru grupe sau clase organizate în cadrul unităților sanitare în care sunt internați copii, elevi, și tineri cu boli cronice ori cu boli care necesită perioade de spitalizare mai mari de patru săptămâni, în condițiile instruirii asistate de calculator și Internet	Inspector pentru învățământ special Serviciul Informatizare ISMB, Directori unități de învățământ	Baza de date Logistica necesară desfășurării activității	Inspector școlar general adjunct Inspectori MRU Inspector pentru învățământul special	Procentul de acoperire cu cadre didactice calificate	Conform graficului mobilității personalului didactic	
Asigurarea resursei umane pentru școlarizarea minorilor și adulților din centrele de reeducare, din penitenciarele pentru minori și tineri și din penitenciarele pentru adulți	Inspector pentru învățământ special Serviciul Informatizare,	Baza de date Logistica necesară desfășurării activității	Inspector școlar general adjunct Inspectori MRU	Procentul de acoperire cu cadre didactice calificate	Conform graficului mobilității personalului didactic	

Tinta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv –educativ.

Obiectiv 1: Identificarea, gestionarea, valorificarea și dezvoltarea resurselor umane, în anul școlar 2021-2022, în vederea asigurării resursei umane calificate, în toate unitățile de învățământ din Municipiul București

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Proiectarea încadrării și a normării pentru anul școlar 2020-2021	Serviciul informatizare ISMB Directori unități de învățământ	Plan școlarizare Oferta educațională Logistică	Inspector școlar general adjunct Inspectori MRU	Existența proiectului de încadrare Situății normare statistică	Ianuarie-februarie 2021	
Elaborarea criteriilor de evaluare și stabilirea comisiilor de evaluare a probelor practice și teoretice pentru concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor la nivelul municipiului București	Inspectori școlari	Normative elaborate de MEC Baza de date, Logistică	Inspector școlar general adjunct	Existența deciziilor ISMB Creșterea numărului cadrelor didactice titulare cu cel puțin 2% față de anul școlar precedent	Semestrul II 2021-2022	
Ocuparea posturilor vacante prin concursuri specifice: cadre didactice, personalul de conducere din unități școlare, personalul de îndrumare și control din ISMB, personalul didactic auxiliar și nedidactic	Inspectori MRU Serviciul normare-salarizare	Legislație	Inspector școlar general adjunct	Număr candidați înscriși la concurs în procent de creștere față de anul școlar anterior Număr candidați promovați la concursurile specifice	Conform calendarului	
Reactualizarea protocoalelor pentru practică pedagogică a studenților	Inspector școlar pentru dezvoltarea resursei umane	Legislație	Inspector școlar general adjunct	Număr parteneriate Număr școli	Semestrul I	
Elaborarea bibliografiei și a subiectelor pentru concursurile organizate în unitățile școlare pentru ocuparea posturilor de secretar șef și participarea, în calitate de membru, în comisiile de concurs	Sef serviciu normare-salarizare ISMB Directori unități de învățământ	Metodologie	Inspector școlar general adjunct	Existența proceselor verbale Numărul de participanți în creștere față de anul precedent	Conform calendarului	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Întocmirea situațiilor privind încadrarea personalului didactic	Directori unități de învățământ Inspectori MRU	Legislație Decizii de numire/ repartitie pe post Baza de date	Inspector școlar general adjunct Inspectori MRU	Existența statului de personal, a statului de funcții și a notelor contabile	Octombrie 2021	
Monitorizarea participării cadrelor didactice la examenele pentru obținerea gradelor didactice	Directori	Procese-verbale	Inspector școlar general adjunct, Inspector pentru dezvoltarea resursei umane	Număr de cadre didactice admise, în creștere față de anul precedent	Semestrial	
Evaluarea impactului perfecționării/ formării asupra cadrului didactic prin măsurarea calității actului didactic în cadrul inspecțiilor speciale și de specialitate	Inspectori școlari, Directori unități de învățământ	Procese-verbale	Inspector școlar general adjunct	Existența proceselor verbale ale inspecțiilor de specialitate, rezultatele elevilor	Permanent	
Monitorizarea înscrierii cadrelor didactice la examenele de acordare a gradelor didactice	Directori unități de învățământ	Fisa de înscriere, dosare personale	Inspector pentru dezvoltarea resursei umane Inspectori MRU	Numărului de cadre didactice admise	Octombrie 2021	
Consilierea cadrelor didactice debutante	Inspectori școlari Directori unități de învățământ	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct	Baza de date cu cadrele didactice debutante	Permanent	

**DEZVOLTARE
RESURSE UMANE**

6. COMPARTIMENT DEZVOLTARE RESURSE UMANE

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021- 2022
CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Reorganizarea corpului de 14 metodiști pentru dezvoltarea resursei umane. ➤ Efectuarea unui număr de minim 2000 de inspecții tematice
RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizarea semestrială a unei întâlniri cu profesorii metodiști pentru stabilirea unui program de ameliorare a activității de formare; ➤ Organizarea consfăturilor cu profesorii responsabili cu formarea cadrelor didactice din unitățile bucureștene – 6 întâlniri (1/sector); ➤ Realizarea unei baze de date cu responsabilii cu formarea din Municipiul București; ➤ Realizarea și transmiterea unui chestionar în scopul obținerii unei baze de date cu evidența formării cadrelor didactice din municipiul București ➤ Proiectarea și derularea unui program de formare a directorilor de unități școlare în problemele de management al instituțiilor și de optimizare a relațiilor de comunicare cu caracter interpersonal, inter și intrainstituțional.
RESURSE MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea tuturor materialelor consumabile necesare desfășurării examenului de definitivare în învățământ 2022
DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Încheierea unui număr de cel puțin 2 acorduri de parteneriat în domeniul formării cu unitățile de învățământ superior și ONG-urile, care oferă programe de formare
IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Publicarea pe site-ul ISMB – www.ismb.edu.ro a informațiilor utile care privesc formarea continuă a cadrelor didactice

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Asigurarea condițiilor de transmitere, în toate unitățile de învățământ preuniversitar din Municipiul București, a informațiilor privind legislația și reglementările Ministerului Educației în domeniul resursei umane;

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Revizuirea cadrului legislativ privitor la desfășurarea activității de perfecționare/formare	Inspector dezvoltare resurse umane Metodiști	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr documente afișate pe site Număr documente transmise în școli	Permanent	
Organizarea consfăturilor cadrelor didactice pentru informarea acestora în scopul aplicării legislației în vigoare, pentru cunoașterea documentelor manageriale la nivelul comisiei de formare continuă (dosarul comisiei, atribuții responsabil comisie)	Inspector dezvoltare resurse umane Inspectori de specialitate Director CCD București Metodiști ISMB Profesori metodiști CCD	Legislație specifică Documente Ministerul Educației	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr participanți Documente consfătuiri	Septembrie Octombrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Participarea IDRU și a directorului CCD București la întâlnirile cu directorii unităților de învățământ în vederea informării acestora cu privire la cadrul legislativ privind formarea personalului didactic, calendarul activităților de formare, promovarea ofertelor de formare.	Inspector dezvoltare resurse umane Inspectori management instituțional Director CCD București	Legislație specifică Documente Ministerul Educației	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane	Număr participanți	Septembrie Octombrie 2021	
Verificarea respectării criteriilor impuse de metodologia privind formarea continuă a cadrelor didactice	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori de specialitate Metodiști	Legislație specifică Documente Ministerul Educației	Inspector dezvoltare resurse umane	Maxim 5% reclamații/observații din numărul de candidați înscriși la examenele profesionale	Permanent	

Tinta 2: Asigurarea cadrului necesar, în acord cu situația epidemiologică, determinată de existența virusului Sars CoV 2, pentru asigurarea unui proces instructiv eficient, asistat de calculator și Internet.

Obiectiv 1: Creșterea calității resursei umane prin activități de perfecționare metodică și de specialitate în colectivele metodice din școală și în cercurile pedagogice organizate la nivelul Municipiului București

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Revizuirea portofoliului profesorului responsabil cu formarea continuă de la nivelul unității școlare și a profesorului metodist în specialitate.	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Metodiști	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Existența portofoliului	Septembrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Acordarea de consultanță și audiențe cadrelor didactice	Inspector dezvoltare resurse umane Director CCD București Profesori metodiști CCD	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr audiențe	Permanent	
Abilitarea cadrelor didactice cu competențele necesare elaborării de auxiliare curriculare: fișe de lucru, teste de evaluare, teme croscurriculare și transcurocurriculare	Inspector dezvoltare resurse umane Inspectori de specialitate Metodiști ISMB Profesori metodiști CCDB	Fișe de lucru Teste de evaluare Programe școlare	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr de întâlniri	Permanent	
Efectuarea de inspecții de specialitate, mai ales în cazul cadrelor didactice debutante și necalificate/ în curs de calificare, în vederea consilierii acestora	Inspector dezvoltare resurse umane Inspectori de specialitate Metodiști	Legislație specifică Fișe de evaluare	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr de inspecții	Octombrie 2021 – Iunie 2022	
Instruirea cadrelor didactice de către inspectorii de specialitate cu privire la modalitățile de dezvoltare profesională, pregătirea inițială, pregătirea continuă	Director CCD București Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori de specialitate Profesori metodiști CCD Metodiști	Legislație specifică	Director CCD București Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr întâlniri	Permanent	

Tinta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv –educativ

Obiectiv 1: Formarea continuă a cadrelor didactice prin programe organizate de Ministerul Educației, ISMB, CCD

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Proiectarea activității de perfecționare periodică odată la 5 ani a cadrelor didactice	Directori unități de învățământ Cadrele didactice din Municipiul București	Legislație specifică	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Existența chestionarului	Decembrie 2021	
Realizarea unui plan comun de acțiune Casa Corpului Didactic a Municipiului București-Inspectoratul Școlar al Municipiului București privind activitatea de dezvoltare profesională și perfecționare a cadrelor didactice și a grupurilor țintă incluse în prioritățile Ministerul Educației și Cercetării/ISMB	Profesori metodiști CCD Inspectori ISMB	Statistici ISMB, CCD București	Director CCD București Inspector Școlar General Adjunct Inspector dezvoltarea resursei umane ISMB Profesor metodist responsabil	Planul de acțiune	Octombrie 2021	
Realizarea studiului ANF prin: Analiza și interpretarea documentelor de strategie europene / MEC/ ISMB Aplicarea, analiza și interpretarea chestionarelor aplicate în rețea Formularea de concluzii desprinse prin participarea angajaților CCD la Consfăturile pe discipline și pe domenii	Profesori metodiști CCD	Site-ul CCD București	Director CCD București	Numarul de respondenți la chestionare	Septembrie 2021	
Lansarea ofertei de formare a CCD.	Profesori metodiști CCD	Site-ul CCD București	Director CCD București Profesori metodiști CCD București	Oferta de formare	Octombrie 2021	
Proiectarea și derularea unui program de formare a directorilor de unități școlare în problemele de management al instituțiilor și de optimizare a relațiilor	Inspectorii responsabili cu managementul instituțional	Legislație specifică Suporturi de curs	Inspector școlar general adjunct	Număr directori formați	Martie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
de comunicare cu caracter interpersonal, inter și intrainstituțional.	Directorul CCD București		Inspector dezvoltare resurse umane			
Proiectarea programelor de formare a inspectorilor școlari având ca tematică inspecția școlară	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Legislație specifică Suporturi de curs	Inspector școlar general adjunct	Număr inspectorii formați	Mai 2022	
Organizarea de cursuri de formare pe diverse domenii de interes la Casa Corpului Didactic, prin: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Cursuri acreditate ➤ Cursuri avizate ➤ Cursuri în parteneriat în sistem face-to-face, blended-learning și e-learning 	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori pentru specialitate Director CCD București	Legislație specifică Suporturi de curs	Director CCD	Număr cursuri Număr cursanți	Permanent	
Elaborarea și acreditarea programelor de formare continuă	Profesori metodiști CCD	Legislație specifică	Profesori metodiști CCD București	Acreditarea programelor de formare	Semestrul I, semestrul al II-lea și/sau cf. solicitărilor Ministerului Educației/ ISMB/ diagramelor GANT din proiecte (CRED)	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Derularea de programe de formare acreditate de MEC - Compartimentul Acreditare Programe de Formare	Profesori metodiști	Mijloace fixe Consumabile Cheltuieli administrative	Responsabil CA cu activitatea compartimentului formare continuă Prof. metodiști implicați în derularea programelor	Numărul de cursanți formați prin programe derulate	La solicitare	
Derularea unor activități de formare avizate în cadrul cercurilor pedagogice, ateliere de lucru, organizate în colaborare cu ISMB	Profesori metodiști	Mijloace fixe Consumabile Cheltuieli administrative	Director Responsabilul CA cu activitatea compartimentului formare continuă Prof. metodiști coordonatori de program	Numărul de cursanți Grdaul de satisfacție al participanților	Periodic, conform calendar ISMB pe anul școlar 2021-2022	
Evaluarea impactului formării continue asupra cadrului didactic, beneficiar al programelor de formare, privind creșterea calității demersului didactic așa cum se desprinde din inspecțiile școlare	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori pentru specialitate Director CCD București	Legislație inspecție școlară Fișe de evaluare	Inspector școlar general adjunct Director CCD București	Număr fișe de evaluare Rapoarte	Permanent	
Stimularea cadrelor didactice pentru a participa la programe de perfecționare și dezvoltare profesională organizate de MEC, de către CCD București, de alte instituții de învățământ superior și preuniversitare	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori pentru specialitate Director CCD București	Legislație specifică Site-uri web specifice	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr cursanți	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Activități de diseminare a bunelor practici în domeniul educației, la nivelul filialelor CCD București	Profesori metodiști	Conform bugetului prevăzut	Director CCD București Profesori metodiști CCD București Responsabil cu filialele la nivelul CCD București	Număr de activități	Semestrial	
Activități în parteneriat cu Inspectoratul Școlar al Municipiului București - cercuri pedagogice pentru abilitarea pe noul curriculum la gimnaziu și pentru proiectarea de opționale integrate	Profesori metodiști	Rapoarte Proceसे-verbale	Inspectori pentru specialitate ISMB, Profesori metodiști	Număr de activități Număr de participanți	Periodic	
Cooptarea directorilor de unități de învățământ și a cadrelor didactice în programe de instruire în domeniul legislației școlare	Inspectorii responsabili cu managementul instituțional Directorul CCD București Directori unități de învățământ	Legislație specifică Suport de curs	Inspectorii responsabili cu managementul instituțional	Număr directori participanți	Semestrial	
Formarea profesorilor metodiști	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori pentru specialitate Metodiști CCD București	Legislație specifică Suport de curs	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr metodiști participanți	Semestrul I An școlar 2021-2022	
Perfecționarea și formarea continuă a salariaților ISMB, în funcție de compartiment/specialitate	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Legislație specifică Suport de curs	Inspector școlar general adjunct Director CCD București	Număr participanți	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea participării cadrelor didactice la cursurile de perfecționare / formare continuă	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori pentru specialitate Metodiști CCD București	Legislație specifică	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Director CCD București	Statistici	Permanent	
Formarea inspectorilor școlari în domeniul managementului educațional - sesiuni de formare/ informare pentru inspectori școlari/metodiști ai ISMB/alte grupuri țintă stabilite de ISMB	Inspectori pentru specialitate Cadre didactice universitare	Legislație specifică Suport de curs	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr participanți Număr întâlniri/sesiuni	Permanent	
Monitorizarea impactului formării prin acțiuni specifice inspecției școlare	Profesori metodiști	Nu este cazul.	Responsabil CA cu activitatea compartimentului formare continuă Profesori metodiști implicați în coordonare/formatori	Numărul de unități de învățământ vizitate de profesorii metodist ai CCD București	Pe parcursul anului școlar 2021-2022	

Obiectiv 2: Formarea profesională în cariera didactică prin participarea la examenele de acordare a gradelor didactice

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea cunoașterii etapelor evoluției în cariera didactică : definitivat, grad II, grad I, doctorat, perfecționare periodică obligatorie, evoluție în ierarhie, recunoașterea gradelor didactice	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Profesori metodiști	Legislație specifică Site-uri web	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr de informații diseminate	Permanent	
Stabilirea comisiei de examen pentru examenul național de definitivare 2022 în învățământ nivelul municipiului București	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Decizie de numire comisie	Conform calendarului transmis de Ministerul Educației	
Organizarea unei întâlniri cu inspectorii de resurse umane în scopul realizării înscrierilor cadrelor didactice la examenele de acordare a gradelor didactice	Inspector dezvoltare resurse umane Inspectori resurse umane	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Concluziile întâlnirii	Octombrie 2021	
Elaborarea, avizarea și lansarea ofertei de formare în vederea obținerii gradelor didactice	Profesori metodisti Responsabilii comisiilor de formare din unitățile de învățământ	Legislație specifică	Director CCD București Profesor metodist Șubă Gabriela	Oferta CCD București	Octombrie 2021	
Organizarea colocviului de admitere la gradul didactic I- maiștri instructori și a examenelor de acordare a gradelor didactice – maiștri instructori	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Legislație specifică Directori unități de învățământ	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr candidați	Semestrul II Anul școlar 2021-2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	observații
	Umane	Materiale				
Coordonarea și monitorizarea calendarului inspecțiilor pentru acordarea de grade didactice, precum și a modului de desfășurare a acestora.	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Inspectori pentru specialitate	Legislație specifică Metodologii	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr inspecții de specialitate	Permanent	
Coordonarea și monitorizarea organizării și desfășurării corecte a examenelor de acordare a gradelor didactice la maiștri instructori	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Legislație specifică Metodologii	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr candidați	August 2021	
Monitorizarea desfășurării examenului de definitivat și de gradul didactic II	Director Profesori metodiști	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Director CCD București	Desfășurarea optimă a examenului de definitivat 2022	Conform calendarului Ministerul Educației	
Monitorizarea participării cadrelor didactice la examenele de acordare a gradelor didactice	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Directori unități de învățământ	Legislație specifică Metodologii	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr candidați	Permanent	
Realizarea statisticilor cu privire la promovarea la examenele de acordare a gradelor didactice și la cursurile de perfecționare organizate de ISMB	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Site-uri web Documente instituții de învățământ superior	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Existența statisticilor	Octombrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	observații
	Umane	Materiale				
Echivalarea programelor de formare / perfecționare prin credite profesionale transferabile în scopul participării cadrelor didactice la concursuri de acordare a gradațiilor de merit, mobilitate de personal, distincții și premii	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Metodiști CCD București	Documentele cadrelor didactice solicitante Fișe specifice	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Director CCD București	Număr cadre didactice înregistrate	Noiembrie 2021	
Asigurarea logisticii, consilierea și monitorizarea activităților de recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile			Responsabilii cu formarea din unitățile de învățământ Profesori metodiști CCD București	Procese-verbale	An școlar 2021-2022	
Mentinerăa unei relații de comunicare optime cu inspectoratele școlare județene și cu inspectorii de dezvoltare resurse umane din județe, pentru a facilita accesul la formarea profesională a cadrelor didactice transferate și care se afla în perioada susținerii gradelor didactice	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Documentele cadrelor didactice solicitante Fișe specifice	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr cadre didactice înregistrate	Permanent	

Obiectiv 3: Formarea continuă a cadrelor didactice prin conversie profesională / completare de studii / doctorate / masterate în vederea acoperirii necesarului de cadre pentru disciplinele care au deficit de personal calificat

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	observații
	Umane	Materiale				
Consilierea cadrelor didactice în scopul participării acestora la programe și proiecte de perfecționare, masterate și conversie profesională organizate la nivelul Capitalei (CREDIS, Universitatea din București, UPB, SNSPA, ASE, etc.)	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Metodiști ISMB. Metodiști CCD	Oferte de formare Site-uri web	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr de informații diseminate	Permanent	
Consilierea personalului didactic auxiliar în scopul participării acestuia la programe și proiecte de perfecționare organizate la nivelul CCD, ONG-uri centre de formare, etc)	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Profesori metodiști	Oferte de formare Site-uri	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Director CCD București	Număr de informații diseminate	Permanent	

Tinta 6: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, comunitatea publică locală, agenți economici, sindicate, ONG-uri.

Obiectiv 1: Promovarea imaginii Inspectoratului Școlar al Municipiului București

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	observații
	Umane	Materiale				
Reactualizarea secțiunii dedicate perfecționării / formării continue a paginii web a ISMB	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Informatician	Legislație	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Existența paginii actualizate pe site-ul CCD București	Octombrie 2021	
Actualizarea informațiilor privitoare la instituțiile cu profil de formare continuă, centre de perfecționare universitare și ONG -uri din Municipiul București	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Profesori metodiști	Oferte de formare Site-uri web	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr de informații diseminate	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	observații
	Umane	Materiale				
Promovarea ofertei de formare a CCD București	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Director CCD București	Oferta de formare Site-ul CCD București	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr de informații diseminate	Permanent	
Consultarea periodică a site-ului web MEN/ISMB Selectarea și diseminarea informațiilor legate de formarea adulților	Informatician Profesori metodiști	Site-ul web CCD București, ISMB	Director CCD București	Nr. informări privind oportunitățile de formare către angajații sistemului	Anul școlar 2021-2022	
Realizarea unui studiu privind relația de colaborare ISMB – rețeaua școlară	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Chestionare	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Existența studiului	Decembrie 2021	

Tinta 7: Atragerea de noi resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente.

Obiectiv 1: Asigurarea calității resurselor umane și materiale în scopul dezvoltării profesionale

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea consumabilelor necesare examenului de definitivat 2022	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Contabil șef	Hârtie Calculator Etichete Saci Plicuri Pixuri Sfoară	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB Contabil șef ISMB	Existența consumabilelor	Iunie 2022	
Formarea inspectorilor școlari prin programe gratuite oferite de proiectele naționale și europene	Inspector proiecte și programe ISMB Director CCD București	Legislație specifică Oferte de programe de formare	Inspector școlar general adjunct Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr inspectorii formați	Permanent	

ÎNVĂȚĂMÂNT SPECIAL ȘI INTEGRAT

7. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT SPECIAL ȘI INTEGRAT

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021-2022
I. CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Efectuarea unui număr de 180 de inspecții tematice de specialitate ➤ Realizarea unui număr de 20 de întâlniri metodice cu toate cadrele didactice în vederea aplicării unitare a curriculumului pentru învățământ special ➤ Elaborarea și publicarea de modele curriculare de predare-învățare-recuperare necesare desfășurării activității online ➤ Elaborarea și transmiterea online a unei scrisori metodice pentru educație specială
II. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Organizarea unui număr de 4 întâlniri/semestru cu profesorii metodiști pentru stabilirea unui program de ameliorare a activității cadrelor didactice din învățământul special ➤ Formarea unui corp de 30 de profesori metodiști pentru învățământ special în domeniul inspecției școlare ➤ Formarea unui număr de 400 de cadre didactice din învățământul special în domeniul educației speciale ➤ Formarea unui număr de 50 de cadre didactice din învățământul special în evaluării lucrărilor scrise la examenelor naționale ➤ Formarea profesională a unui număr de 152 elevi cu CES prin parcurgerea de stagii practice de formare la ONG-uri și agenți economici din țările Uniunii Europene prin intermediul proiectelor ERASMUS+
III. RESURSE FINANCIARE ȘI MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Atragerea de resurse financiare extrabugetare prin implementarea de proiecte finanțate de Primăria Municipiului București sau în colaborare cu agenți economici, ONG-uri, etc. ➤ Implementarea unui număr de 5 proiecte cu finanțare europeană prin programul ERASMUS+
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Încheierea unui număr de cel puțin 8 de acorduri de parteneriat în domeniul educațional cu partenerii sociali și ONG-urile cu activitate în domeniul educației speciale
V. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apariția unui număr de cel puțin 25 de articole, reportaje, comentarii ale activităților educative din municipiul București în mass – media ➤ Editarea și publicarea online a unui buletin informativ lunar la nivelul municipiului București

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate, în învățământul special și special integrat, cu respectarea principiilor incluziunii și egalității de șanse.

Obiectiv 1: Cunoașterea legislației învățământului special și special integrat.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Informarea cadrelor didactice din toate unitățile de învățământ special și special integrat cu privire la reglementările legislative în vigoare (metodologia de asigurare a serviciilor de sprijin educațional, de școlarizare la domiciliu, regulamentul învățământului special etc.)	Directorii unităților de învățământ special Cadre didactice din unitățile de învățământ special și special integrat	Legislația specifică învățământului special și special integrat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul cadrelor didactice participante la dezbaterile privind legislația specifică	Septembrie – Octombrie 2021	
Organizarea și desfășurarea Consfăturii cadrelor didactice din învățământul special și special integrat bucureștean, constituirea consiliului consultativ pe disciplină al ISMB, constituirea corpului de profesori metodiști	Directori unități de învățământ special Profesori metodiști Cadre didactice din unitățile de învățământ special și special integrat	Legislație specifică Rapoarte de activitate	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul cadrelor didactice participante la consfătuiri Numărul de metodiști ISMB	Septembrie – Octombrie 2021	
Organizarea unor întâlniri cu cadrele didactice din unitățile de învățământ special integrat în scopul informării acestora cu privire la prevederile legale privind interzicerea segregării școlare (OMENCȘ nr. 6134/2016 privind interzicerea segregării școlare în unitățile de învățământ preuniversitar; OMENCȘ nr. 6158/2016 privind aprobarea Planului de acțiune pentru desegregare școlară și creșterea calității educaționale în unitățile de învățământ preuniversitar din România)	Directori unități de învățământ special Profesori metodiști Cadre didactice din unitățile de învățământ special și special integrat	Legislație specifică	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul cadrelor didactice participante la întâlnirile de lucru	Septembrie – Octombrie 2021	

Tinta 2: Asigurarea unui management flexibil la nivelul școlilor (unităților de învățământ) pentru promovarea educației de tip incluziv, în perspectiva realizării egalității șanselor în educație, prevenirii și combaterii discriminării, a reducerii absenteismului, abandonului școlar și părăsirii timpurii a școlii.

Obiectiv 1: Dezvoltarea capacității unităților de învățământ special și special integrat în ceea ce privește asigurarea și evaluarea calității serviciilor educațional-terapeutice oferite.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea echipelor manageriale la nivelul unităților de învățământ special, elaborarea/ revizuirea planurilor de dezvoltare instituțională)	Directorii unităților de învățământ special	Legislație specifică Planuri de dezvoltare instituțională	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Documente întocmite conform prevederilor legale	Septembrie – Octombrie 2021	
Participarea membrilor Comisiei de evaluare și asigurare a calității la activități de informare/ cursuri de formare și monitorizarea activității CEAC (plan de acțiune, aplicarea măsurilor de eficientizare a activităților etc.)	Membrii Comisiei de evaluare și asigurare a calității	Legislație specifică Planuri de acțiune	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de acțiuni de formare/informare Numărul cadrelor didactice participante	Conform graficului de organizarea a cursurilor, în condițiile contextului pandemic actual	
Monitorizarea încadrării personalului didactic din unitățile de învățământ special conform prevederilor legale	Directorii unităților de învățământ special	Documente specifice	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Documente întocmite conform prevederilor legale	Permanent	

Obiectiv 2: Considerarea inspecției școlare ca formă de manifestare a acțiunii de evaluare a câmpului educațional

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Stabilirea obiectivelor inspecției școlare și a celorlalte modalități de evaluare din perspectiva întregului ansamblu de componente în care se desfășoară procesul de învățământ (evaluarea instituțională)	Directorii unităților de învățământ special și special integrat	Legislație specifică Documente manageriale Procese verbale, note de control	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Documente de evaluare instituționala	Conform unei proiectări prealabile	
Realizarea inspecției școlare de specialitate ca formă de evaluare și îndrumare, de consiliere, formare și informare a cadrelor didactice în domeniul metodic și didactic al psihopedagogiei speciale	Directorii unităților de învățământ special și special integrat	Legislație specifică Program de consiliere Procese verbale, note de control	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr cadrelor didactice evaluate/consiliate	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Creșterea ponderii inspecției de specialitate în actul de evaluare a conținutului procesului învățării și a finalității acestuia	Directorii unităților de învățământ special	Documente specifice Procese verbale, note de control	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Nr. de inspecții de specialitate	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	

Obiectiv 3: Desfășurarea inspecției școlare în domeniul educației speciale incluzive

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Corelarea rezultatelor inspecției școlare cu rezultatele altor modalități de evaluare (examene naționale, concursuri, simulări, testări, probe evaluative ale nivelului de cunoștințe etc.) în vederea modernizării didacticii speciale	Directorii unităților de învățământ special Cadre didactice din învățământul special și special integrat	Legislație specifică Documente de inspecție școlară Procese verbale, note de control	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul inspecțiilor realizate	Semestrul II Anul Școlar 2021-2022	
Centrarea evaluării din cadrul școlilor speciale și incluzive pe: - identificarea nivelului de dezvoltare a elevilor - înregistrarea progresului - calitatea terapiilor specifice și efectul acestora în dezvoltarea și integrarea copilului deficient;	Profesori metodiști ISMB Directorii Cadre didactice din învățământul special și special integrat	Legislație specifică Program de consiliere Grafic de inspecții	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de acțiuni de consiliere și informare Numărul cadre didactice evaluate	Permanent	
Organizarea inspecțiilor școlare cu tematici și finalități care vizează: - perfecționarea personalului didactic - adaptarea conținuturilor învățării la realitatea școlară din școala incluzive	Profesori metodiști ISMB Cadre didactice din învățământul special integrat	Legislație specifică Documente de inspecție școlară Procese verbale, note de control	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de acțiuni de consiliere și informare Numărul cadre didactice evaluate	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB Anul școlar 2021-2022	
Proiectarea activității didactice pe termen mediu și lung în concordanță cu rezultatele inspecției școlare și ale celorlalte modalități de evaluare	Cadre didactice din învățământul special și special integrat	Documente specifice de proiectare Planuri de remediere	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Creșterea calității documentelor de proiectare didactica	Semestrul II Anul Școlar 2021-2022	

Tinta 3: Creșterea calității procesului de instructiv-educativ și terapeutic-recuperator asigurat în unitățile de învățământ special și special integrat, cu asigurarea respectării principiilor incluziunii și egalității de șanse.

Obiectiv 1: Asigurarea educației specializate pentru toți copiii/elevii cu CES, cu asigurarea respectării principiilor incluziunii și egalității de șanse.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Depistarea și diagnosticarea precoce a copiilor cu deficiențe sau dificultăți de învățare și cuprinderea acestora într-o formă de educație preșcolară	Coordonatori CIEC Membri CIEC	Legislație specifică Fișe de evaluare	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de prescolari evaluați	Anual	
Asigurarea debutului școlar al copiilor cu deficiențe ușoare și medii în școala de masă cea mai apropiată de domiciliu, precum și acordarea asistenței psihopedagogice și a serviciilor de specialitate prin cadre didactice itinerante și de sprijin.	Directorii unităților de învățământ Cadre didactice itinerante și de sprijin	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul de elevi cu CES pentru care se asigură debutul școlar în învățământul de masă Numărul de cadre didactice itinerante și de sprijin	Septembrie - Octombrie 2021	
Orientarea școlară și profesională a copiilor/tinerilor cu CES.	Directori Membri COSP Cadre didactice	Dosare pentru OSP Documente specifice	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr persoane implicate în formarea continuă Număr de credite acumulate de personalul didactic	Permanent	
Cuprinderea tuturor elevilor cu CES într-o formă organizată de educație, acordându-se prioritate integrării în învățământul de masă	Directori unităților de învățământ special/de masa Profesorii metodiști	Documentație specifică Chestionare	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Nr. de elevi cu CES înscriși în învățământul special sau în cel de masă	Septembrie - Octombrie 2021 Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea serviciilor și măsurilor de sprijin educațional pentru elevii cu CES integrați în învățământul de masă, din perspectiva respectării principiilor incluziunii și egalității de șanse (elaborarea programelor școlare adaptate, a planurilor de intervenție personalizată și a planurilor de servicii individualizate)	Directori unităților de învățământ special/de masa Cadre didactice itinerante și de sprijin	Legislație specifică Exemple de bune practici Documente curriculare adaptate Planuri de servicii individualizate	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Creșterea cu 5% a numărului de elevi cu CES integrați care beneficiază de servicii și măsuri de sprijin Reducerea abandonului școlar în rândul copiilor cu CES cu 10%	Permanent	

Obiectiv 2: Creșterea calității educației speciale prin realizarea de planuri de servicii individualizate, de adaptări curriculare și planuri de intervenție personalizate în concordanță cu particularitățile de dezvoltare ale elevilor

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea egalizării de șanse pentru toți elevii cu CES prin asigurarea posibilității de a parcurge un curriculum adecvat nevoilor și particularităților lor de dezvoltare: - curriculumul școlii de masă - curriculumul școlii de masă adaptat la tipul și gradul de deficiență - curriculumul pentru elevi cu deficiențe moderate sau ușoare - curriculumul pentru elevi cu deficiențe severe, profunde sau asociate	Directori Comisia Interna de Evaluare Continuă	Legislație specifică Documente curriculare pentru învățământul special și special integrat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numarul elevilor care beneficiază de un curriculum adaptat	Septembrie- Octombrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Creșterea ponderii terapiilor specifice și de compensare în cadrul curriculumului învățământului special integrat, în scopul cu respectării principiilor incluziunii și egalității de șanse.	Directorii unităților de învățământ Cadre didactice itinerante și de sprijin	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Creșterea cu 5% a ponderii terapiilor specifice și de compensare	Permanent	
Monitorizarea evoluției copiilor/elevilor cu CES din învățământul special și special integrat (evaluarea inițială, constituirea efectivelor de elevi, elaborarea planurilor de intervenție personalizată etc.)	Directori Cadre didactice din învățământul special și special integrat	Portofolii de evaluare inițială Planuri de intervenție personalizate	Inspector școlar pentru învățământ special	Număr de elevi cu CES evaluați	Permanent	

Obiectiv 3: Deschiderea învățământului special spre o educație de tip incluziv, centrat pe incluziune socială și formarea de comportamente adaptative

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Corelarea conținutului educației speciale cu cel al învățământului din școala de masă în domeniile accesibile (arte, științe, instruire practică, activități culturale artistice, comunicare)	Cadre didactice din învățământul special și de masă	Legislație specifică Program elaborat în comun de ambele părți	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de documente specifice elaborate	Permanent	
Monitorizarea utilizării în activitatea didactică a metodelor moderne de predare și terapeutic-recuperatorii în cadrul procesului de învățare și educație, a diferențierii și adaptării acestora atât după tipul și gradul deficienței, cât și după nivelul și forma de învățământ (grădiniță, școală de masă sau specială, școală profesională, liceu tehnologic, școlarizare la domiciliu, școlarizare în spital, alternative educationala etc.)	Directorii unităților de învățământ Cadre didactice din învățământul special	Legislație specifică Portofolii de activitate Set de metode Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul cadre didactice asistate Cresterea cu 10 % a calității portofoliilor	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Derularea de activități educative și extracurriculare care să permită adaptarea și integrarea socială a copilului cu CES printr-o experiență comună de învățare alături de alți copii în scopul realizării incluziunii sociale a acestora	Directori unități de învățământ Cadre didactice din învățământul de masă și special	Calendarul activităților educative și extracurriculare	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de elevi implicați în activitățile derulate	Permanent	

Obiectiv 4: Modernizarea conținutului educației speciale incluzive

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Introducerea în sfera educației speciale și integrate a componentelor de tehnologie educațională: aparatură pentru deficienți motori, sintetizatoare vocale, mijloace de comunicare nonverbală etc.	Directorii unităților de învățământ Cadre didactice din învățământul special și de masă	Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de unități școlare care utilizează tehnologie adaptată	Conform unei programări a ISMB	
Adaptarea și prelucrarea unor conținuturi ale învățării la tehnologiile moderne (cărți de comunicare, cărți Braille, softuri educaționale etc.)	Directorii unităților de învățământ Cadre didactice din învățământul special	Documente specifice Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Cresterea cu 10 % a ponderii în utilizarea tehnologiei moderne specifice	Permanent	
Corelarea finalităților învățământului special și special integrat cu cerințele societății în perspectiva profesionalizării și realizării incluziunii sociale ale tânărului cu CES	Directorii unităților de învățământ profesional Cadre didactice din învățământul special profesional Reprezentanți ai agenților economici	Documente specifice Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de protocoale încheiate cu agenți economici	Semestrul I Anul școlar 2021-2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea unui curriculum la decizia școlii divers și adecvat particularităților populației școlare și stimularea participării copiilor/elevilor la activitățile extrașcolare de tip incluziv, cu scopul realizării egalității șanselor în educație, prevenirii și combaterii discriminării, a reducerii absenteismului, abandonului școlar și părăsirii timpurii a școlii.	Directori unități de învățământ profesional Cadre didactice din învățământul special	Documentație pentru elaborarea CDS	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Chestionare aplicate părinților Număr programe pentru CDS elaborate	Permanent	

Tinta 4: Eficientizarea dezvoltării profesionale a personalului din învățământul special și special integrat prin participarea la programe de formare continuă și perfecționare în domenii legate de desegregarea școlară, abordări inclusive în educație, calitatea educației în contexte incluzive etc, în vederea îmbunătățirii calității procesului instructiv-educative.

Obiectiv 1: Facilitarea participării personalului din învățământul special și special integrat la programe de formare continuă și perfecționare

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Identificarea nevoilor de formare pentru dezvoltarea profesională a personalului din unitățile de învățământ special și special integrat, pentru dezvoltarea instituțională a școlii și pentru dezvoltarea de proiecte și programe educative.	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Responsabili cu dezvoltarea profesională din unitățile de învățământ special	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de chestionare aplicate	Octombrie-Noiembrie 2021	
Actualizarea bazei de date privind formarea continuă a cadrelor didactice la nivelul învățământului special și special integrat.	Directori unități de învățământ special Responsabili cu dezvoltarea profesională	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Baza de date actualizată în procent de 100%	Octombrie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Participarea cadrelor didactice/ personalului didactic auxiliar/ personalului nedidactic la cursuri de formare în domeniul educației speciale/ domeniul specific locului de muncă.	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Responsabili cu dezvoltarea profesională Cadre didactice Personal didactic-auxiliar, nedidactic	Conform bugetului alocat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr persoane implicate în formarea continuă Număr de credite acumulate de personalul didactic	Conform graficului CCD	
Participarea cadrelor didactice din învățământul special și din unitățile de învățământ la cursuri de formare în domenii legate de desegregarea școlară, abordări incluzive în educație, calitatea educației în contexte incluzive etc	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Responsabili cu dezvoltarea profesională Cadre didactice	Conform bugetului alocat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr persoane implicate în formarea continuă Număr de credite acumulate de personalul didactic	Conform graficului CCD	
Evaluarea impactului programelor de formare continuă a cadrelor didactice asupra calității activității didactice desfășurate cu elevii cu CES din învățământul special și de masă	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Cadre didactice participante la formare	Documentație specifică Chestionare	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Nr. de chestionare aplicate	Semestrul II Anul școlar 2021-2022	
Evaluarea și consilierea cadrelor didactice prin inspecțiile curente și speciale pentru examenele de definitivare în învățământ și gradele didactice	Metodiști Cadre didactice din învățământul special	Legislație specifică	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul de cadre didactice care au susținut inspecțiile pentru promovarea gradelor didactice	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea a minim 4 cercuri pedagogice interșcolare la nivelul învățământului special și special integrat pentru fiecare tip de funcție didactică specifică învățământului special	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Cadre didactice din învățământul special	Documentație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de cercuri organizate Număr de cadre didactice participante	Semestrul I 2021-2022 Semestrul II 2021-2022	
Organizării unui număr de 2 cursuri de formare în domeniul educației speciale și a educației incluzive prin CCD București sau ONG-uri	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Reprezentanți institutii de formare continuă Metodiști CCD	Legislație specifică Oferta de programe de formare	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr participanti	Permanent	
Organizarea a minim 2 conferințe, seminarii și simpozioane locale/ municipale/interjudețene având ca tematică calitatea educației în contexte incluzive.	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Cadre didactice din învățământul special și special integrat	Documentație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de activități organizate	Semestrul II Anul școlar 2021-2022	

Obiectiv 2. Îmbunătățirea relației unităților de învățământ special integrat cu instituțiile de învățământ superior privind formarea resursei umane

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Pregătirea personalului care activează în sfera educației speciale prin organizarea unui curs pentru cadre didactice din școlile incluzive.	Profesori metodiști ISMB Directori unități de învățământ special Responsabili cu dezvoltarea profesională din unitățile de învățământ special	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de chestionare aplicate	Octombrie- Noiembrie 2021	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Colaborarea cu instituțiile de învățământ superior pentru desfășurarea practicii pedagogice în instituțiile de învățământ special	Directori unități de învățământ special Coordonatori practică pedagogică	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar de specialitate ISMB	Număr de protocoale de colaborare/contracte	Conform graficului de practica al universitatilor	

Obiectiv 3: Creșterea influenței educației incluzive în școala de masă.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Introducerea tematicii privind incluziunea copiilor cu CES în școala de masă în activitățile de perfecționare și formare continuă la ISMB și al școlilor integratoare.	Directori unitati de învățământ de masă Profesori metodiști Cadre didactice	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr activități desfășurate	Permanent	

Tinta 5: Extinderea relațiilor cu comunitatea prin parteneriate și programe comune cu diverși factori sociali în scopul promovării educației incluzive, asigurării egalității șanselor în educație, prevenirii și combaterii discriminării, a reducerii absenteismului, abandonului școlar și părăsirii timpurii a școlii.

Obiectiv 1: Stabilirea și derularea de parteneriate educaționale cu administrația locală, comunitate, agenți economici, sindicate, ONG-uri, în scopul promovării educației incluzive, asigurării egalității șanselor în educație

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea conținuturilor cuprinse în parteneriatele și convențiile încheiate între MEN/ISMB și unele organizații naționale, asociații, ONG-uri	Directori Cordonatori de proiecte și programe Reprezentanți ONG-uri	Legislație specifică Acorduri de parteneriat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul protocoalelor/parteneriatelor încheiate	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Colaborarea cu instituțiile centrale și locale, asociații, organizații nonguvernamentale care activează în domeniul educației speciale în scopul promovării principiilor incluziunii și egalității de șanse	Directorii unităților de învățământ special Reprezentanți instituții, ONG-uri	Legislație specifică Acorduri de parteneriat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	
Elaborarea de către fiecare școala specială a unui program de colaborare cu comunitatea în vederea realizării incluziunii sociale a elevilor cu CES	Directorii unităților de învățământ special Cordonatori de proiecte și programe Cadre didactice Reprezentanți ONG-uri	Legislație specifică Parteneriate	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul parteneriatelor încheiate cu comunitatea locală Numărul elevilor și părinților cuprinși în derularea parteneriatelor	Noiembrie 2021	
Participarea în grupe de lucru sau în parteneriat la diversele programe și proiecte regionale, naționale și internaționale care vizează incluziunea socială a elevilor cu CES	Directorii unităților de învățământ special Reprezentanți ONG-uri Cadre didactice	Legislație specifică Acorduri de parteneriat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de parteneriate derulate	Conform graficelor de derulare a programelor	

Obiectiv 2: Promovarea educației speciale și a educației de tip incluziv, a serviciilor terapeutic-recuperatorii pentru copiii/ elevii cu cerințe educaționale speciale

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Consolidarea relațiilor de colaborare dintre comisiile interne de evaluare continuă din cadrul școlilor speciale și comisia de orientare școlară și profesională de la nivelul ISMB	Directorii unităților de învățământ special Reprezentanți în COSP Membri CIEC	Legislație specifică Programe comune	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de programe comune	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea unor activități de consiliere a părinților în promovării educației incluzive, prevenirii și combaterii barierelor de atitudine a acestora față de: -debutul școlarizării elevilor cu deficiențe în școala de masă -prezența în clasele de masă a unor elevi cu CES	Directori unități de învățământ Cadre didactice Părinți	Legislație specifică Program de consiliere a parintilor	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul de activități de consiliere derulate	Conform graficului de derulare a activităților de consiliere	
Diseminarea de materiale informative cu privire la educatia specială, educatia incluzivă, serviciile terapeutice -recuperatorii asigurate de unitățile de învățământ special și special integrat (autorități, organizații ale părinților, primăriei, școli de masă, direcții de asistență socială etc.)	Directori și cadre didactice din unitățile de învățământ de masă Părinți	Legislație specifică Materiale informative	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de acțiuni de diseminare Nr. de materiale informative realizate	Permanent	
Promovarea ofertelor educaționale (site-urile unitatilor de învățământ, pliante, afișe, acțiuni la nivelul comunității locale, întâlniri – dezbateri cu reprezentanți ai asociațiilor părinților etc.) și a bunelor practici (prezentări video, portofolii, instrumente de lucru, studii etc)	Directorii unităților de învățământ special Părinți Reprezentanți ai comunității locale	Legislație specifică Materiale de promovare (pliante, afișe) Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de accesari ale site-urilor Numărul de materiale de promovare distribuite Numărul de participanti	Periodic	

Obiectiv 3: Promovarea educației incluzive prin desfășurarea de acțiuni de voluntariat în rândul comunității locale - derularea Strategiei Naționale de Acțiune Comunitară

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Desfășurarea de acțiuni de informare a cadrelor didactice din toate unitățile de învățământ cu privire la reglementările legislative în vigoare referitoare la Strategiei Naționale de Acțiune Comunitară	Directori unități de învățământ de masa Cadre didactice	Legislație specifică Exemple de bune practici	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de acțiuni de informare Număr de participanți	Octombrie – Decembrie 2021	
Organizarea structurilor de coordonare și monitorizare a aplicării prevederilor Strategiei Naționale de Acțiune Comunitară și de promovare a educației incluzive și a voluntariatului la nivelul municipiului București	Directori unități de învățământ Cadre didactice	Legislație Documentatie specifica	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Structuri organizate și functionale la nivelul Bucureștiului	Conform graficului de derulare a activităților de consiliere	
Derularea Strategiei Naționale de Acțiune Comunitar, promovarea educației incluzive, a voluntariatului și monitorizarea acțiunilor	Directorii unităților de învățământ special Coordonatorii SNAC Cadre didactice Parinti și elevi	Legislație specifică Acorduri de parteneriat	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Numărul de parteneriate încheiate Numărul de voluntari implicați în acțiunile derulate	Permanent	

Tinta 6: Atragerea de resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente.

Obiectiv 1: Atragerea și valorificarea resurselor de finanțare în vederea eficientizării activităților din învățământul special și special integrat.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Identificarea și valorificarea eficientă a resurselor comunității	Directorii unităților de învățământ special Reprezentanți ai comunității	Legislația în domeniu	Inspector școlar pentru învățământ special	Număr de contracte de sponsorizare, donații Număr de proiecte derulate	Permanent	
Consilierea directorilor de unități școlare în negocierea celor mai avantajoase condiții de sprijin comunitar	Directorii unităților de învățământ special	Program de consiliere	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de negocieri asistate	Permanent	
Sprijinirea unităților de învățământ în demersurile legate de asigurarea logisticii pentru programele și activitățile specifice	Directorii unităților de învățământ special	Legislația în domeniu	Inspector școlar pentru învățământ special ISMB	Număr de contracte de sponsorizare, donații Număr de proiecte derulate	Permanent	

**ÎNVĂȚĂMÂNT
ÎN LIMBA MINORITĂȚILOR**

8. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT ÎN LIMBA MINORITĂȚILOR

I. DOMENIUL FUNCȚIONAL – CURRICULUM ȘI INSPECȚIE ȘCOLARĂ

OBIECTIVE SPECIFICE	1. Aplicarea curriculum-ului național la nivelul fiecărei unități de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și fiecărei unități de învățământ cu secții de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN, al fiecărui cadru didactic, asigurarea corelației dintre acesta și curriculum-ul local, în scopul creșterii calității procesului de predare-învățare-evaluare.
	2. Elaborarea ofertei curriculare și personalizarea ofertei educaționale în toate unitățile de învățământ, în funcție de nevoile de dezvoltare ale copiilor, în perioada înscrisă în procedura specifică.
	3. Creșterea gradului de aplicarea a normelor, procedurilor, metodelor de evaluare a conținuturilor vizate de curricula școlară.
	4. Creșterea numărului de cadre didactice care utilizează instrumentele de evaluare a rezultatelor învățării, prin îmbinarea evaluării performanțelor individuale cu evaluarea performanțelor de grup, cu cel puțin 3%, în anul școlar 2020-2021.

ACTIVITĂȚI	TERMEN	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Analiza și diagnoza activității manageriale și educaționale. Întocmirea rapoartelor de analiză pentru anul școlar 2020-2021. Elaborarea documentelor de analiză diagnostică, proiectare și organizare a activității manageriale.	Septembrie -Octombrie 2021	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Elaborarea planului managerial specific și a celorlalte documente manageriale	Existența planului managerial Existența raportului de activitate	T1, T2
Coordonarea activității didactice în vederea corelării obiectivelor stabilite la nivel național cu cele locale, în funcție de resursele fiecărei unități școlare în parte	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Programe școlare, CDȘ Documentele M.E.C.	Existența documentelor de proiectare, planificare	

ACTIVITĂȚI	TERMEN	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Elaborarea programelor de formare pe probleme curriculare a metodiștilor și, ulterior, elaborarea cu sprijinul acestora a programelor de formare a cadrelor didactice	Semestrul I 2021-2022	CCD București Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Programe formare, fișe de formare	Existența bazei de date	
Organizarea programelor de integrare a copiilor cu CES în învățământul de masă, sub diferite forme. Elaborarea unei strategii eficiente de monitorizare și sprijinire a implementării educației incluzive în toate unitățile de învățământ	Semestrul I 2021-2022	Inspector pentru specialitate învățământ preșcolar ISMB Profesori metodiști Directorii unităților de învățământ	Proiect curs Programe de intervenție educațională	Existența bazei de date Existența planurilor de intervenție personalizată	
Consilierea conducerilor tuturor unităților de învățământ pe probleme vizând proiectarea și aplicarea C.D.Ș. la nivelul școlii	Octombrie 2021 Mai 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Broșuri Materiale de informare Proceduri specifice	Procese verbale	T1, T2
Proiectarea activității de îndrumare, control, monitorizare și evaluare a procesului instructiv-educativ, prin elaborarea și respectarea graficului unic de control și monitorizare, în vederea prevenirii, identificării și eliminării disfuncțiilor	Octombrie 2021 Ianuarie 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Graficul de monitorizare și control, rapoarte, fișe de evaluare, chestionare, metodologia pentru inspecția școlară	Existența rapoartelor de inspecție și a planurilor remediale	
Proiectarea activităților din Calendarul activităților educative și extrașcolare. Constituirea de echipe de lucru pentru realizarea proiectelor și programelor extracurriculare.	Octombrie 2021	Inspector școlar specialitate ISMB Responsabili activități educative	Calendarul activităților la nivelul Municipiului București Bază de date	Rata de participare la proiecte în procent de creștere față de anul precedent	T2, T4

ACTIVITĂȚI	TERMEN	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Asigurarea educației timpurii prin cuprinderea copiilor în învățământul preșcolar de stat și particular în unitățile de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu SECȚII de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directorii unităților de învățământ	Bază de date Ofertă educațională Proceduri	Creșterea gradului de cuprindere a preșcolarilor cu 3%	
Asigurarea unităților școlare din învățământul de stat și particular cu toate documentele privind curriculumul preșcolar	Semestrul I 2021-2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Documente specifice ale Ministerului Educației	Existența documentelor curriculare	
Consilierea, la nivelul unităților școlare, cu privire la documentele curriculare oficiale, soft-urile educaționale existente.	Noiembrie Decembrie 2021	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Serviciul informatizare ISMB	Manuale alternative	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	
Personalizarea ofertei educaționale și evaluarea performanței educaționale pe baza criteriilor de monitorizare / evaluare și/sau a indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum.	Mai 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Sesiuni online de dezbatere pe teme de curriculum (consilii profesionale, ședințe, comisii metodice, cercuri)	Existența ofertei educaționale Participarea părinților în procent de creștere față de anul precedent	T1, T2
Monitorizarea aplicării corecte a documentelor curriculare. Dezvoltarea competențelor de predare a cadrelor didactice centrata pe competente cheie, prin abordarea creativa a curriculum-ului național.	Octombrie 2021	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Ghiduri observare Centralizator	Competențele pedagogice în procent de creștere față de anul precedent	

ACTIVITĂȚI	TERMEN	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Monitorizarea și consilierea activității de dezvoltare / elaborare / aplicare a testelor de evaluare inițială pe nivele de dezvoltare: Monitorizarea analizei realizate la nivel de comisie metodică a rezultatelor evaluării inițiale și identificarea problemelor specifice. Stabilirea modalităților de realizare a planurilor individualizate de învățare în vederea particularizării acestora, la nivelul fiecărei unități de învățământ.	Sep tembrie 2021 Semestrul I 2021-2022 Semestrul II 2021-2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Teste de evaluare Rapoarte, date statistice	Existența documentelor de evaluare Existența rapoartelor de inspecție Existența proceselor verbale	T1, T2, T3
Organizarea grupului de metodiști și a comisiilor de specialitate, la nivelul sectorului: - Reconfirmarea profesorilor metodiști - Formarea metodiștilor, a cadrelor didactice pe probleme de management organizațional și al clasei și apoi diseminarea informațiilor cu sprijinul acestora la nivelul tuturor grădinițelor	Sep tembrie 2021 Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Interviu Documente oficiale	Gradul de participare a metodiștilor la activitatea de consiliere în procent de creștere față de anul precedent	
Acordarea de consultanță/consiliere în probleme de proiectare curriculară și de management educațional, evitând abordările strict formale.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Rapoarte Procese verbale	Gradul de participare a metodiștilor la activitatea de consiliere în procent de creștere față de anul precedent	
Încurajarea culturii echipei de tip rețea. Restructurarea rețelelor de comunicare în scopul eficientizării acesteia și al accesibilizării informației. Organizarea unei rețele de informare prin intermediul Internetului	Decembrie 2021	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Utilizarea rețelei de catre toți metodiștii, directorii	Gradul de mulțumire a cadrelor didactice	

ACTIVITĂȚI	TERMEN	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Aplicarea de chestionare în rândul cadrelor didactice de specialitate legate de problemele curriculare, pentru asigurarea feed-back-ului necesar reglării unor neajunsuri și transmiterea observațiilor și propunerilor la nivel superior.	Martie Aprilie 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști Directori unități de învățământ	Chestionare Centralizator rezultate	Existența datelor statistice	T1, T3
Asigurarea deschiderii și transparenței în actul decizional, prin participare la luarea deciziilor privind toate problemele învățământului în limbile minorităților.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate Profesori metodiști Directori unități de învățământ	Plan managerial Rapoarte	Gradul de mulțumire a cadrelor didactice	T2
Consilierea/sprijinirea inițiativelor cadrelor didactice și aplanarea eventualelor conflicte de interes între aceștia și directorii unităților de învățământ sau cadre didactice/părinți	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști Directori unități de învățământ	Legislația specifică învățământului	Numărul sesizărilor în procent de scădere față de anul precedent	T1, T2
Asigurarea perfecționării/ formării continue prin cursuri în specialitate, grade didactice .	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști Directori unități de învățământ	Metodologii specifice	Gradul de mulțumire a cadrelor didactice	T4, T5
Valorificarea experiențelor de buna practică educațională prin sprijinirea cadrelor didactice de a participa la concursul de acordare de distincții.	Semestrul II Anul școlar 2021-2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști Directori unități de învățământ	Baza de date	Gradul de mulțumire a cadrelor didactice	

II. DOMENIUL FUNCȚIONAL - MANAGEMENT ȘCOLAR

OBIECTIVE SPECIFICE	<p>1. Monitorizarea și evaluarea activității instructiv-educative și manageriale, prin toate tipurile de inspecție școlară, în unitățile de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu secții de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN, înscrise în graficul unic de inspecții, în anul școlar 2021-2022.</p>
	<p>2. Îmbunătățirea sistemului de control intern, în toate unitățile de învățământ, cu cel puțin 3%, până la sfârșitul anului școlar, prin elaborarea procedurilor organizației școlare și monitorizarea riscurilor, în conformitate cu O.M.F.P. nr. 400/2015 .</p>
	<p>3. Diseminarea și aplicarea, în toate unitățile de învățământ, a tuturor documentelor de politica educațională elaborate de M.E.N. și I.S.M.B.</p>
	<p>4. Promovarea exemplelor de bună practică, în cadrul activităților de perfecționare realizate în unitățile de învățământ.</p>

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Elaborarea documentelor de analiză, proiectare și organizare a activității manageriale. Reactualizarea bazei de date	Octombrie 2021 Ianuarie 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Regulamentul inspectoratelor școlare	Existența documentelor manageriale	T1, T2, T3,
Reactualizarea și validarea Regulamentului Consiliului Consultativ al specialității	Septembrie 2021	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Regulamentul inspectoratelor școlare	Existența documentelor manageriale	
Proiectarea activității de îndrumare, control, monitorizare și evaluare a procesului instructiv-educativ, prin elaborarea și respectarea graficului unic de control și monitorizare	Octombrie 2021 Ianuarie 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Grafic unic de control Regulament inspecție școlară	Existența graficului de inspecție 2021-2022	
Realizarea inspecției tematice, tematice de specialitate. Consilierea conducerilor unităților de învățământ și a cadrelor didactice.	Conform graficului	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Regulamente, Raportul de inspecție al ISMB	Existența rapoartelor de inspecție Existența proceselor verbale	
Centralizarea/proiectarea și realizarea inspecției școlare speciale și de specialitate pentru gradele didactice.	Octombrie 2021 - Iunie 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Cererile candidaților Baze de date	Existența bazei de date	

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Monitorizarea aplicării aplicării noilor documente legislative	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Legislație, documente oficiale	Respectarea legislației Existența rapoartelor	T1, T2,
Elaborarea procedurilor specifice pentru asigurarea calității educației și realizarea controlului intern.	Ianuarie 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Legislația specifică	Existența procedurilor specifice	
Elaborarea planului de măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate și urmărirea aplicării activității de inspecție școlară.	Conform graficelor	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Procese verbale, note de control	Existența planurilor remediale	T1, T2, T5
Prelucrarea documentelor curriculare și legislative, specific nivelului preșcolar, la nivelul conducerii unităților de învățământ.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Reglementări legale	Respectarea legislației	
Implicarea echipei de metodiști în inspecția școlară, pentru activitatea de consiliere a cadrelor didactice și evaluare.	permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Fișe de observare a activităților Procese verbale	Gradul de participare a metodiștilor în procent de creștere	
Valorificarea rezultatelor evaluărilor prin elaborarea unor strategii adecvate dezvoltării unităților de învățământ.	Semestrul I 2021-2022 Semestrul II 2021-2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Rapoarte	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Sprijinirea cadrelor didactice de specialitate pentru susținerea examenelor de perfecționare și de obținere a gradelor didactice.	Conform graficelor	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Baza de date dezvoltare resurse umane Cererile candidaților	Existența bazei de date	T3, T5
Respectarea legislației în vigoare privind analiza și formularea de răspunsuri competente, la memoriile, reclamațiile sau scrisorile înregistrate la ISMB / Ministerul Educației spre soluționare.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Legislația specifică învățământului	Numărul sesizărilor în procent de scădere față de anul precedent	T1, T2, T5
Popularizarea exemplelor de bune practică referitoare la diversificarea ofertei curriculare (CDS) în cadrul cercurilor metodice/seminarii organizate/lucrări științifice	Semestrial	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Legislație Oferte educaționale	Numărul de articole publicate/unitate	T1, T2, T5
Implicarea Consiliului Consultativ al specialității/disciplinei în luarea deciziilor la nivelul disciplinei	Conform grafic ședințe	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Consiliul Consultativ	Legislație	Existența proceselor verbale	
Monitorizarea cuprinderii tuturor copiilor de vârstă școlară/preșcolară din municipiul București, inclusiv cei care aparțin unor grupuri dezavantajate și grupuri vulnerabile, în învățământul preuniversitar	Semestrial Permanent	Inspector școlar pentru minorități ISMB	Bază de date Ofertă educațională	Reducerea ratei excluziunii cu cel puțin 2% Gradul de satisfacție al părinților	

III. DOMENIUL FUNCȚIONAL - MANAGEMENTUL RESURSEI UMANE - FORMARE/PERFEȚIONARE

OBIECTIVE SPECIFICE	1. Identificarea, gestionarea, valorificarea și dezvoltarea resurselor umane, în anul școlar 2021-2022, în vederea asigurării resursei umane calificate, în toate unitățile de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu secții de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN.
	2. Creșterea numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare inițială sau continuă, cu cel puțin 3% mai mult față de anul precedent.
	3. Aplicarea corectă a legislației în domeniul perfecționării, acordării gradelor didactice, mobilității personalului didactic, concursurilor de angajare în învățământ.
	4. Inițierea de programe privind consilierea cadrelor didactice și a directorilor, în procent de creștere cu 1% față de anul precedent.

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Acoperirea normelor didactice, eminente cu personal didactic calificat.	Septembrie 2021	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Metodologia miscării personalului didactic State de personal	Creșterea numărului cadrelor didactice titulare cu cel puțin 2%	T1, T2, T5
Organizarea și desfășurarea în condiții optime a concursurilor specifice de ocupare a posturilor didactice vacante	Conform calendar	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Legislația specifică	Gradul de acoperire cu personal didactice calificate în procent de creștere	
Organizarea consfătuirilor cadrelor didactice pentru informarea acestora în scopul aplicării legislației în vigoare, pentru cunoașterea documentelor manageriale la nivelul specialității.	Septembrie 2021	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Rapoarte Prezentare baza de date	Respectarea legislației Existența documetelor de proiectare	

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Organizarea cu sprijinul CCD București și a centrelor de documentare și formare din sector a seminarelor de formare și a cursurilor de perfecționare în specialitate.	Semestrial		Oferta CCD	Creșterea numărului cadrelor didactice participante la cursuri cu cel puțin 3%	T4
Acordarea de consultanță și audiere.	Săptămânal	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Program consultanță	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	T1,T2, T3,T4
Realizarea unor întâlniri, ateliere, dezbateri, seminarii cu responsabili comisiilor metodice și cadrele didactice.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Legislație Documente oficiale Curriculum	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	T4, T5
Abilitarea cadrelor didactice cu competențele necesare elaborării de auxiliare curriculare: fișe de lucru, teste de evaluare, teme croscurriculare și transcurriculare.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Legislație	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	T4, T5
Elaborarea procedurilor specifice, pentru asigurarea calității educației și realizarea controlului intern.	Ianuarie 2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Legislația specifică	Existența procedurilor	T1, T2
Efectuarea de inspecții de specialitate, mai ales în cazul cadrelor didactice debutante și necalificate/ în curs de calificare, în vederea consilierii acestora pe noul curriculum.	Conform calendar	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Graficul de monitorizare și control al ISMB 2020-2021	Existența rapoartelor de inspecție Existența bazei de date	T2, T4
Stimularea cadrelor didactice pentru participarea la programe de perfecționare și dezvoltare organizate de MEN, de către Casa Corpului Didactic, ale I.S.E., instituțiilor de învățământ superior și preuniversitare, ale centrelor de formare.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Inspector pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști CCD București Universitatea București	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	T4, T5

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Nominalizarea celor mai valoroase și competente cadre didactice pentru obținerea gradațiilor de merit și pentru participarea la cursurile de perfecționare (gratuite) la nivelul disciplinei și la cursurile de formare.	Semestrul II 2021-2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Reglementări legale Baza de date Oferta furnizorului de pregătire	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	T1, T2, T4
Reactualizarea băncii de date la nivelul specialităților.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Reglementări legale	Existența bazei de date	T1, T2
Implicarea echipei de metodiști în inspecția școlară, pentru activitatea de consilierea cadrelor didactice și evaluare.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Fișe de observare a activităților Procese verbale	Gradul de participare a metodiștilor la activitatea de consiliere	
Participarea la concursurile / interviurile pentru ocuparea posturilor.	Conform calendar	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Rapoarte Baza de date	Respectarea legislației	T1, T2, T4, T5
Asigurarea cunoașterii etapelelor evoluției în cariera didactică : definitivat, grad II, grad I, doctorat, perfecționare periodică obligatorie, recunoașterea gradelor didactice.	Permanent	Inspector de specialitate Metodiști	Metodologii Documente oficiale	Respectarea legislației în procent de 100%	T4
Rezolvarea cu abilitate a diferitelor situații conflictuale care pot apărea în unitățile de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu secții de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN pentru asigurarea unui climat de muncă.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Regulamente interne Legislația specifică	Numărul sesizărilor în procent de scădere față de anul precedent cu cel puțin 10%	T1, T2

IV. DOMENIUL FUNCȚIONAL - RESURSE MATERIALE

OBIECTIVE SPECIFICE	1. Colaborarea cu instituțiile centrale și locale, asociații, organizații non-guvernamentale, care activează în domeniul educațional, în vederea organizării de activități de formare/perfecționare fără costuri.
	2. Asigurarea unităților de învățământ cu materiale informative în vederea încheierii de parteneriate și programe educative.
	3. Implicarea echipei de metodiști în activitatea de transmitere a informațiilor privind participarea cadrelor didactice la activități de perfecționare fără costuri/costuri reduse.

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Asigurarea unităților de învățământ cu materiale informative în vederea încheierii de parteneriate.	Conform calendar	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Legislația specifică Proceduri	Numărul parteneriatelor în procent de creștere față de anul precedent	T2, T4
Colaborarea cu instituțiile centrale și locale, asociații, organizații non-guvernamentale, care activează în domeniul educațional, pentru organizarea activităților de formare/perfecționare cu costuri reduse	Conform calendar propriu	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Calendarul activităților	Numărul unităților de învățământ participante în procent de creștere față de anul precedent	
Organizarea, cu sprijinul CCD București, a centrelor de documentare și formare din sector, pentru desfășurarea cursurilor de perfecționare în specialitate.	Semestrial	Inspector școlar de specialitate Profesori metodiști	Oferta CCD București	Creșterea numărului de participanți la programe de formare cu 3%	T1, T2, T4
Realizarea unor întâlniri, ateliere, dezbateri, seminarii cu responsabili comisiilor educative și extracurriculare, în vederea instruirii pe probleme de respectare a legislației.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Legislație Baza de date	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Monitorizarea aplicării programelor guvernamentale. Monitorizarea modului de procurare a auxiliarelor edidactice pin aplicarea corectă a legislației în vigoare	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB	Legislație	Existența bazei de date	
Implicarea unităților în proiecte și programe educative organizate de instituții, prin sponsorizare.	Semestrul I	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Programe	Gradul de satisfacție a copiilor Cel puțin 2 unități/program	
Includerea cadrelor didactice în stagii și module de abilitare în specificul educației incluzive, educației pentru diversitate, interculturalitate, multiculturalitate și toleranță.	Permanent	Inspector de specialitate	Programe CCD	Numărul cadrelor didactice participante în procent de creștere față de anul precedent	
Atragerea de sponsori, activități practice de autofinanțare, în scopul asigurării tuturor consumabilelor necesare, materialelor promoționale.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Reglementări legale	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	
Implicarea echipei de profesori metodiști în activitatea de transmitere a informațiilor privind cursurile de perfecționare fără plată.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Reglementări legale	Existența bazei de date	
Monitorizarea directorilor de unități preșcolare în negocierea celor mai avantajoase condiții de sprijin comunitar	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Coordonatori proiecte și programe	Reglementări legale	Existența bazei de date	

V. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE - PARTENERIATE ȘI PROGRAME

OBIECTIVE SPECIFICE	1. Creșterea accesului egal la educație a tuturor copiilor de vârstă școlară, în toate unitățile de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu secții de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN, în anul școlar 2021-2022, prin promovarea și valorificarea diversității culturale, prin includerea acestora în programele de activități educative și extracurriculare, formale și nonformale, acțiuni specifice educației interculturale.
	2. Sprijinirea unităților de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu SECȚII de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN pentru dezvoltarea a cel puțin 1 proiect de parteneriat educațional, în anul școlar 2021-2022, cu autoritățile locale, agenți economici, instituțiile statului, ONG-uri, în vederea stabilirii ofertei educaționale și asigurării unui mediu educativ atractiv.
	3. Intensificarea activității de consiliere a directorilor de unităților de învățământ, pentru accesarea de proiecte cu finanțare externă, care pot asigura formarea profesională a cadrelor didactice.

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Identificarea nevoilor de educație ale comunității locale și a posibilităților de satisfacere a acestora, realizarea proiectelor în parteneriat școlă - comunitate în folosul ambelor părți.	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Legislație specifică, proceduri, logistică	Numărul parteneriatelor în procent de creștere față de anul precedent	T2, T4
Asigurarea unităților de învățământ cu materiale informative privind oportunitățile încheierii de diverse parteneriate.	Conform calendar	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Legislația specifică Proceduri	Numărul parteneriatelor în procent de creștere față de anul precedent	

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Colaborarea cu instituțiile centrale și locale, asociații, organizații non-guvernamentale care activează în domeniul educațional, focusate pe minoritățile naționale, al activităților educative formale și nonformale și extracurriculare.	Conform calendar propriu	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Calendarul activităților	Numărul școlilor participante în procent de creștere față de anul precedent	
Organizarea cu sprijinul CCD București și a centrelor de documentare și formare din sector a seminarelor de formare și a cursurilor de perfecționare în specialitate.	Semestrial	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Oferta CCD București	Creșterea numărului de participanți la programe de formare cu 3%	
Colaborarea cu Ministerul Educației, ISMB în inițierea, derularea și monitorizarea proiectelor educaționale	Săptămânal	Inspector pentru specialitate ISMB	Baza de date	Existența bazei de date	
Realizarea unor întâlniri, ateliere, dezbateri, seminarii cu responsabili comisiilor educative și extracurriculare	Permanent	Inspector pentru specialitate ISMB	Legislație Baza de date	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	
Monitorizarea aplicării programelor guvernamentale	Permanent	Inspector pentru specialitate ISMB	Legislație	Existența bazei de date	T2, T4
Monitorizarea rezultatelor programului “ <i>Să știi mai multe, să fii mai bun!</i> ”. Valorificarea experiențelor pozitive din fiecare unitate școlară.	Perioadele de derulare a programului	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Baza de date Programe	Existența documentelor de evaluare	T4, T5
Includerea cadrelor didactice în stagii și module de abilitare în specificul educației incluzive, educației pentru diversitate, interculturalitate, multiculturalitate și toleranță.	Permanent	Inspector de specialitate	Programe CCD București	Numărul cadrelor didactice participante în procent de creștere față de anul precedent	

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Participarea în grupe de lucru sau în parteneriat la diversele programe și proiecte regionale, naționale, internaționale.	Conform ofertei	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Oferta de proiecte și programe	Numărul cadrelor didactice participante în procent de creștere față de anul precedent	
Sprijinirea unităților de învățământ în demersurile legate de asigurarea logisticii pentru programele și activitățile comunității	Permanent	Inspector pentru specialitate ISMB	Reglementări legale	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	T1, T2
Atragerea de sponsori, oferte de servicii, activități practice de autofinanțare.	Permanent	Inspector de specialitate, Directori	Reglementări legale Procese verbale	Gradul de satisfacție a cadrelor didactice	T4
Reactualizarea bazei de date la nivelul specialităților.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Reglementări legale	Existența bazei de date	
Organizarea, inclusiv în format online, a „Zilelor porților deschise” în unitățile de învățământ pentru o mai bună informare a comunității asupra activității acestora.	Semestrial	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Fișe de observare a activităților Procese verbale	Numărul cadrelor didactice participante în procent de creștere față de anul precedent	
Participarea la activitățile extracuriculare, la proiectele și programele înscrise în calendarul Ministerului Educației și ISMB.	Conform calendar	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Calendarul acțiunilor	Existența bazei de date	

VI. DOMENIUL COMUNICARE ȘI IMAGINE

OBIECTIVE SPECIFICE	1. Aplicarea unei politici de imagine publică corectă, reală și permanentă, privind unitățile de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu secții de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN, din Municipiul București
	2. Creșterea numărului centrelor de informare documentară, în scopul gestionării eficiente și transmiterii informațiilor de interes public, în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/12.10.2001, privind liberul acces la informațiile de interes public

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Organizarea de întâlniri cu inspectorii școlari și directorii unităților de învățământ cu predare în limbile minorităților naționale, cf. art. 46(1) din LEN și unitățile de învățământ cu secții de predare în limbile minorităților naționale, cf. art.46(6) din LEN pentru diseminarea aparițiilor evenimentelor din sistemul de învățământ bucureștean în mass-media	Semestrial Anul școlar 2021-2022	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Site-uri web Materiale mass-media	Numărul de dezbateri	T1
Organizarea de dezbateri cu directorii /responsabilii cu imaginea din unitățile de învățământ pe teme de comunicare cu mass-media/instituții guvernamentale și nonguvernamentale/comunitare	Conform grafic ședințe	Inspector școlar de specialitate Directori Responsabili imagine	Adrese ISMB Comunicări ISMB	Numărul de dezbateri Existența proceselor verbale	T1, T5

ACTIVITĂȚI	RESURSE DE TIMP	RESURSE UMANE	RESURSE MATERIALE	INDICATORI DE PERFORMANȚĂ	ȚINTA
Organizarea de întâlniri care să faciliteze comunicarea inter și intrainstituțională	Grafic activități	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Prezentări Powerpoint	Existența tematicii Rapoarte Existența procilor verbale	T1, T2, T5
Monitorizarea permanentă a aparițiilor din mass-media scrisă și audiovizual a unităților de învățământ din Municipiul București Informarea Biroului de presă ISMB cu privire la activitățile organizate în unitățile școlare la care vor fi prezenți reprezentanți mass-media	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Adrese ISMB Comunicări ISMB	Existența rapoartelor	
Soluționarea petițiilor, a sesizărilor, a reclamațiilor, atât la nivelul inspectorilor de specialitate, cât și la nivelul unităților de învățământ. Rezolvarea cu abilitate a diferitelor situații conflictuale care pot apărea.	Permanent	Inspector școlar pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ	Legislația generală și specifică	Numărul petițiilor/sesizărilor în procent de scădere față de anul precedent Respectarea termenelor Existența procedurilor specifice Respectarea procedurilor specifice	

**ÎNVĂȚĂMÂNT
PROFESIONAL ȘI TEHNIC**

9. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL ȘI TEHNIC

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021 - 2022
I. CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaborarea ofertei curriculare și personalizarea ofertei educaționale în toate unitățile de învățământ, în funcție de nevoile specifice comunității locale, operatorilor economici, în perioada înscrisă în procedura specifică. ➤ Creșterea numărului de cadre didactice care utilizează platformele online de predare-învățare-evaluare a rezultatelor învățării, prin îmbinarea evaluării performanțelor individuale cu evaluarea performanțelor de grup, în anul școlar 2021-2022. ➤ Îmbunătățirea rezultatelor elevilor la examenul de bacalaureat și examenelor de competente profesionale Nivel 3, 4 și 5, cu cel puțin 3%, prin optimizarea procesului de predare-învățare-evaluare, în anul școlar 2020-2021. ➤ Creșterea calității procesului de predare-învățare-evaluare și aplicarea Curriculum-ului Național, la nivelul fiecărei unități de învățământ din Municipiul București, în vederea dobândirii competențelor profesionale conform standardelor europene.
II. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Creșterea numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare inițială sau continuă, la nivelul Municipiului București, cu cel puțin 4%. ➤ Inițierea de programe privind protecția socială (bursa profesională), burse alocate elevilor din învățământul profesional dual de către operatorii economici, acordarea de ajutoare financiare, alocații școlare, în procent de creștere cu 2 % față de anul precedent.
III. RESURSE MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea unor sponsorizări pentru îmbunătățirea condițiilor de învățare din Învățământul Profesional și Tehnic. ➤ Stimulente financiare acordate elevilor din învățământul profesional de stat și dual de către operatorii economici cu care unitatea de învățământ a încheiat contractul de practică cât și sprijin material pentru dotarea laboratoarelor și atelierelor.
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Creșterea numărului de parteneriate cu cel puțin 5% în vederea dezvoltării Învățământului Profesional și Tehnic, între unități de învățământ/ operatori economici/reprezentanți ai primăriilor și comunității locale și implicarea asociațiilor de părinți din unitățile de învățământ.
V. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promovarea învățământului profesional în cadrul comunității locale, spoturi publicitare, postări pe site-ul Inspectoratului Școlar al Municipiului București, cât și pe site-urile unităților de învățământ gimnazial și liceal cu profil tehnic și economic, reportaje, interviuri la diferite posturi TV, radio și comentarii în mass-media ale activităților din cadrul Învățământului Profesional și Tehnic al Municipiului București. ➤ Soluționarea petițiilor, a sesizărilor, a reclamațiilor, atât la nivelul inspectorilor de specialitate, cât și la nivelul unităților de învățământ, cu abilitate și discreție a diferitelor situații conflictuale ce pot apărea.

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale MEN cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean

Obiectiv 1: Îmbunătățirea calității educației în Învățământul Profesional și Tehnic (Î.P.T.)

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Stabilirea principalelor direcții de acțiune în derularea activității didactice și metodico-științifice: testarea inițială: recapitulare, aplicare, analiză, planuri de îmbunătățire, planuri individualizate de învățare.	Cadre didactice	Calendar activități didactice și metodico-științifice	Inspectori școlari generali adjuncți Inspectori școlari pentru IPT ISMB	Existența Raportului general privind testarea inițială. Tematica inspecțiilor Existența raportărilor școlilor Existența proceselor verbale de inspecții realizate	Octombrie 2021	
Pregătirea și desfășurarea consfăturilor cu cadrele didactice care predau discipline tehnice în unități școlare din Î.P.T. și disciplina Educație tehnologică și aplicații practice în gimnaziu.	Directori unități de învățământ Cadre didactice	Consumabile	Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari pentru IPT ISMB	Existența mapei cu materialele prezentate Proces verbal al consfăturilor	Septembrie 2021	
Îmbunătățirea bazei materiale a cabinetelor, laboratoarelor tehnologice și atelierelor de profil.	Directori unități de învățământ Operatori economici cu care sunt încheiate contracte de parteneriat pentru desfășurarea orelor de instruire practică	Consumabile Internet Echipamente IT/ multimedia	Inspector școlar general Directori unități de învățământ Operatori economici cu care sunt încheiate contracte de parteneriat pentru desfășurarea orelor de instruire practică	Echipamente de specialitate existente în unitățile de învățământ	Permanent	
Elaborarea unei strategii eficiente de monitorizare și sprijinire a Învățământului Profesional și Tehnic.	Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB	Analiză S.W.O.T. Programe educaționale	Inspector școlar general	Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB	Martie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Consilierea conducerilor tuturor unităților de învățământ pe probleme vizând elaborarea CDL-urilor în parteneriate cu operatorii economici cu care s-au încheiat parteneriate.	Directori unități de învățământ Operatori economici cu care sunt încheiate contracte de parteneriat pentru desfășurarea orelor de instruire practică	Consumabile Internet Echipamente IT/ multimedia	Inspector școlar ÎPT ISMB Directori unități de învățământ Operatori economici cu care sunt încheiate contracte de parteneriat pentru desfășurarea orelor de instruire practică		Permanent	

Tinta 2: Asigurarea cadrului necesar, în acord cu situația epidemiologică, determinată de existența virusului Sars CoV 2, pentru asigurarea unui proces instructiv eficient, asistat de calculator și Internet

Obiectiv 1: Asigurarea cadrului instituțional/ organizatoric și managerial de calitate pentru Î.P.T.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Identificarea și implementarea programelor privind accesul la educație, stabilirea condițiilor de calitate privind accesul tinerilor la educație, identificarea și eliminarea condițiilor discriminatorii de gen/ etnie/ religie, asigurarea condițiilor normale de acces la sistemul educațional (exemplu: crearea condițiilor de acces pentru persoanele cu dizabilități sau a persoanelor ce provin din comunități marginalizate).	Directori unități de învățământ	Legislație Metodologii specifice	Inspector școlar general Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB Directori unități de învățământ Consilieri școlari Psihologi școlari Parteneri sociali	Numărul de programe inițiate și implementate. Numărul persoanelor implicate. Strategii privind accesul la educație a tinerilor. Strategii locale și regionale.	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Redactarea rapoartelor de analiză pentru anul școlar 2021 - 2022.	Directori unități de învățământ	Documente statistice Documente M.E.C.	Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB	Existența Raportului general privind Starea Învățământului Profesional și Tehnic. 2020-2021	Septembrie 2021	
Elaborarea documentelor de analiză diagnostică, proiectare și organizare a activității în domeniul curriculum.	Directori unități de învățământ	Consumabile	Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB Șefi de compartimente ISMB	Existența Raportului de monitorizare a curriculum-ului	Permanent	
Monitorizarea practicării unui management implicat la nivelul Î.P.T., proiectarea activității de îndrumare, control, monitorizare și evaluare a procesului instructiv-educativ, prin elaborarea și respectarea graficului unic de control și monitorizare.	Directori unități de învățământ	Procese verbale	Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB	Plan managerial Plan operațional Existența graficului de monitorizare și control ISMB 2021-2022 Existența rapoartelor/ proceselor verbale de control. Existența procedurii specifice Existența planurilor de măsuri.	Permanent	
Avizarea Planului de școlarizare pentru Învățământul Profesional și Tehnic pentru anul școlar 2021-2022.	Inspectori școlari pentru ÎPT	Note de fundamentare Ministerul Educației, P.R.A.I., P.L.A.I.	Inspector școlar general adjunct	Existența planului de școlarizare	Conform graficului Ministerului Educației	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Aplicarea de chestionare în rândul elevilor și al cadrelor didactice de specialitate legate de problemele curriculare, pentru obținerea feed-back-ului necesar reglării unor disfuncționalități și transmiterea observațiilor și propunerilor la nivel superior.	Directori	Consumabile	Directori	Numărul de chestionare aplicate.	Anual	
Elaborarea planului de îmbunătățire a calității în unitățile de Învățământ Profesional și Tehnic.	Inspectori școlari pentru ÎPT C.E.A.C.	Studii de opinie asupra cadrelor didactice, respectiv asupra părinților	Inspector școlar general adjunct	Existența planurilor de îmbunătățire a activității.	Septembrie 2021	
Realizarea de evaluări la nivelul școlii pentru promovarea exemplelor de bună practică.	Directori	Consumabile	Inspector școlar general Directori	Procese verbale	Permanent	

Obiectiv 2: Adaptarea la schimbările de sistem și micșorarea impactului restrângerilor de activitate a cadrelor didactice din Î.P.T. cauzate de scăderea populației școlare.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Dezbateri cu Consiliul consultativ al I.S.M.B. și cu Consiliul consultativ al directorilor, privind impactul restrângerilor de activitate a cadrelor didactice din Î.P.T.	Inspectori Directori unități de învățământ	Consumabile	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Membrii consiliilor	Procese verbale	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Participarea cadrelor didactice la cursuri de reconversie profesională ținând cont de necesitatea calificărilor de pe piața muncii	Inspectori Directori unități de învățământ	Note de fundamentare Ministerul Educației, P.R.A.I., P.L.A.I.	Inspector școlar general Inspectori școlari pentru Învățământ Profesional și Tehnic ISMB Directori	Existența planurilor de îmbunătățire a activităților cadrelor didactice	Permanent	

Tinta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv –educativ

Obiectiv 1: Dezvoltarea programului activităților metodice, științifice, cercurilor pedagogice.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Elaborarea programului activităților metodice, științifice, cercurilor pedagogice.	Inspectori școlari pentru IPT ISMB	Programul activităților metodice, științifice, cercurilor pedagogice Documente Ministerul Educației	Inspector școlar general adjunct	Existența programului activităților.	Octombrie 2021	
Facilitarea accesului la resurse educaționale pentru îmbunătățirea calității educației.	Directori Cadre didactice	Consumabile Internet	Inspector dezvoltarea resursei umane ISMB Directori unități de învățământ Profesori metodiști I.S.M.B	Numărul de cadre didactice participante	Iulie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea de cursuri sau forme de pregătire prin proiectul CRED	Directori unități de învățământ Profesori metodiști ISMB Metodiști CCD București	Oferta de programe de perfecționare	Inspector general adjunct Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB Profesori metodiști ISMB	Numărul de cadre didactice participante	Permanent	
Organizarea de cursuri sau forme de pregătire pentru desfășurarea procesului de predare-evaluare online	Directori Metodisti ISMB Metodiști CCD	Oferte de programe de perfecționare	Inspector general adjunct Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB Profesori metodiști ISMB	Numărul de cadre didactice participante	Permanent	

Tinta 4: Promovarea Învățământului Profesional și Tehnic și corelarea ofertei educaționale cu cerințele economiei naționale, în vederea unei bune inserții sociale a absolvenților.

Obiectiv 1: Adaptarea ofertei educaționale la nivelul Î.P.T. la cerințele identificate pe piața muncii din capitală.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Stabilirea unui program de orientare școlară și profesională cu elevii clasei a VII-a și a VIII-a pentru pregătirea înscrierii lor în învățământul profesional și profesional dual	Directori școli gimnaziale și licee tehnice și economice	Consumabile	Inspector școlar general adjunct Directori școli gimnaziale și licee tehnice și economice Consilieri școlari	Graficul ședințelor cu părinții elevilor din școlile gimnaziale Procese verbale.	Martie 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea continuării cursurilor de către elevii claselor a VIII-a, absolvenți ai ciclului gimnazial în anul școlar 2021-2022.	Directori unități de învățământ	Consumabile	Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB Directori/ diriginți	Rapoarte de monitorizare	Permanent	
Popularizarea unităților de Învățământ Profesional și Tehnic cu rezultate deosebite la examenele naționale, concursuri, competiții, olimpiade și programe educaționale (dacă contextul epidemiologic o va permite).	Directori unități de învățământ	Rezultate Rapoarte site-ul ISMB Publicații	Inspector școlar general Inspectori școlari pentru ÎPT	Săptămâna meseriilor Târgul de ofertă educațională	Martie - Mai 2022	

Tinta 5: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, administrație publică locală, comunitate, agenți economici, sindicate, ONG-uri

Obiectiv 1: Fundamentarea și promovarea ofertei educaționale a Î.P.T.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Discuții cu operatorii economici și asociațiile patronale, privind necesarul forței de muncă. Intalniri cu consilierii psihopedagogi in vederea consilierii acestora pe probleme de orientare scolara si profesională în învățământul profesional și profesional dual.	Directori unități de învățământ	Consumabile	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB	Procese verbale de la întâlnirile planificate.	Noiembrie 2021 – Mai 2022	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Efectuarea vizitelor de inspecție pentru validarea externă a autoevaluării unităților de Învățământ Profesional și Tehnic.	Directori unități de învățământ Responsabili C.E.A.C.	Raportul de autoevaluare Manualul calității P.A.S.-ul	Inspector școlar general adjunct	Existența proceselor verbale. Existența notelor de control.	Octombrie- Decembrie 2021 Martie – Aprilie 2022	
Apariția unor articole în mass-media și spoturi publicitare referitor la oportunități și factori de succes în Învățământul Profesional și Tehnic.	Directori unități de învățământ	Articol de promovare a Învățământului Profesional și Tehnic	Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB Directori unități de învățământ	Apariția articolelor în mass-media.	Noiembrie 2021- Mai 2021	
Sprijinirea directorilor unităților școlare din Î.P.T. în vederea încheierii de parteneriate cu agenți economici, instituții din comunitatea locală, O.N.G.-uri.	Inspectori școlari pentru ÎPT ISMB Directori unități de învățământ Reprezentanți parteneri	Consumabile Internet	Inspector școlar general adjunct Directori unități de învățământ	Existența parteneriatelor. Rapoarte. Număr activități realizate.	Permanent	
Monitorizarea parteneriatelor unităților școlare cu agenții economici.	Inspectori școlari pentru ÎPT	Consumabile Internet	Inspector școlar general adjunct	Existența documentelor care atestă efectuarea practicii de către elevi la agentul economic.	Conform graficelor I.S.M.B.	

Tinta 6: Atragerea de noi resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente.

Obiectiv 1: Îmbunătățirea imaginii Î.P.T. pe piața muncii.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	umane	materiale				
Monitorizarea calității procesului educațional în Î.P.T, precum și a desfășurării practicii la operatorii economici, identificarea unor domenii/ profile cerute pe piața muncii și identificarea operatorilor economici care vor oferi contracte pentru desfășurarea practicii elevilor și respectiv burse elevilor. Solicitarea operatorilor economici de scolarizare a elevilor in sistemul de învățământ dual.	Directori unități de învățământ	Consumabile Internet	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Directorii liceelor unde sunt clase de învățământ profesional si învățământ profesional dual.	Rapoarte de evaluare internă. Rapoarte din inspecțiile tematice	Semestrial Anul școlar 2021-2022	
Monitorizarea directorilor de unități de învățământ în negocierea celor mai avantajoase condiții pentru obținerea de sponsorizări în vederea dotarilor cu laptopuri, tablete pentru elevii din medii defavorizate, necesare învățării online.	Inspectori pentru învățământ profesional și tehnic ISMB Directori unități de învățământ Consilieri educativi	Planuri de monitorizare	Inspectori pentru învățământ profesional și tehnic IPT Directori unități de învățământ	Număr de negocieri asistate	Permanent	

ACTIVITĂȚI EXTRAȘCOLARE ȘI EDUCAȚIE PERMANENTĂ

10. COMPARTIMENT ACTIVITĂȚI EXTRAȘCOLARE ȘI EDUCAȚIE PERMANENTĂ

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021 - 2022
I. CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formarea unui corp de 35 de metodiști pentru educație permanentă ➤ Efectuarea unui număr de minim 150 de asistențe la ora de Consiliere și orientare/dirigenție prin inspecțiile tematice de specialitate
II.RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formarea unui număr de 450 de diriginți (gimnaziu) pentru noua curricula „Consiliere și dezvoltare personală” în parteneriat cu CCD București ➤ Organizarea unui număr de 3 întâlniri/ semestru cu profesorii metodiști pentru stabilirea unui program de ameliorare a rezultatelor activității diriginților ➤ Depunerea unui număr de minimum 250 de proiecte educaționale municipale, zonale, naționale ➤ Încheierea de acorduri de parteneriat cu universitățile – departamentele de pregătire pedagogică pentru practica pedagogică a studenților (inclusiv de asistențe la orele de dirigenție și efectuarea unei ore de dirigenție cel puțin)
III. RESURSE MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea din sponsorizări a unei sume de minimum 15000 lei pentru derularea proiectelor educative
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Încheierea unui număr de cel puțin 25 de acorduri de parteneriat în domeniul educațional cu partenerii sociali și ONG-urile cu profil educațional
V. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Apariția unui număr de cel puțin 10 articole, reportaje, comentarii ale activităților educative din municipiul București în mass - media

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerul Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Promovarea și valorificarea diversității culturale în educație, prin includerea în programele de activități educative formale și nonformale, extracurriculare ce urmăresc educația permanentă, educația interculturală care să ofere sprijinul necesar în promovarea desegregării școlare și egalizării șanselor în educație.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea aplicării programelor guvernamentale	Metodiști ISMB Consilieri educativi	Calendar activități educative	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr documente de monitorizare	Permanent	
Colaborarea cu MEC în inițierea, derularea și monitorizarea proiectelor școlare, a activităților educative ce urmăresc educația permanentă	Metodiști ISMB Consilieri educativi	Legislație, solicitări MEC, rapoarte de activitate	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Directori unități de învățământ Directorii cluburilor copiilor	Număr proiecte organizate	Permanent	
Colaborarea cu MEC în inițierea, derularea și monitorizarea proiectelor școlare, a activităților educative formale și nonformale	Metodiști ISMB Consilieri educativi	Legislație, solicitări MEC, rapoarte de activitate	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Directori unități de învățământ Directorii cluburilor copiilor	Număr proiecte organizate/ monitorizate	Permanent	

Tinta 2: Asigurarea unui management flexibil la nivelul unităților de învățământ în perspectiva realizării egalității șanselor în educație, a reducerii absenteismului, abandonului școlar, părăsirii timpurii a școlii și îmbunătățirea rezultatelor la examenele naționale și testările internaționale.

Obiectiv 1: Creșterea relevanței ofertei de programe educaționale propuse de școlile și cluburile copiilor din București pentru toate categoriile de copii, elevi, tineri, prin asigurarea unei mai bune corelări cu nevoile locale, interesele individuale și cerințele de pe piața muncii.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Proiectarea documentelor utile activității educative	Directori unități de învățământ Consilieri educativi	Legislație specifică	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Numărul documentelor	Semestrul I 2021-2022	
Elaborarea Calendarului Activităților Educative municipale – 2021	Directori unități de învățământ Consilieri educativi	Conform OMECTS 3035/10.01. 2012	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Directorii cluburilor copiilor Metodiști	Existența calendarului	Semestrul I 2021-2022	
Organizarea de activități educative relevante pentru segmentele vulnerabile ale populației	Directori unități de învățământ Consilieri educativi Directori ai cluburilor copiilor	Calendar activități educative	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr activități, diversitatea tipurilor de activități	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Coordonarea, diseminarea informațiilor și evaluarea derulării proiectelor în unitățile școlare implicate în diverse programe și proiecte educaționale, precum și în cluburile copiilor din București	Directori Consilieri educativi Directori ai cluburilor copiilor	Materiale informative Site-uri educaționale Rapoarte de activitate	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr documente Număr postări pe site-uri	Permanent	
Monitorizarea desfășurării programului „Școală după școală” în unitățile care au programul avizat de CA al ISMB	Directori unități de învățământ Consilieri educativi	Materiale informative Rapoarte de activitate	Inspectorii monitori ai unităților de învățământ Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr documente	Semestrial 2021-2022	
Monitorizarea desfășurării programului „Școala altfel”	Directori unități de învățământ Consilieri educativi	Materiale informative Rapoarte de activitate Site-uri educaționale	Inspectorii monitori ai unităților de învățământ Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Număr documente	Octombrie 2021- Mai 2022	
Evaluarea programelor și proiectelor derulate pe tot parcursul desfășurării lor	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Legislația specifică	Inspector general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Fișe de monitorizare	Permanent	

Obiectiv 2: Creșterea eficienței orei de consiliere și orientare/dirigenție

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Desfășurarea inspecției școlare pentru Aria Curriculară Consiliere și Orientare/Dirigenție și Activitatea Extrașcolară;	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Regulamentul de inspecție școlară a instituțiilor de educație din învățământul preuniversitar Graficul de monitorizare și control al ISMB	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă	Număr de inspecții Fișe de asistență efectuate	Conform calendarului	
Elaborarea planului de măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate prin activitatea de inspecție școlară și urmărirea aplicării lui;	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Regulamentul de inspecție școlară a instituțiilor de educație din învățământul preuniversitar Procese verbale, note de control	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Existența planului de măsuri	Conform graficelor	
Elaborarea rapoartelor privind activitatea unităților școlare în urma inspecțiilor tematice, acestea urmând a fi aduse la cunoștința părinților, elevilor și a comunității	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Regulamentul de inspecție școlară a instituțiilor de educație din învățământul preuniversitar Procese verbale, note de control	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă	Existența rapoartelor	Conform graficelor	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Consilierea directorilor și cadrelor didactice pentru elaborarea de proiecte în cadrul orelor de Consiliere și Orientare/ Dirigenție	Inspectori pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Exerciții de dirigenție – Ed. Atelier Didactic, 2014, 2015	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr ore de consiliere, procese verbale	Semestrial	

Tinta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii calității procesului instructiv –educativ

Obiectiv 1: Formarea cadrelor didactice pe tema creativității proiectării orei de consiliere și orientare/dirigenție

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea a minimum 3 conferințe, seminare și simpozioane locale/ municipale/ interjudețene	Dirigenți Directori Reprezentanți ONG-uri	Exemple de bune practici Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă	Număr de activități organizate	Semestrul II Anul școlar 2021-2022	
Identificarea nevoilor de formare pentru dezvoltarea profesională a angajaților unităților de învățământ, pentru dezvoltarea instituțională a școlii și pentru dezvoltarea de proiecte și programe educative	Dirigenți Directori unități de învățământ Reprezentanți ONG-uri	Exemple de bune practici Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă, metodiști ISMB	Număr de chestionare	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Includerea cadrelor didactice în stagii și module de abilitare în specificul educației incluzive, educației antirasiste, educației pentru diversitate, interculturalitate, multiculturalitate toleranță, antiviolență, antidrog, educație ecologică	Diriginți Directori unități de învățământ unități de învățământ Reprezentanți ONG-uri	Exemple de bune practici Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Număr de cadre didactice participante	Permanent	
Evaluarea impactului programelor de formare continuă a cadrelor didactice asupra calității activității didactice realizate cu elevii, cât și asupra dezvoltării mediului incluziv în școlile bucureștene	Diriginți Directori unități de învățământ Reprezentanți ONG-uri	Exemple de bune practici Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Număr de cadre didactice participante	Permanent	
Organizării de cursuri sau forme de pregătire pentru diriginți	Diriginți Directori Reprezentanți ONG-uri Metodiști CCD București	Oferta de programe de perfecționare	Inspector general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	250 diriginți	Permanent	
Sprijinirea organizării de cursuri sau forme de pregătire pentru satisfacerea nevoilor exprimate de comunitatea locală	Diriginți Directori Reprezentanți ONG Metodiști CCD București	Legislație, oferta de programe	Inspector general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Metodiști	Număr cadre didactice participante	Permanent	

Tinta 5: Crearea unui climat de siguranță fizică și de sănătate în toate unitățile de învățământ bucureștene.

Obiectiv 1: Scăderea actelor de violență fizică și verbală în unitățile de învățământ cu un procent de 3% față de anul școlar anterior

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Planificarea calendarului de colaborare cu poliția, jandarmii	Polițiști Jandarmi Diriginți Consiliul elevilor	Protocoale de colaborare Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Existența protocoalelor Rapoarte Număr de activități organizate	Permanent	
Planificarea calendarului de colaborare cu ONG-urile de profil	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Protocoale de colaborare Legislație specifică	Inspector general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Existența protocoalelor Rapoarte Număr de activități organizate	Permanent	

Tinta 6: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, comunitatea publică locală, agenți economici, sindicate, ONG-uri.

Obiectiv 1: Intensificarea colaborării ISMB cu instituții ale statului (Instituția Prefectului Municipiului București, Primăriile Sectoarelor 1 – 6, CMBRAE, Primăria Municipiului București, Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, Inspectoratul General de Poliție al Municipiului București, Jandarmeria Română etc.), cu ONG-urile care acționează în mediul educațional, cu asociații ale minorităților, în vederea asigurării unui mediu școlar atractiv.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Colaborarea cu instituțiile centrale și locale, asociații, organizații nonguvernamentale care activează în domeniul educațional, al activităților educative ce urmăresc educația permanentă	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	
Asigurarea unei corelări ale nevoilor locale, cu diversele situații și probleme ale comunităților, cu nevoile și interesele individuale ale elevilor	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	
Colaborarea cu instituțiile centrale și locale, asociații, organizații nonguvernamentale care activează în domeniul educațional, al activităților educative ce urmăresc educația permanentă	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	
Sprijinirea directorilor de unități școlare pentru stabilirea de legături cu autoritățile locale, agenți economici, organe de poliție, instituții de cultură, ONG – uri, CMBRAE, în vederea derulării unor programe de sprijin pentru copiii cu părinți plecați la muncă în străinătate	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Sprijinirea directorilor de unități școlare pentru stabilirea de legături cu autoritățile locale, agenți economici, organe de poliție, instituții de cultură, ONG - uri etc., în vederea derulării programelor educaționale în colaborare cu aceste instituții	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	
Colaborarea cu Primăriile Sectoarelor 1 - 6 și cu Instituția Prefectului Municipiului București pentru finanțarea și derularea proiectelor deja inițiate, precum și a celor noi	Reprezentanți primăriei, Prefectura Municipiului București Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	
Valorificarea ofertei educaționale a organizațiilor nonguvernamentale, materializate prin programe specifice	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de parteneriate Număr de activități comune derulate	Permanent	
Organizarea și participarea la întâlniri, mese rotunde etc. cu diverși factori sociali interesați în stabilirea de parteneriate și programe comune	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de activități derulate	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Participarea în grupe de lucru sau în parteneriat la diversele programe și proiecte regionale și naționale	Reprezentanți ONG-uri Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat Materiale promoționale	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Număr de activități derulate	Permanent	
Reprezentarea ISMB în relația cu Ministerul Educației și Cercetării, Instituția Prefectului Municipiului București, Primăriile Sectoarelor 1 – 6, CMBRAE, Jandarmeria Română, Inspectoratul General de Poliție etc., în ceea ce privește activitatea de coordonare a programelor educaționale locale/municipale/naționale	Reprezentanți primăriei, Prefectura Municipiului București Diriginți Consiliul elevilor	Legislație specifică Acorduri de parteneriat	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă	Număr de activități comune derulate	Permanent	

Tinta 7: Atragerea de noi resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente.

Obiectiv 1: Asigurarea finanțării unui număr de cel puțin 5 programe educative municipale, regionale și naționale de la buget/ donații/ sponsorizări

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Atragerea de sponsori, oferte de servicii, activități practice de autofinanțare	Inspectori școlari pentru specialitate Metodiști Directori Consilieri educativi	Legislația în domeniu	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Sume, servicii atrase	Permanent	
Sprijinirea unităților de învățământ în demersurile legate de asigurarea logisticii pentru programele și activitățile comunității	Inspectori școlari pentru specialitate Metodiști Directori Consilieri educativi	Legislația în domeniu	Inspector școlar general adjunct Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB	Sume, servicii atrase	Permanent	
Identificarea și valorificarea eficientă a resurselor comunității	Inspectori de specialitate Metodiști Directori Consilieri educativi	Legislația în domeniu	Inspector pentru educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Directori unități de învățământ	Sume, servicii atrase	Permanent	
Monitorizarea directorilor de unități școlare în negocierea celor mai avantajoase condiții de sprijin comunitar	M Inspectori școlari pentru specialitate Metodiști Directori Consilieri educativi	Planuri de monitorizare	Inspector pentru activitatea educativă extrașcolară și educație permanentă ISMB Directori unități de învățământ	Număr de negocieri asistate	Permanent	

**COMPARTIMENT
PROIECTE EDUCATIONALE**

11. COMPARTIMENT PROIECTE EDUCATIONALE

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021 -2022
I. CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dezvoltarea curriculumului în funcție de nevoile locale, de către unitățile de învățământ care implementează proiecte cu finanțare europeană; ➤ Proiectarea și implementarea curriculumului de către unitățile de învățământ care implementează proiecte cu finanțare europeană și consilierea conducerilor unităților de învățământ pe probleme de proiectare a curriculumului la decizia școlii; ➤ Monitorizarea implementării curriculumului la decizia școlii de către unitățile de învățământ care implementează proiecte cu finanțare europeană
II. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Participarea unui procent de minim 30% de inspectori/metodiști/directori/cadre didactice la programe de formare continuă în management educațional, inspecție școlară și de specialitate, alese pe baza nevoilor de dezvoltare instituțională și a nevoilor proprii; ➤ Realizarea și dezvoltarea culturii organizaționale prin participarea unui număr de 300 de persoane la schimburi de experiență, stagii, module de formare pentru manageri de proiect, personal de conducere, îndrumare și control și asigurarea transferului de bune practici; ➤ Crearea cadrului formării continue a personalului didactic și a managerilor de unități de învățământ și facilitarea accesului cadrelor didactice la programe/activități de perfecționare/formare, la nivelul tuturor unităților de învățământ bucureștene
III. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea concordanței alocării resurselor (umane, materiale, financiare, informaționale etc.) în funcție de programele de dezvoltare instituțională; ➤ Susținerea și fundamentarea, împreună cu alte compartimente de specialitate ale inspectoratului școlar, a programelor de dezvoltare instituțională, prin alocarea resurselor necesare pentru realizarea unui număr de 6 proiecte prin POCU și 3 proiecte prin programul Erasmus+ (spațiu, echipamente IT, cofinanțare etc.)
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Creșterea numărului de parteneri educaționali ai ISMB cu experiență relevantă în domeniul educațional și capacitate managerială și financiară, în vederea implementării unui număr de proiecte care să contribuie la creșterea calității educației oferite elevilor și la întărirea parteneriatului la nivel local/național. ➤ Consilierea tuturor unităților de învățământ bucureștene pentru asigurarea transparenței procesului educațional, pentru dezvoltarea capacității de relaționare a acestora cu mediul cultural, social și economic, specific comunității
V. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Optimizarea fluxului informațional între Ministerul Educației/ISMB și unitățile școlare și transmiterea către direcțiile de specialitate din Ministerul Educației a propunerilor și măsurile de îmbunătățire a activității din teritoriu; ➤ Ombunătățirea performanțelor de comunicare și dezvoltarea legăturii cu autoritățile și partenerii sociali, precum și cu organizațiile neguvernamentale și instituțiile de specialitate, prin realizarea a cel puțin patru evenimente de promovare în mass-media a activităților educaționale de succes

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerul Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Dezvoltarea capacității instituționale a Inspectoratului Școlar al Municipiului București și a unităților de învățământ preuniversitar din Municipiul București pentru elaborarea și derularea unui număr sporit de proiecte finanțate prin programul Comisiei Europene Erasmus+, pentru perioada 2021-2027, adoptat prin Regulamentul Parlamentului European și Consiliului Uniunii Europene și a proiectelor finanțate prin Fondul Social European, a proiectelor finanțate de Ministerul Educației Naționale. Școlile bucureștene în 2022 vor fi: Incluzive, Democratice, Echitabile, Autonome, Legate de comunitate, Europene

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabil	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea analizei și a diagnozei activității desfășurate în cadrul compartimentului Proiecte Educaționale al ISMB	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesori metodiști Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe din unitățile de învățământ	Consumabile Internet Echipe de IT	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Raportul de activitate pentru anul școlar 2021-2022	Septembrie 2021	
Stabilirea organigramei funcționale a compartimentului Programe Europene al ISMB	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesori metodiști Consiliul Consultativ	Legislația specifică Consumabile Internet Echipe de IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Lista coordonatorilor pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe europene din unitățile de învățământ	Septembrie 2021	

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabil	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Elaborarea documentelor manageriale pentru anul școlar 2019-2020	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesori metodiști Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe din unitățile de învățământ Consiliul Consultativ	Legislația specifică Proceduri ISMB Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Planul managerial Calendarul de activități semestriale Graficul de inspecție de monitorizare și evaluare a proiectelor școlare/europene 2021-2022	Octombrie 2021	
Participare la Consfătuirea Națională a inspectorilor de proiecte europene, organizată de MEN	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Decontare cheltuieli transport și subzistență	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Rapoarte de activitate pentru anul școlar 2020-2021 Materiale realizate pentru Consfătuirea Națională a inspectorilor de proiecte europene desfășurată online	Septembrie 2021	
Organizarea online a Consfătuirii Municipale București a responsabililor cu gestionarea activităților și proiectelor europene din școli	Inspectori proiecte educaționale ISMB Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe europene din unitățile de învățământ	Consumabile Internet Echipamente IT Prezentări power-point	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesori metodiști	Tematica și materialele pentru consfătuirea cadrelor didactice Promovarea activității Invitația de participare Lista participanților Baze de date	Septembrie 2021	

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabil	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea de dezbateri online și realizarea unui set de propuneri de acțiuni pentru promovarea dimensiunii europene a educației, în contextul Regulamentului privind programul Erasmus 2021-2027	Inspectorii proiecte educaționale ISMB Profesorii metodiști Consiliul Consultativ	Legislația specifică Consumabile Internet Echipeamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Tematica și materialele pentru dezbateri Invitația de participare Lista participanților Baze de date	Noiembrie 2021- Ianuarie 2022	
Organizarea activităților de perfecționare a cadrelor didactice în domeniul proiectelor europene: cercuri pedagogice, ateliere de lucru, sesiuni de informare /formare	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesorii metodiști Consiliul Consultativ Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe europene din unitățile de învățământ	Legislația specifică Consumabile Internet Echipeamente IT Planul de acțiune la nivelul Municipiului București	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Număr de activități în parteneriat cu ANPCDEFP pentru realizarea programelor de formare/ informare în domeniul: e-Twinning, Europass Mobility, Programul Erasmus+, acțiunile KA1 (proiecte de mobilități) și KA2 (proiecte strategice) Programul activităților de perfecționare Lista participanților	Semestrul I 2021-2022	
Organizarea de campanii de informare privind Apelul Național la Propuneri de Proiecte, exercițiul de selecție 2022, lansate în cadrul Programului Erasmus +, prin realizarea de sesiuni de informare și consiliere a profesorilor responsabili de proiecte și programe din unitățile de învățământ bucureștene, pentru elaborarea și depunerea de aplicații, exercițiul de selecție 2022	Inspectori proiecte educaționale Metodiști Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe europene din unitățile de învățământ	Legislația specifică Consumabile Internet Echipeamente IT Apelul European la Propuneri de Proiecte, exercițiul de selecție 2022 Apelul Național la Propuneri de Proiecte, exercițiul de selecție 2022	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesorii metodiști	Tematica și materialele pentru campaniile de informare cadrelor didactice Promovarea campaniilor Invitația Lista participanților Baze de date	Noiembrie 2021- Februarie 2022	

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabil	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Informarea periodică a conducerii ISMB, a departamentului de proiecte din cadrul Ministerului Educației, a ANPCDEF și a unităților de învățământ	<p>Inspectori proiecte educaționale</p> <p>Metodiști</p> <p>Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe europene din unitățile de învățământ</p> <p>Directori unități de învățământ</p>	<p>Proceduri ISMB</p> <p>Consumabile</p> <p>Internet</p> <p>Echipe de IT</p>	Inspectori proiecte educaționale ISMB	<p>Numărul rapoartelor întocmite și transmise</p> <p>Numărul mesajelor transmise pe grupuri de discuții</p> <p>Numărul vizitatorilor website-ului ISMB: www.ismb.edu.ro</p>	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	
Consilierea și susținerea școlilor pentru participarea la Competiția Națională "Școală Europeană" la Concursul Național "Made for Europe" și la Olimpiada Națională de argumentare, dezbateri și gândire critică "Tinerii dezbate" (dacă contextul epidemiologic va permite desfășurarea)	<p>Metodiști</p> <p>Consiliul Consultativ</p> <p>Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare/ responsabili programe europene</p> <p>Directori</p>	<p>Legislația specifică</p> <p>Consumabile</p> <p>Internet</p> <p>Echipe de IT</p> <p>Formularele de aplicație MEN, pentru competițiile naționale</p>	Inspectori proiecte educaționale	<p>Numărul activităților de consiliere pentru Competiția "Școală Europeană", Concursul Național "Made for Europe", Olimpiada Națională "Tinerii dezbate" (dacă contextul epidemiologic va permite desfășurarea)</p> <p>Numărul școlilor participante la concursuri</p>	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	

Obiectiv 2: Creșterea calității implementării activităților dezvoltate în cadrul programelor europene de educație și formare din unitățile școlare ale Municipiului București

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
<p>Elaborarea/revizuirea Procedurilor Operaționale, specifice :</p> <p>-PO privind mobilitatea cadrelor didactice/elevilor în cadrul proiectelor educaționale europene/ internaționale (Programul Erasmus+, parteneriate bi și multilaterale, proiecte de înfrățire ale școlilor bucureștene cu unități de învățământ similare europene/ internaționale, Conferințe, Simpozioane și Work-shopuri europene/ internaționale, Festivaluri și Concursuri europene /internaționale);</p> <p>-PO privind obținerea documentului de mobilitate EUROPASS;</p> <p>-PO privind selecția pentru funcția de metodist al ISMB pentru activități formale și non formale;</p> <p>- PO privind funcționarea cluburilor europene în școlile bucureștene</p>	<p>Inspectori proiecte educaționale ISMB</p> <p>Consiliul Consultativ proiecte educaționale</p> <p>Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe europene din unități de învățământ</p> <p>Cadre didactice de conducere, îndrumare și control din învățământul pre universitar</p>	<p>Postarea pe site-ul ISMB a documentelor</p> <p>Prezența documentelor în școli</p> <p>Consumabile</p> <p>Internet</p> <p>Echipamente IT</p>	<p>Inspectori proiecte educaționale ISMB</p>	<p>Proceduri operaționale specifice</p>	<p>Semestrul I 2021-2022</p>	

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Coordonarea activității echipei de metodiști pentru proiecte educaționale	Inspectori proiecte educaționale ISMB Directorii unităților de învățământ	Fișe de atribuții ale metodiștilor, în concordanță cu planul de acțiune semestrial/ anual, cu competențele și experiența acestora Consumabile Internet Echipamente IT	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Portofoliile profesorilor metodiști	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	
Monitorizarea desfășurării activității responsabililor programe europene din școli	Inspectori proiecte educaționale ISMB Consiliul Consultativ proiecte educaționale Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare / responsabili programe europene din unități de învățământ Cadre didactice de conducere, îndrumare și control din învățământul pre universitar	Consumabile Internet Echipamente IT Graficul activităților de monitorizare	Inspectori proiecte educaționale	Rapoarte de monitorizare Rapoarte de activitate ale responsabililor programe europene din școli	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Diseminarea proiectelor (rezultate, experiențe acumulate și exemple de bune practici) în vederea integrării acestora în curriculum-ul unităților de învățământ bucureștene	Profesorii metodiști Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Consumabile Internet Echipamente IT Produse intelectuale realizate în cadrul proiectelor europene	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul activităților integrate în curriculum-ul unităților școlare din București, în urma competențelor dobândite și a experiențelor acumulate de cadrele didactice/elevi, în proiectele europene	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	

Tinta 2: Asigurarea unui management flexibil la nivelul școlilor (unităților de învățământ) în perspectiva realizării egalității șanselor în educație, a reducerii absenteismului, abandonului școlar, părăsirii timpurii a școlii și îmbunătățirea rezultatelor la examenele naționale și testările internaționale

Obiectiv 1: Asigurarea unui climat educațional optim în școală prin realizarea proiectelor pentru amenajarea laboratoarelor, cabinetelor și a sălilor specializate, ca suport al unui proces de învățământ modern și eficient

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Schimburi de experiență și bune practici la nivelul unităților de învățământ bucureștene, cu prezentarea modelelor pilot dezvoltate de școlile europene partenere în proiecte, a produselor intelectuale realizate în cadrul proiectelor strategice Erasmus+	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesori metodiști Inspectori pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Cadre didactice	Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Produse intelectuale realizate în cadrul proiectelor europene Prezentări Power-Point	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Procese verbale ale cercurilor de specialitate și activităților metodice pe specialități Procese verbale ale conferințelor de valorizare a rezultatelor obținute Număr cadre didactice informate	Conform calendarului cercurilor de specialitate/activităților metodice pe specialități	

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Consilierea cadrelor didactice în inițierea, implementarea, evaluarea proiectelor pentru amenajarea laboratoarelor, cabinetelor și sălilor specializate	Inspectori proiecte educaționale ISMB Inspectori pentru specialitate ISMB Directori unități de învățământ Cadre didactice	Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Prezentări Power-Point	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Procese verbale ale întâlnirilor de lucru Număr cadre didactice consiliate Procese verbale ale reuniunilor de consiliere	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	
Monitorizarea realizării proiectelor pentru amenajarea laboratoarelor, cabinetelor și a sălilor specializate de către unitățile de învățământ	Metodiști Inspectori de specialitate Directori Cadre didactice	Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul vizitelor de monitorizare Număr de rapoarte de monitorizare Număr de chestionare aplicate beneficiarilor Metodiști proiecte educaționale Inspectori de specialitate	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	

Obiectiv 2 : Prevenirea abandonului și absenteismului școlar și creșterea performanțelor școlare a elevilor din zonele defavorizate prin accesarea și implementarea, la nivelul ISMB/unităților de învățământ preuniversitar a unor noi proiecte din fonduri structurale sau a altor tipuri de finanțări nerambursabile (ex. Programul Erasmus+, fondurile norvegiene SEE și altele)

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Accesarea liniilor de finanțare, care au ca obiectiv eradicarea abandonului școlar	Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare din unitățile de învățământ Cadre didactice, Comunitatea locală	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Prezentări Power-Point Ghiduri pentru implementare proiecte	Inspectori proiecte educaționale ISMB Echipele de proiect	Numărul parteneriatelor încheiate cu instituții de educație, comunități locale, ONG-uri Lista protocoalelor de parteneriat Numărul liniilor de finanțare accesate Lista proiectelor aprobate	Semestrul I Semestrul II 2021-2022	
Accesarea proiectelor privind creșterea performanțelor școlare în zonele defavorizate ale capitalei	Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare din unitățile de învățământ Cadre didactice, Comunitatea locală	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Prezentări Power-Point Ghiduri pentru implementare proiecte	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul parteneriatelor încheiate cu instituții de educație, comunități locale, ONG-uri Lista protocoalelor de parteneriat Numărul liniilor de finanțare accesate Lista proiectelor aprobate	Anul școlar 2021-2022	
Implementarea proiectelor privind diminuarea absenteismului și eradicarea abandonului școlar	Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare din unitățile de învățământ Cadre didactice, Comunitatea locală	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Prezentări Power-Point Ghiduri pentru implementare proiecte	Inspectori proiecte educaționale ISMB Echipele de proiect	Numărul parteneriatelor încheiate cu instituții de educație, comunități locale, ONG-uri Lista protocoalelor de parteneriat Numărul liniilor de finanțare accesate Lista proiectelor aprobate	Anul școlar 2021-2022	

Tinta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv –educativ.

Obiectiv 1: Creșterea mobilității factorilor educaționali, de decizie, din Municipiul București către sisteme de educație performante din Uniunea Europeană

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea atelierelor de lucru pentru identificarea și analiza nevoilor din școlile bucureștene, în vederea elaborării de proiecte de mobilitate și formare profesională, în cadrul Programului Erasmus+, Acțiunea K A 1- Mobilități instituționale, Acțiunea KA2- Proiecte strategice, precum și a proiectelor finanțate prin Fondul Social European (granturi și proiecte strategice) pentru cadre didactice, fondurile norvegiene SEE	Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare din unitățile de învățământ Cadre didactice, Comunitatea locală Profesorii metodiști	Legislația specifică Apelul Erasmus+ Apelul pentru fondurile norvegiene SEE, Apelul pentru FSE Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Săli de conferințe Cluburi europene din școli	Inspectori proiecte educaționale Metodiști	Procese verbale ale atelierelor de lucru Număr analize de nevoi elaborate Lista participanților Număr cadre didactice informate	Conform termenelor din ghidurile specifice	
Realizarea atelierelor de lucru pentru scrierea proiectelor de mobilitate și formare profesională, în cadrul Programului Erasmus+, Acțiunea K A 1- Mobilități instituționale, Acțiunea KA2- Proiecte strategice pentru factorii de decizie, îndrumare și control, a proiectelor finanțate prin FSE, a proiectelor finanțate prin fondurile norvegiene SEE	Coordonatorii pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare Profesorii metodiști Directori unități de învățământ Cadre didactice	Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Săli de conferințe Cluburi europene din școli	Inspectori proiecte educaționale Metodiști	Numărul crescut de aplicații depuse Număr sporit de aplicații pentru proiecte de mobilități ale factorilor de decizie	Conform termenelor Apelului Erasmus+, apelurilor FSE, apelului pentru fondurile norvegiene SEE	

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea și coordonarea, în parteneriat cu ANPCDEFP, a sesiunilor de formare/informare privind elaborarea și implementarea proiectelor de mobilitate, din cadrul programului Erasmus+, acțiunea cheie 1, pentru exercițiul de selecție 2022	Inspectori școlari ISMB Directori unități de învățământ Profesori Metodiști	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Săli de conferințe Cluburi europene din școli	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul crescut de aplicații depuse de către unitățile școlare din domeniul VET Numărul crescut de aplicații aprobate de către unitățile școlare din domeniul VET	Conform termenelor	
Aderarea la Asociația Europeană a profesorilor www.aede.eu și www.aeder.org	Inspectori școlari ISMB Cadre didactice Inspectori pentru specialitate ISMB Profesori metodiști	Legislația specifică www.aede.eu www.aeder.org Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Lista profesorilor care au aderat la Asociația Europeană a Profesorilor	Permanent	

Obiectiv 3: Creșterea participării cadrelor didactice la programele de formare continuă pentru profesorii din învățământul preuniversitar lansate MEN, precum și în cadrul proiectelor finanțate prin programele operaționale (granturi și strategice)

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Rezultate așteptate		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Coordonarea, la nivelul ISMB și a unităților de învățământ preuniversitar bucureștene și cadrelor didactice pentru participarea la programele de formare din cadrul proiectului CRED, implementat de MEC la nivel național	Echipa de proiect CRED Inspectori școlari ISMB Directori unități de învățământ Profesori Metodiști Formatori	Legislația specifică Proiectul CRED Programele de formare, Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Săli de conferințe	Inspector școlar general adjunct Coordonator proiect CRED la nivelul ISMB Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul de aplicații depuse Numărul de aplicații aprobate	Noiembrie-2021- August 2022	

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Rezultate asteptate		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Informarea permanentă a cadrelor didactice din Municipiul București cu privire la cursurile de formare organizate în cadrul proiectelor finanțate prin POCU și gestionate de MEC	Echipe de proiect CRED Inspectori școlari ISMB Directori unități de învățământ Profesori Metodiști Formatori	Legislația specifică Proiectul CRED Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia Săli de conferințe	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Număr cursuri de formare realizate Listele de participanți	Anul Școlar 2021-2022	

Tinta 4: Promovarea învățământului profesional și tehnic și corelarea ofertei educaționale cu cerințele economiei naționale, în vederea unei bune inserții sociale a absolvenților

Obiectiv 1: Îmbunătățirea calității educației și formării profesionale inițiale/continue, prin dezvoltarea de rețele parteneriale de către unitățile de învățământ preuniversitar bucureștene în cadrul Programului Erasmus+, Acțiunea K A 1- Mobilități instituționale, Acțiunea KA2- Proiecte strategice, precum și a proiectelor finanțate prin Fondul Social European (în cadrul programului POCU), pentru cadre didactice și elevi

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Rezultate asteptate		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Identificarea de parteneri pentru unitățile școlare în vederea încheierii de parteneriate școlare strategice, proiecte de mobilități pentru formare profesională, în cadrul programului Comisiei Europene, Erasmus+, SEE, programului POCU	Inspectori școlari IPT ISMB Inspectori proiecte educaționale ISMB Directori unități de învățământ Profesori Metodiști	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul parteneriatelor încheiate cu instituții de educație/comunități locale/Agenți economici/ONG-uri Lista protocoalelor de parteneriat Numărul liniilor de finanțare accesate Lista proiectelor aprobate Numărul de aplicații depuse Numărul de aplicații aprobate	Anul Școlar 2021-2022	

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Rezultate așteptate		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea proiectelor strategice, proiectelor de mobilități pentru formare profesională inițială/continuă, în cadrul programului Comisiei Europene, Erasmus+, programului SEE, programului POCU	Directori unități de învățământ Profesori Metodiști Cadre didactice	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul de proiecte aflate în derulare Numărul contractelor de finanțare	Conform termenelor din contactele de finanțare	
Diseminarea exemplelor de bune practici/schimburilor de experiență, la nivelul unităților de învățământ bucureștene, cu prezentarea modelelor pilot dezvoltate de școlile europene partenere în proiecte, a produselor intelectuale realizate în cadrul proiectelor strategice Erasmus+	Directori unități de învățământ Profesori Metodiști Cadre didactice	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori Proiecte educaționale ISMB Profesori metodiști	Procese verbale ale cercurilor de specialitate și activităților metodice pe specialități Număr cadre didactice informate Număr elevi informați	Conform calendarului cercurilor de specialitate/activităților metodice pe specialități	

Tinta 5: Crearea unui climat de siguranță fizică și de sănătate în toate unitățile de învățământ bucureștene

Obiectiv 1: Intensificarea colaborării ISMB cu instituțiile abilitate ale statului, în vederea asigurării unui mediu școlar sigur și atractiv

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Încheierea de acorduri de colaborare și parteneriat cu Primăriile Sectoarelor I-VI, DGASPCD, sectoarele I-VI, Autoritatea de Sănătate Publică a Municipiului București, Inspectoratul General de Poliție al Municipiului București etc.), Autoritatea pentru Supraveghere Financiară, CIADO România, FNAP București, ASPA București, Asociația Inițiativa Ecologistă Europeană, cu ONG-urile care acționează în mediul educațional, cu asociații ale minorităților, pentru asigurarea unui mediu educațional sigur și atractiv	Inspectori proiecte educaționale ISMB Profesori metodiști Membrii Consiliului Consultativ Directori unități de învățământ	Legislația specifică Consumabile Internet Echipe de echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul de acorduri de parteneriat încheiate de ISMB cu autorități publice locale, parteneri educaționali Numărul de acorduri de parteneriat încheiate de unitățile de învățământ cu autorități publice, cu partenerii educaționali	Anul Școlar 2021-2022	
Realizarea de proiecte cu Primăriile Sectoarelor I-VI, DGASPCD, sectoarele I-VI, Autoritatea de Sănătate Publică a Municipiului București, Inspectoratul General de Poliție al Municipiului București etc.), cu ONG-urile care acționează în mediul educațional, cu asociații ale minorităților, finanțate prin Fondul Social European (POCU)	Inspectori școlari Metodiști Membrii Consiliului Consultativ Directori Autorități publice locale Parteneri educaționali	Legislația specifică Consumabile Internet Echipe de echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB	Numărul de proiecte depuse de ISMB, în parteneriat cu autorități publice locale/ONG-uri, etc. Numărul de proiecte depuse de unitățile de învățământ cu autorități publice/ partenerii educaționali Numărul de proiecte aprobate pentru ISMB cu autorități publice locale/parteneri educaționali Numărul de proiecte aprobate pentru unitățile de învățământ cu autorități publice/ partenerii educaționali	Conform termenelor Apelului lansat de Ministerul Fondurilor Europene, Centrul de Proiecte Educaționale și Sportive-PROEDUS	

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Promovarea proiectelor de succes în mass-media	Inspectori școlari ISMB Directori unități de învățământ Autorități publice locale Parteneri educaționali	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale	Numărul de activități de promovare realizate (conferințe de presă, materiale de promovare, articole de presă, interviuri la radio/TV)	Anul Școlar 2021-2022	,

Tinta 6: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, administrație publică locală, comunitate, agenți economici, sindicate, ONG-uri

Obiectiv 1: Dezvoltarea colaborării ISMB și a unităților de învățământ preuniversitar bucureștene cu stakeholderii din comunitate, în vederea inițierii și dezvoltării unor proiecte educaționale la nivel local, național și internațional

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea bazei de date a ISMB și unităților de învățământ preuniversitar bucureștean privind proiectele și parteneriatele educaționale școală-părinți, administrație publică locală, comunitate, agenți economici, sindicate, ONG-uri, aflate în implementare	Profesorii metodiști Membrii Consiliului Directori unități de învățământ Cadre didactice Părinți Parteneri educaționali	Proceduri operaționale ISMB Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Baza de date	Semestrul I 2021-2022	

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizare unei analize la nivelul unităților de învățământ preuniversitar bucureștean privind nevoile de dezvoltare profesională a cadrelor didactice, precum și nevoile de dezvoltare a curriculum-ului local	Inspectori Școlari ISMB Profesorii metodiști Membrii Consiliului Directori unități de învățământ Cadre didactice Părinți Parteneri educaționali	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale Metodiști	Analiza de nevoi	Semestrul I 2021-2022	
Colaborarea cu Universități, O.N.G. – uri, asociații, fundații, instituții de cultură și artă în scopul derulării, în parteneriat, a unor proiecte educaționale	Inspectori Școlari ISMB Profesorii metodiști Membrii Consiliului Directori unități de învățământ Cadre didactice Părinți Parteneri educaționali Universități, ONG-uri/ Universități/BAR/ Asociații/Fundații/ Instituții de cultură și artă	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB	Număr de parteneriate încheiate cu Universități, O.N.G-uri/Asociații/ Fundații/ Instituții de cultură și artă	Conform calendarului, cf. apelurilor naționale și locale de proiecte	

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Inițierea de proiecte de parteneriat internațional	Inspectori Școlari ISMB Profesorii metodiști Membrii Consiliului Directori unități de învățământ Cadre didactice Părinți Parteneri educaționali Universități, ONG-uri/ Universități/BAR/ Asociații/Fundații/ Instituții de cultură și artă	Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB	Număr de activități de consiliere/ consultanță realizate Număr de proiecte de parteneriat internațional încheiate	2021-2022	
Promovarea proiectelor educaționale de succes în mass-media	Inspectori Școlari ISMB Profesorii metodiști Membrii Consiliului Directori unități de învățământ Cadre didactice Părinți Parteneri educaționali Universități, ONG-uri/ Universități/BAR/ Asociații/Fundații/ Instituții de cultură și artă	Legislația specifică Consumabile Legislația specifică Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB	Inspectori Proiecte educaționale ISMB Gala proiectelor de succes din școlile bucureștene Numărul activităților de promovare realizate	2021-2022	

Tinta 7: Atragerea de noi resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente

Obiectiv 1: Creșterea gradului de accesare a fondurilor europene de către ISMB și unitățile de învățământ preuniversitar în cadrul proiectelor strategice și de grant cu finanțare din fonduri structurale europene nerambursabile și a proiectele Erasmus+, a proiectelor finanțate din fondurile norvegiene SEE

Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea unei analize la nivelul unităților de învățământ preuniversitar bucureștean privind nevoile de dezvoltare instituțională, de dezvoltare a curriculum-ului local și de dezvoltare profesională a cadrelor didactice	Inspectori școlari ISMB Contabil șef ISMB Contabili șefi ai unităților de învățământ Profesori metodiști Cadre didactice	Legislația specifică Proceduri ISMB Consumabile Internet Echipe de IT/multimedia	Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB Directori unități de învățământ	Analiza de nevoi Prezentarea analizei de nevoi în cadrul Consiliului Inspectorilor Consiliului de Administrație al ISMB, în ședințele cu directorii Publicare analizei de nevoi pe site-ul ISMB	Semestrul I 2021-2022	
Realizarea unei analize la nivelul ISMB și a unităților de învățământ preuniversitar bucureștean privind resursele financiare necesare pentru desfășurarea unui învățământ de calitate, la standarde europene, în vederea asigurării cofinanțării proiectelor europene	Inspectori școlari Contabil șef ISMB Contabili șefi ai unităților de învățământ Profesori metodiști Directori unități de învățământ Cadre didactice	Legislația specifică Proceduri ISMB Consumabile Internet Echipe de IT/multimedia	Inspector școlar general adjunct Inspectori proiecte educaționale ISMB Directori unități de învățământ	Analiza de nevoi Publicarea analizei de nevoi pe site-ul web ISMB Prezentarea analizei de nevoi în cadrul Consiliului Inspectorilor/Consiliului de Administrație al ISMB	Semestrul I 2021-2022	

Obiectiv 2: Implementarea eficientă și îndeplinirea indicatorilor de proiect pentru proiectele strategice și de grant cu finanțare din fonduri structurale europene nerambursabile și proiectele Erasmus+ , proiectele cu finanțare din fondurile norvegiene SEE și altele

Actiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea managerială la nivelul echipelor de proiect	Echipele de proiect	Legislația specifică Documente de proiect Contractele de finanțare încheiate Decizii interne pentru echipele de management și implementare a proiectelor Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB Managerii de proiecte POCU Echipele de proiecte POCU	Graficul activităților conform contractului de finanțare Documentele solicitate de finanțator transmis la timp și corecte	Conform graficelor proiectelor Conform Graficului prevederilor procedurale OIPOCU Conform cererilor de rambursare și documente de proiect	Echipele de proiect
Depunerea acțiunilor în justiție pentru validarea cheltuielilor de personal pentru proiectele ISMB, cererilor de rambursare suplimentare / rapoartelor tehnico -financiare	Echipele de proiect	Legislația specifică Graficul prevederilor procedurale OIPOCU conform cererilor de rambursare Documentele de proiect Proceduri ISMB Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspector școlar general Inspector școlar general adjunct Managerii de proiecte	Acțiuni în justiție depuse Valoarea cheltuielilor de personal validate	Conform Graficului prevederilor procedurale OIPOCU Conform cererilor de rambursare și documente de proiect	
Realizarea de noi aplicații în cadrul apelurilor de proiecte lansate de Ministerul Fondurilor Europene, de AM POCU în cadrul Programului Operațional Capital Uman (PO CU)	Inspectori Proiecte educaționale ISMB Managerii de proiecte Erasmus+/ POCU Echipele de proiecte	Consumabile Internet Echipamente IT/multimedia	Inspectori proiecte educaționale ISMB	Proiecte depuse Proiecte aprobate Proiecte în implementare	Conform apelurilor de proiecte AM POCU	

**ÎNVĂȚĂMĂNT PARTICULAR
ȘI ALTERNATIVE
EDUCAȚIONALE**

12. COMPARTIMENT ÎNVĂȚĂMÂNT PARTICULAR ȘI ALTERNATIVE EDUCAȚIONALE

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Aplicarea instrumentelor de monitorizare și evaluare a activității instructiv-educative și manageriale, prin toate tipurile de inspecție școlară, în unitățile de învățământ particular din Municipiul București, înscrise în graficul unic de inspecții, în anul școlar 2021-2022.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Completarea/reactualizarea bazei de date a învățământului particular și alternative educaționale, la nivelul ISMB	Inspectori școlari	Regulamentul inspecției școlare Rapoartele inspecțiilor școlare din anul școlar 2021-2022	Inspector școlar general adjunct	Existența, structura și conținutul corespunzător al bazei de date actualizate Respectarea legislației	Septembrie 2021	
Proiectarea portofoliului directorului pentru învățământul particular și alternative educaționale	Inspectori școlari Directori unități de învățământ particular	Legislație	Inspector școlar general adjunct	Gradul de aplicare a legislației specifice Respectarea fișei postului	Semestrul I 2021-2022	
Diseminarea în cadrul unor ședințe la nivelul Departamentului pentru învățământ particular și alternative educaționale a noilor reglementări legislative privind contextul epidemiologic, generat de virusul Sars CoV-2	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Legislație	Inspector școlar general adjunct	Gradul de aplicare a legislației specifice	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Consilierea directorilor unităților din învățământul particular și alternative educaționale privind funcționarea procedurilor interne de asigurare a calității	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Legislație specifică	Inspector școlar general adjunct	Creșterea calității resursei umane cu 20%	Conform calendarului	
Verificarea existenței organigramei unității de învățământ particular	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Baza de date Rapoarte	Inspector școlar general adjunct	Existența organigramei	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Monitorizarea elaborării documentelor proiective în toate unitățile de învățământ particular	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Baza legislativă Graficul de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	Inspector școlar general adjunct	Existența, structura și conținutul corespunzător al documentelor proiective	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Rezolvarea petițiilor prin cercetare și soluționare conform legislației în vigoare.	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Baza de date	Inspector școlar general adjunct	Numărul sesizărilor în procent de scădere față de anul precedent Existența procedurilor Respectarea termenelor	Permanent	
Organizarea și planificarea inspecțiilor de validare a rapoartelor de autoevaluare a directorilor unităților de învățământ particular	Inspectori școlari Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Baza legislativă	Inspector școlar general adjunct	Existența proceselor verbale	Conform Procedurii operaționale	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Respectarea perioadei/calendarului privind solicitarea evaluării externe periodice	Inspectori școlari Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Baza legislativă	Inspector școlar general adjunct	Existența cererilor privind evaluarea externă periodică	Conform calendarului ARACIP	

Obiectiv 2: Cunoașterea și aplicarea corectă a prevederilor legislative referitoare la învățământul preuniversitar particular

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Cooptarea directorilor de unități școlare și a cadrelor didactice din învățământul particular și alternative educaționale în programe de instruire în domeniul legislației școlare	Directori unități de învățământ particular Inspectori școlari	Oferta de programe	Inspector școlar general adjunct Inspectori pentru management instituțional ISMB	Existența rapoartelor pe compartimente	Permanent	
Reactualizarea și validarea Regulamentelor interne ale unităților școlare particulare	Consiliile de Administrație ale unităților școlare Directori unități de învățământ particular	Reglementări legale și specifice	Inspectori școlari	Existența, cunoașterea și aplicarea Regulamentului Intern la nivelul unității	Septembrie 2021	
Aplicarea și respectarea documentelor legislative - Legea Educației Naționale și legislația secundară (metodologii, regulamente, etc.)	Directori unități de învățământ particular Inspectori școlari	Documente legislative	Inspector școlar general adjunct	Existența documentelor școlare Existența notelor de control Evidența înregistrărilor din procesele verbale CA, CP	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Asigurarea prelucrării actelor normative la nivelul conducerii unităților școlare particulare	Directori ai unităților de învățământ particular	Reglementări legale	Inspectori școlari	Procese-verbale ale ședințelor CA, CP	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Organizarea consfăturilor directorilor unităților de învățământ particular și alternative educaționale	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Directori unități de învățământ particular Cadre didactice	Calendarul activităților	Inspector școlar general adjunct	Rata de participare a directorilor, în procent de creștere față de anul precedent Existența bazei de date	Septembrie 2021	

Tinta 2: Asigurarea unui management flexibil la nivelul școlilor (unităților de învățământ) în perspectiva realizării egalității șanselor în educație, a reducerii absenteismului, abandonului școlar, părăsirii timpurii a școlii și îmbunătățirea rezultatelor la examenele naționale și testările internaționale.

Obiectiv 1: Creșterea ratei de participare la educație, cu cel puțin 5%, pentru toate categoriile de copii și elevi, din Municipiul București, prin asigurarea cadrului instituțional/organizatoric și management de calitate, pentru unitățile de învățământ particular, până la sfârșitul anului școlar

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Adecvarea ofertei educaționale la diagnoza contextului socio - economic și cultural în care funcționează unitatea de învățământ particular, la proiectul de dezvoltare, la planul operațional, la dotarea existentă și la personalul prognozat	Directori unități de învățământ particular	Baza legislativă Curriculum național	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale ISMB	Respectarea notelor de fundamentare, a metodologiilor, instrucțiunilor, notelor metodice privind aplicarea curriculum-ului național Creșterea ratei de participare la educație cu 5% Existența documentelor de proiectare managerială	Permanent	
Monitorizarea capacității unităților de învățământ particular de a asigura condiții adecvate realizării unui demers didactic optim	Directori unități de învățământ particular	Baza legislativă Graficul de inspecții	Inspector școlar general adjunct Inspectori școlari ISMB	Calitatea spațiilor școlare, a logisticii, a activității administrative Existența autorizațiilor de funcționare Existența documentelor de proiectare curriculară	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	
Monitorizarea elaborării documentelor proiective în toate unitățile de învățământ particular	Inspectori școlari	Baza legislativă Graficul de monitorizare și control al ISMB	Inspector școlar general adjunct	Existența, structura și conținutul corespunzător al documentelor proiective	Conform graficului de monitorizare și control al ISMB 2021-2022	

Obiectiv 2: Sprijinirea unităților preșcolare și școlare din învățământul particular bucureștean, pentru creșterea calității resursei umane, în anul școlar 2021-2022, cu cel puțin 15 %.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Proiectarea activității de perfecționare periodică a cadrelor didactice	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Directori unități de învățământ Cadre didactice	Baza de date Legislație	Inspector școlar general adjunct	Creșterea numărului de participanți la cursuri de perfecționare cu cel puțin 2%	Semestrul I 2021-2022	
Proiectarea programelor de formare a directorilor de unități de învățământ în problemele legate de managementul instituțiilor și de optimizare a relațiilor de comunicare cu caracter interpersonal, inter și intrainstituțional	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Calendarul activităților	Inspector școlar general adjunct	Creșterea numărului de participanți la programe de perfecționare cu cel puțin 2%	Conform calendarului	
Organizarea de cursuri de formare pe diverse domenii de interes în colaborare cu CCD București și instituții acreditate în domeniu	Directori unități de învățământ particular Cadre didactice	Calendarul activităților	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Numărul cadrelor didactice implicate	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea întâlnirilor cu directorii, în scopul realizării înscrierii cadrelor didactice la examenele de acordare a gradelor didactice	Directori	Legislație specifică	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Numărul cadrelor didactice înscrise la examenele de acordare a gradelor didactice	Conform calendarului	
Optimizarea comunicării instituționale între I.S.M.B. și unitățile de învățământ particular	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Baza legislativă	Inspector școlar general adjunct	Promptitudinea rezolvării situațiilor	Permanent	
Valorizarea exemplelor de bună practică prin activități metodice, cercuri pedagogice, etc	Directori unități de învățământ particular Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Programul activităților desfășurate	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Număr de cadre didactice participante	Semestrial 2021-2022	

Tinta 3: Facilitarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și perfecționare în vederea îmbunătățirii abilităților lor digitale și implicit, a calității procesului instructiv –educativ.

Obiectiv 1: Creșterea calității profesionale a resursei umane

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Selecția profesorilor metodiști	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Documente ME	Inspector școlar general adjunct	Procedura de selecție a profesorilor metodiști	Septembrie- Octombrie 2021	
Organizarea de activități de consultanță în probleme de management educațional și organizațional în condițiile instrucției asistată de calculator și Internet	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Metodiști IPAE	Grafic unic de monitorizare și control al ISMB	Inspectori școlari management instituțional	Realizarea standardelor de calitate Existența rapoartelor de inspecție tematică	Periodic	

Tinta 4: Promovarea învățământului profesional și tehnic (IPT) și corelarea ofertei educaționale cu cerințele economiei naționale, în vederea unei bune inserții sociale a absolvenților.

Obiectiv 1: Facilitarea comunicării între structurile administrației centrale și locale și unitățile școlare, promovând un dialog permanent, deschis flexibil între partenerii sociali și educaționali în vederea adaptării ofertei educaționale la cerințele pieței și mai ales, a forței de muncă.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea de întâlniri cu partenerii sociali: București, AMOFM, UPB, agenți economici.	Membri CLDPS Inspectori școlari discipline tehnice	Documente manageriale, Pliante	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Inspector școlar general adjunct Inspector școlar general	Număr de parteneriate de colaborare cu agenți economici	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea parteneriatelor unităților de învățământ cu agenții economici.	Inspectori școlari discipline tehnice Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Contracte de colaborare cu agenți economici, Structura parteneriatelor de colaborare	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Inspector școlar general adjunct	Existenta documentelor care atestă efectuarea instruirii practice de către elevi la agentul economic	Conform graficelor I.S.M.B.	

Obiectiv 2: Garantarea calității activității în învățământul tehnic și profesional, urmărindu-se direcțiile de acțiune către care tinde Uniunea Europeană

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Monitorizarea modului de elaborare a CDL-urilor, astfel încât să fie corelate cu standardele de pregătire profesională și cu cerințele agentului economic.	Inspectori școlari discipline tehnice Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale	Documente manageriale, Planuri-cadru în vigoare, Planurile de învățământ.	Inspector școlar general adjunct	Implicarea agenților economici în elaborarea C.D.L-urilor.	Conform graficului de avizare a C.D.Ș, C.D.L. de către I.S.M.B.	

Tinta 5: Crearea unui climat de siguranță fizică și de sănătate în toate unitățile de învățământ bucureștene.

Obiectiv 1: Creșterea calității procesului de predare-învățare-evaluare, la nivelul fiecărei unități de învățământ din Municipiul București, în vederea realizării standardelor europene

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea și promovarea de expoziții și de târguri educaționale on-line, pentru prezentarea manualelor școlare și a mijloacelor didactice auxiliare aprobate de Ministerului Educației, soft-urile educaționale existente, a oportunităților educaționale de tip activități extrașcolare	Inspector pentru educație permanentă, Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Serviciul Informatizare I.S.M.B.	Programul activităților desfășurate Manuale școlare Oferte producători	Inspector general adjunct	Număr de cadre didactice participante la târgurile educaționale	Permanent	
Asigurarea necesarului de manuale școlare gratuite pentru elevii claselor I-XII	Directori unități de învățământ, Contabilitate	Manualele școlare	Inspector general adjunct	Existența raportărilor din unitățile școlare Existența situațiilor statistice Proceduri specifice	Septembrie 2021	
Aplicarea de chestionare de evaluare în rândul elevilor și al cadrelor didactice legate de problemele curriculare, pentru obținerea feed-back-ului necesar reglării unor disfuncționalități	Directori unități de învățământ, Consilieri psihopedagogi	Chestionare de evaluare	Director CMBRAE	Cel puțin 1200 de chestionare de evaluare privind percepția elevilor asupra CDS Existența de proceduri specifice	Februarie-Aprilie 2022	
Elaborarea de materiale didactice complementare, de resurse educaționale deschise ca răspuns la cerințele educaționale ale noii societăți	Inspectori școlari pentru specialitate Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Cadre didactice de specialitate	Materiale didactice auxiliare	Inspectori școlari de specialitate	Eficiența materialelor auxiliare utilizate, raportată la rezultatele elevilor și calitatea activității de predare-învățare-evaluare	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Construirea unui climat educațional pozitiv, cooperant-participativ, eficient în folosul copiilor și tinerilor prin activități extrașcolare, etc.	Inspectori școlari generali adjuncți Inspectori școlari Directori unități de învățământ	Legislația școlară	Inspector școlar general	Existența Regulamentului intern Proceduri specifice	Permanent	

Tinta 6: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, comunitatea publică locală, agenți economici, sindicate, ONG-uri.

Obiectiv 1: Asigurarea creșterii calității actului educațional

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Promovarea ofertei de formare a CCD București	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative educaționale Director CCD București	Oferta de formare Site-ul CCD București	Inspector dezvoltare resurse umane ISMB	Număr de informații diseminate	Permanent	
Consultarea periodică a site-ului web MEN/ISMB Selectarea și diseminarea informațiilor legate de formarea adulților	Inspectori școlari pentru învățământ particular și alternative Directori unități de învățământ Profesori metodiști	Site-ul web CCD București, ISMB	Director CCD București	Nr. informări privind oportunitățile de formare către angajații sistemului	Anul școlar 2021-2022	

Tinta 7: Atragerea de noi resurse de finanțare și gestionarea eficientă a celor existente

Obiectiv 1: Motivarea elevilor și a cadrelor didactice

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Stimularea elevilor câștigători ai concursurilor și competițiilor școlare și a cadrelor didactice implicate în pregătirea acestora, prin identificarea unor surse de finanțare provenite din sponsorizări, donații etc.	Inspectori școlari pentru specialitate, Directori unități de învățământ	Sponsorizări, Donații	Inspector școlar general adjunct	Numărul premiilor acordate	Periodic, în funcție de calendarul specific	

COMPARTIMENT INFORMATIZARE

13. COMPARTIMENT INFORMATIZARE

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021 - 2022
I. CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Susținerea și eficientizarea activității de inspecție școlară prin implementarea, asigurarea mentenanței și suportului tehnic pentru Platforma MIS – <i>Managementul Inspecției Școlare</i>
II. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Participarea personalului care își desfășoară activitatea în calitate de informaticieni în cadrul Inspectoratului Școlar al Municipiului București și la inspectoratele de sector la cursuri de formare / perfecționare în specificul postului.
III. RESURSE MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizarea unei analize cu privire la infrastructura IT și logistică în vederea optimizării resurselor existente și achiziției de noi echipamente.
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Facilitarea încheierii de parteneriate cu organisme cu relevanță în domeniul educațional și domeniul IT.
V. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea fluxului informațional între Inspectoratul Școlar al Municipiului București și instituții, organisme și alți actori din cadrul sistemului de învățământ preuniversitar din Municipiul București.

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Facilitarea accesului la documentele care reglementează funcționarea și activitățile sistemului de învățământ preuniversitar.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Postarea pe site-ul instituției și site-urile inspectoratelor școlare de sector a actelor normative și a documentelor relevante	Informaticieni ISMB Informaticieni inspectorate sector	Echipamente IT Conexiune internet	Șef serviciu informatizare ISMB	Numărul de acte normative postate pe site	Permanent	

Obiectiv 2: Dezvoltarea competențelor informaticienilor din inspectoratele școlare și din unitățile de învățământ din Municipiul București în scopul creșterii performanțelor profesionale ale acestora

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Organizarea de întâlniri de lucru cu informaticienii de la inspectoratele școlare de sector	Informaticieni ISMB Informaticieni inspectorate sector	Consumabile Echipamente IT Sală ședințe Convocator ședință	Șef serviciu informatizare ISMB	Gradul de informare / perfecționare în specialitatea postului al informaticienilor Numărul de activități desfășurate în cadrul ședințelor	Lunar	
Organizarea de întâlniri de lucru cu informaticienii din unitățile de învățământ	Informaticieni ISMB Informaticieni inspectorate sector Informaticienii din unitățile de învățământ	Consumabile Echipamente IT Sală ședințe Convocator ședință	Șef serviciu informatizare ISMB Informaticieni inspectorate sector	Gradul de informare / perfecționare în specialitatea postului al informaticienilor Numărul de activități desfășurate în cadrul ședințelor	Semestrial 2021-2022	

Obiectiv 3: Eficientizarea proceselor pentru aplicarea programelor sociale guvernamentale

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
Realizarea bazei de date a solicitanților unui ajutor financiar în vederea achiziționării de calculatoare prin programul guvernamental “EURO 200”	Informaticieni desemnați în centre de colectare Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Gradul de completare a bazei de date	Conform calendarului Ministerului Educației	
Realizarea bazei de date a solicitanților unei subvenții prin programul guvernamental “BANI DE LICEU”	Informaticieni desemnați în centre de colectare Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Gradul de completare a bazei de date	Conform calendarului Ministerului Educației	
Realizarea bazei de date a solicitanților unei subvenții prin programul guvernamental “BURSA PROFESIONALĂ”	Informaticieni desemnați în centre de colectare Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Gradul de completare a bazei de date	Conform calendarului Ministerului Educației	

Tinta 2: Asigurarea unui management flexibil la nivelul școlilor (unităților de învățământ) în perspectiva realizării egalității șanselor în educație, a reducerii absenteismului, abandonului școlar, părăsirii timpurii a școlii și îmbunătățirea rezultatelor la examenele naționale și testările internaționale.

Obiectiv 1: Susținerea procesului decizional la nivelul Inspectoratului Școlar al Municipiului București și la nivelul unităților de învățământ prin integrarea instrumentelor digitale în activitatea de management educațional

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	umane	materiale				
Colectarea și centralizarea informațiilor statistice din sistemul de învățământ preuniversitar din Municipiul București	Informaticieni din unitățile de învățământ Informaticieni ISMB Informaticieni inspectorate sector	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Gradul de completare al informațiilor	SC 0 – Septembrie 2021 SC3, SC3b – sfârșitul semestrului I / II 2021 - 2022 SSIAS – Septembrie / Octombrie 2021	
Completarea și actualizarea bazei de date a cadrelor didactice	Informaticieni ISMB; Informaticieni inspectorate sector	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Gradul de completare al bazei de date	Completare – începutul anului școlar Actualizare permanent	
Verificarea completării și actualizării SIIIR: copii/ elevi înscriși în unitățile de învățământ din Municipiul București, plan de școlarizare, resurse materiale, cost standard/elev	Informaticieni ISMB Informaticieni inspectorate sector	Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Gradul de completare al bazei de date	Completare – începutul anului școlar Actualizare - permanent	
Implementarea, asigurarea mentenanței și suportului tehnic pentru Platforma MIS <i>Managementul Inspecției Școlare</i>	Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Aplicație informatică	Permanent	
Implementarea, asigurarea mentenanței și suportului tehnic pentru platforma informatică destinată programului <i>Școala altfel</i>	Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Aplicație informatică	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	umane	materiale				
Implementarea, asigurarea mentenanței și suportului tehnic pentru platforma informatică destinată activității de pretransfer a cadrelor didactice	Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Aplicație informatică	Permanent	
Implementarea, asigurarea mentenanței și suportului tehnic pentru platforma informatică destinată activității de registratură în ISMB	Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Aplicație informatică	Permanent	
Implementarea, asigurarea mentenanței și suportului tehnic pentru platforma informatică destinată înregistrării deciziilor ISMB	Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Aplicație informatică	Permanent	
Proiectarea, dezvoltarea, implementarea și asigurarea suportului tehnic pentru platforma RED (Resurse Educaționale Deschise)	Informaticieni ISMB	Consumabile Echipamente IT	Șef serviciu informatizare ISMB	Aplicație informatică	Permanent	

Obiectiv 2: Eficientizarea proceselor și activităților în cadrul examenelor și evaluărilor naționale, admiterii în învățământul liceal, înscrierii copiilor în grădinițe și clasa pregătitoare

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termene	Observații
	Umane	Materiale				
<p>Aplicarea instrumentelor digitale în cadrul examenelor și evaluărilor naționale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluarea națională a elevilor de clasa a II-a, a IV-a, a VI-a • Evaluarea națională a elevilor de clasa a VIII-a • Examenul național de Bacalaureat • Admiterea în învățământul liceal de stat • Înscrierea copiilor în grădinițe • Înscrierea copiilor în clasa pregătitoare • Concursul național pentru ocuparea posturilor didactice • Examenul de definitivare în învățământul preuniversitar 	<p>Informaticieni desemnați în centre de examen / centre de evaluare</p> <p>Informaticieni ISMB</p>	<p>Consumabile</p> <p>Echipamente IT</p>	<p>Șef serviciu informatizare ISMB</p>	<p>Gradul de completare și corectitudinea completării bazelor de date</p>	<p>Conform calendarului MEC</p>	
<p>Aplicarea instrumentelor digitale în cadrul mobilității personalului didactic</p>	<p>Informaticieni ISMB</p> <p>Informaticieni inspectorate sector</p>	<p>Consumabile</p> <p>Echipamente IT</p>	<p>Șef serviciu informatizare ISMB</p>	<p>Gradul de completare și corectitudinea completării bazelor de date</p>	<p>Conform calendarului MEC</p>	

COMPARTIMENT CONTABILITATE

14. COMPARTIMENT CONTABILITATE

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021 - 2022
I. CURRICULUM	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Respectarea legislației din cadrul domeniului financiar-contabil în gestionarea fondurilor publice ➤ Măsuri privind creșterea disciplinei financiare in unitățile de învățământ preuniversitar de stat ➤ Monitorizarea accesării fondurilor, derulării investițiilor, realizării achizițiilor
II. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pregătirea continuă a personalului care au atribuții in gestionarea fondurilor publice
III. RESURSE MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea dotării serviciului cu tehnica IT, precum si a soft-urilor de specialitate pentru întocmirea evidentei financiar contabile si gestionarea bazelor de date pentru Inspectoratul Școlar al Municipiului București si unitățile de învățământ preuniversitar de stat, in conformitate cu legislația in vigoare si a normelor Ministerului Finanțelor Publice referitor la acest domeniu
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asigurarea condițiilor de transmitere a datelor si informațiilor financiar contabile
V. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Reprezentarea instituției pe domeniul financiar contabil tehnic administrativ

Tinta 1 : Disciplina economică financiară în derularea fondurilor publice

Obiectiv 1: Fundamentarea bugetului alocat anual pentru asigurarea cheltuielilor necesare desfășurării activității în unitățile de învățământ și Inspectoratul Școlar al Municipiului București

Activități	Resurse Umane	Resurse Materiale	Responsabil	Indicatori de performanta	Termen	Observații
Fundamentarea bugetului alocat pentru capitolul cheltuieli de personal, cheltuieli materiale și cheltuieli de capital	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Acte normative Rapoarte Note de fundamentare Situatii statistice/ indicatori	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Emiterea bugetului anual	Permanent	
Asigurarea finanțării pentru unitățile de învățământ finanțate din bugetul de stat în limita fondurilor aprobate prin legile bugetare anuale	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Cereri de finanțare	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Asigurarea fondurilor necesare	Permanent	
Monitorizarea încadrării cheltuielilor efectuate în limitele bugetului alocat pe surse de finanțare și destinații, aprobate de ordonatorul principal de credite	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Situatii economica financiara	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Utilizarea eficienta a fondurilor	Permanent	
Realizarea situațiilor economico financiare și a altor documente pentru proiectele și programele desfășurate la nivelul instituției	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Metodologii Rapoarte Note de fundamentare Situatii statistice/indicatori	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Raportarea indicatorilor economici	Permanent	

Tinta 2 : Accesarea fondurilor, derularea investițiilor, realizarea achizițiilor

Obiectiv 1: Asigurarea fondurilor necesare pentru întreținerea bazei materiale, cheltuielilor curente și a cheltuielilor de capital

Activități	Resurse umane	Resurse Materiale	Responsabil	Indicatori de performanta	Termen	Observații
Fundamentarea necesarului de fonduri bugetare pentru asigurarea cheltuielilor necesare întreținerii bazei materiale	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Acte normative Rapoarte Note de fundamentare Situații statistice/ indicatori	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Asigurarea fondurilor necesare	Permanent	
Identificarea altor surse de finanțare în afara de cele bugetare în vederea asigurării cheltuielilor materiale pentru desfășurarea activităților specific instituțiilor (venituri proprii, fonduri externe)	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Acte normative Rapoarte Note de fundamentare Situații statistice/indicatori	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Asigurarea fondurilor necesare	Permanent	
Realizarea achizițiilor publice, utilizarea eficientă a fondurilor publice, în conformitate cu legislația în vigoare privind achizițiile publice	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Acte normative Rapoarte Note de fundamentare	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Utilizarea eficientă a fondurilor	Permanent	

Obiectiv 2: Monitorizarea lucrărilor de investiții, procurarea manualelor și a rechizitelor școlare

Activități	Resurse umane	Resurse Materiale	Responsabil	Indicatori de performanta	Termen	Observații
Monitorizarea derulării programelor de reabilitare din fonduri bugetare / programe guvernamentale	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Rapoarte Situații statistice/indicatori	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Realizarea programelor de investiții	Permanent	
Procurarea manualelor și rechizitelor școlare în conformitate cu normele metodologice, actele normative în vigoare în limita bugetului aprobat cu aceste destinații	Serviciul Financiar Contabil Tehnic Administrativ ISMB	Acte normative Rapoarte Note de fundamentare Situații statistice/indicatori	Contabil Șef Șef Serviciu ISMB	Asigurarea manualelor și rechizitelor școlare în unitățile de învățământ	Permanent	

SERVICIUL JURIDIC

15. COMPARTIMENT JURIDIC

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2;

OBIECTIVE SPECIFICE:

Obiectiv 1: Aplicarea corectă a legislației în domeniul învățământului de către unitățile de învățământ preuniversitar de stat de la nivelul Municipiului București, prin acordarea de consiliere juridică, la cerere, de către consilierii juridici ai ISMB;

Obiectiv 2: Aplicarea corectă a legislației la nivelul ISMB, ca urmare a colaborării cu consilierii juridici ai ISMB;

Obiectiv 3: Soluționarea litigiilor și situațiilor conflictuale existente la nivelul ISMB/ unităților de învățământ preuniversitar de stat de la nivelul Municipiului București în favoarea acestora, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a interesului superior al copilului.

Obiectiv 1: Aplicarea corectă a legislației în domeniul învățământului de către unitățile de învățământ preuniversitar de stat de la nivelul Municipiului București prin acordarea de consiliere juridica, la cerere, de către consilierii juridici ISMB.

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Informarea conducerilor unităților de învățământ, a cadrelor didactice și a oricăror alte persoane interesate, la solicitarea acestora sau a inspectorului școlar general, referitor la prevederile legale în vigoare în domeniul învățământului	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp acordat pentru informare Corespondența cu unitățile de învățământ Telefon/ fax	Serviciul juridic, Conducerea ISMB	Realizarea activităților specifice de către persoanele consiliate cu respectarea prevederilor legale în vigoare	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Acordarea de consiliere juridică conducerilor unităților de învățământ, cadrelor didactice și a oricăror alte persoane interesate	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp acordat pentru consiliere Referate interne, corespondența cu unitățile de învățământ Telefon/ fax	Serviciul juridic al ISMB	Realizarea activităților specifice de către persoanele consiliate cu respectarea prevederilor legale în vigoare	Permanent	

Obiectiv 2: Aplicarea corectă a legislației la nivelul ISMB, ca urmare a colaborării cu consilierii juridici ai ISMB

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Informarea conducerii ISMB și personalului ISMB, la solicitarea acestora sau a inspectorului școlar general, referitor la prevederile legale în vigoare în domeniul învățământului	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp acordat pentru informare Corespondența cu compartimentele ISMB Telefon/ fax	Serviciul juridic al ISMB, Inspector școlar general	Realizarea activităților specifice de către persoanele consiliate cu respectarea prevederilor legale în vigoare	Permanent	
Acordarea de consiliere juridică conducerii ISMB și personalului ISMB.	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp acordat pentru consiliere Referate interne, corespondența Telefon/ fax	Serviciul juridic al ISMB, Inspector școlar general	Realizarea activităților specifice de către persoanele consiliate cu respectarea prevederilor legale în vigoare	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Acordarea avizului de legalitate pentru actele cu caracter juridic ale ISMB, la solicitarea inspectorului școlar general, în funcție de competență, numai pe aspectele strict juridice ale documentului respectiv	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp Documente justificative	Serviciul juridic al ISMB, Inspector școlar general	Legalitatea actelor avizate	Permanent	
Reprezentarea drepturilor și intereselor legitime ale ISMB în raporturile cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană fizică sau juridică, în baza unei delegații exprese	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp Documente justificative	Serviciul juridic al ISMB, Inspector școlar general	Respectarea drepturilor și obligațiilor instituției de către autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană fizică sau juridică	Permanent	
Participarea la activitățile comisiilor constituite la nivelul ISMB, în care consilierii juridici sunt desemnați, în limita competențelor strict juridice	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp Documente justificative	Serviciul juridic al ISMB, Inspector școlar general	Realizarea activităților cu respectarea prevederilor legale în vigoare	Permanent	
Punerea la dispoziția SFCTA a titlurilor executorii în vederea punerii în executare	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Titluri executorii	Serviciul juridic al ISMB, Inspector școlar general SFCTA	Punerea în executare a titlurilor executorii	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Redactarea de modele de decizii/ contracte/ acte adiționale, etc.	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Legislație	Serviciul juridic al ISMB Compartimentele ISMB implicate în activitățile respective	Redactarea documentelor cu caracter juridic, cu respectarea prevederilor legale în vigoare	Permanent	

Obiectiv 3: Soluționarea litigiilor și situațiilor conflictuale existente la nivelul ISMB/ unităților de învățământ preuniversitar de stat de la nivelul Municipiului București în favoarea acestora, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și a interesului superior al copilului

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Reprezentarea intereselor legitime ale ISMB în fața instanțelor judecătorești de orice nivel	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp Documente justificative	Serviciul juridic al ISMB Compartimentele care au fost implicate în activitatea ce formează obiectul litigiului	Apărarea în instanță a intereselor instituției, cu respectarea obligației de diligență	Permanent	
Reprezentarea intereselor legitime ale unităților de învățământ, la solicitarea acestora, cu avizul/dispoziția inspectorului școlar general în fața instanțelor judecătorești de orice nivel	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp Documente justificative	Serviciul juridic al ISMB Conducerile unităților de învățământ	Apărarea în instanță a intereselor instituției, cu respectarea obligației de diligență	Permanent	

Activități	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanță	Termen	Observații
	Umane	Materiale				
Reprezentarea intereselor legitime ale unităților de învățământ, la solicitarea acestora, cu avizul/dispoziția inspectorului școlar general, la nivelul Colegiului de disciplină de la nivelul ISMB	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp Documente justificative	Serviciul juridic al ISMB Conducerile unităților de învățământ	Rezolvarea pe cale administrativ-jurisdicțională a litigiilor	Permanent	
Consilierea conducerilor unităților de învățământ aflate în situații conflictuale cu cadre didactice/ părinți/ terțe persoane, în vederea soluționării amiabile a litigiilor	Personalul Serviciului juridic al ISMB	Timp Documente justificative	Serviciul juridic al ISMB Conducerile unităților de învățământ	Rezolvarea pe cale amiabilă a litigiilor	Permanent	

**SERVICIUL
SALARIZARE – NORMARE**

16. COMPARTIMENT SALARIZARE

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021 - 2022
1. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> • Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul aparatului propriu al ISMB; • Aprobarea/respingerea solicitărilor privind organizarea concursurilor în unitățile de învățământ preuniversitar din Municipiul București; • Formarea continuă a personalului de specialitate.
2. NORMARE	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorizarea numărului de posturilor din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, din unitățile de învățământ special, unitățile conexe și Casa Corpului Didactic București, în vederea încadrării în numărul de personal și cheltuielile de personal aprobate.
3. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea fluxului informațional necesar între ISMB, unitățile de învățământ, Ministerul Educației și consiliile locale; • Informarea și consilierea permanentă a unităților de învățământ în ceea ce privește legislația în domeniul încadrării și salarizării personalului din învățământ; • Elaborarea de răspunsuri la petițiile înregistrate în ISMB de către persoane fizice, unități de învățământ sau alte instituții pe probleme de salarizare și încadrare a personalului din învățământ.
4. IMAGINE ȘI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> • Reprezentarea ISMB în relația cu diverse persoane fizice, precum și cu alte instituții.

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2;

Obiectiv 1: Compatibilizarea resurselor alocate de Ministerul Educației cu nevoile de personal ale unităților de învățământ.

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
Efectuarea analizelor preliminare in vederea normarii personalului didactic auxiliar și nedidactic	Serviciul Salarizare ISMB	Rapoarte Statistici transmise de unitățile de învățământ	Șef serviciu salarizare ISMB	Încadrarea in termenele stabilite	Iulie-septembrie 2021	
Asigurarea realizării indicatorilor de normare și salarizare conform prevederilor legale în vigoare și reconfigurarea nevoilor de personal (pe niveluri de invatamant, numar de clase, grupe)	Serviciul Salarizare ISMB	Plan școlarizare, solicitări de suplimentare /transformare a planurilor de școlarizare, solicitari de suplimentare/ transformare a statului de personal	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Corectitudinea intocmirii statelor de personal Încadrarea in termenul stabilit de predare in unitati a statelor de personal	Septembrie 2021	
Aplicarea criteriilor în vederea normării corecta a unităților de învățământ cu personal didactic-auxiliar și nedidactic, conform legislației în vigoare	Serviciul Salarizare ISMB	Normative elaborate de MEC Baza de date Logistică	Șef serviciu salarizare Inspector Școlar ISMB General Adjunct	Încadrarea in numarul de personal transmis de MEC	Septembrie - Octombrie 2021	

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
Întocmirea statelor de personal pentru rețeaua școlară a Municipiului București	Serviciul Salarizare ISMB	Plan școlarizare Solicitări de suplimentare a planului de școlarizare, Baza de date	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Corectitudinea întocmirii statului de functii Respectarea termenului stabilit pentru predare	Octombrie 2021	
Întocmirea statului de funcții pentru ISMB în vederea fundamentării cheltuielilor de personal pentru anul 2021-2022	Serviciul Salarizare ISMB	Baza de date Logistică	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Corectitudinea întocmirii statului de functii Respectarea termenului stabilit pentru predare	Atunci când apar modificari ale salariilor stabilite prin lege.	
Normare, verificare, control privind modul de utilizare a sumelor alocate de la bugetul de stat pentru finanțarea instituțiilor de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv CMBRAE și CCD București	Serviciul Salarizare ISMB	Baza de date, logistică	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Încadrarea în numărul de personal transmis de MEC	Lunar	
Validare și avizare state de personal și state de plata pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat, cluburile copiilor, cluburile sportive și CCD București	Serviciul Salarizare ISMB	State de personal/plata în format electronic	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Încadrarea în termenele de plată stabilite la trezorerie.	Lunar	

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
Transmiterea situației privind finanțarea drepturilor salariale a unităților de învățământ preuniversitar către Serviciul Contabilitate ISMB	Serviciul Salarizare	State de plată Rapoarte in format electronic generate de aplicatia EDUSAL	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Corectitudinea datelor transmise Încadrarea in termenul stabilit	Lunar	

Obiectiv 2: Încadrarea și salarizarea personalului din aparatul propriu, întocmirea de lucrări în domeniul salarizării pentru personalul din unitățile de învățământ preuniversitar de stat

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
Întocmirea statelor de plată ale personalului ISMB, a dosarelor de personal, întocmirea de decizii, adeverințe	Serviciul Salarizare ISMB	State de personal, State de funcții	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Corectitudinea datelor transmise Încadrarea in termenul stabilit	Lunar	
Aplicarea metodologiilor privind acordarea gradației de merit personalului didactic si didactic auxiliar din unitățile de învățământ preuniversitar de stat	Serviciul Salarizare ISMB	Legislație specifică	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Încadrarea în termenele stabilite de lege	Semestrul I 2021-2022	

Tinta 6: Dezvoltarea parteneriatelor educaționale școală-părinți, comunitatea publică locală, agenți economici, sindicate, ONG-uri.

Obiectiv 1: Centralizarea de date din unitățile de învățământ și transmiterea acestora către alte instituții publice, conform legislației în vigoare

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
Centralizarea situațiilor statistice S1-privind numarul de personal și cheltuieli cu salariile	Serviciul Salarizare ISMB	Raportările din unități	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Corectitudinea datelor transmise Respectarea termenelor stabilite de lege.	Lunar	
Centralizarea situațiilor statistice S3- Costul forței de muncă	Serviciul Salarizare ISMB	Raportările din unități	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Corectitudinea datelor transmise Respectarea termenelor stabilite de lege.	Anual	
Centralizarea datelor informative privind numarul de personal și fondul de salarii, Declarația 100, Declarația 112, completarea REVISAL și transmiterea acesteia în format electronic la ITM	Serviciul Salarizare ISMB	State de personal State de funcții	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Respectarea termenelor legale Corectitudinea datelor	Lunar	
Centralizarea posturilor normate, vacante, ocupate din unitățile de învățământ și raportarea către MEC	Serviciul Salarizare ISMB	Raportările din unități Arhiva programului EDUSAL	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Încadrarea în numărul de personal aprobat de MEC	La solicitarea Ministerului Educației, conform termenelor transmise	
Monitorizarea lunară a unităților conexe în ceea ce privește încadrarea în numărul de personal aprobat.	Serviciul Salarizare ISMB	Raportările din unități Arhiva EDUSAL	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Încadrarea în numărul de personal aprobat	Lunar	

Obiectiv 2: Asigurarea unei legături permanente cu unitățile de învățământ, transmiterea de informații privind modificările legislative intervenite, consilierea pe probleme de încadrare și salarizare a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar de stat.

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
Organizarea unor întâlniri de lucru periodice cu secretarii unităților de învățământ în scopul identificării modului în care este aplicată legislația în vigoare referitoare la salarizarea/normarea personalului și propunerea unor măsuri de corectare a eventualelor deficiențe	Serviciul Salarizare ISMB	Legislație specifică	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Număr de întâlniri organizate	Permanent	
Transmiterea în rețea a tuturor informațiilor referitoare la activitatea de salarizare, normare	Serviciul Salarizare ISMB	Legislație specifică	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Număr adrese de informare	Permanent	
Consilierea unităților de învățământ din rețeaua Municipiului București în probleme privind normarea-salarizarea-fiscalitatea	Serviciu Salarizare ISMB	Legislație specifică	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Număr de unități consiliate	Permanent	
Soluționarea cererilor și sesizărilor personalului propriu și din unitățile de învățământ în privința normării și salarizării	Serviciul Salarizare ISMB	Legislație specifică	Șef serviciu salarizare ISMB Inspector Școlar General Adjunct	Numar de petiții soluționate	Permanent	

**REȚEA ȘCOLARĂ –
PLAN DE ȘCOLARIZARE**

17. COMPARTIMENT REȚEA ȘCOLARĂ

OBIECTIVE SPECIFICE

- Eficientizarea activităților manageriale prin aplicarea corectă, rapidă a modificărilor legislative, a regulamentelor în vigoare și a precizărilor Ministerului Educației;
- Compatibilizarea rețelei școlare din Municipiul București cu noile reglementări în vigoare;
- Elaborarea proiectului planului de școlarizare în concordanță cu documentele de planificare strategică;
- Aplicarea timbrului sec;
- Întocmirea aprobărilor pentru eliberarea duplicatelor actelor de studii furate, pierdute sau plastifiate, precum și întocmirea aprobărilor pentru eliberarea actele de studii completate parțial, fără fotografie, completate greșit și neeliberate, sau care nu au fost completate în termenul legal, după aprobarea lor în consiliul de administrație al ISMB;
- Echivalarea studiilor efectuate în străinătate;
- Vizarea actelor de studii și a documentelor școlare din învățământul preuniversitar, eliberate de unități de învățământ din Municipiul București, în vederea recunoașterii lor în străinătate.

Funcții	Activități	Resurse de timp	Resurse umane	Resurse materiale	Indicatori de performanță	Observații
PROIECTARE	Actualizarea rețelei școlare din Municipiul București pe tipuri de unități, niveluri și forme de învățământ	August-Septembrie 2021	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Logistică	Existența bazei de date	
	Elaborarea unui plan de măsuri la nivelul fiecărei unități de învățământ pentru adaptarea la schimbările propuse pe termen lung	Semestrul I 2021-2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Documente de planificare	Existența planului de măsuri	
ORGANIZARE	Colaborarea școlilor în rețea (sau chiar formarea de consorții școlare) pentru planificarea ofertei pe baza unei strategii comune pe termen lung	Anul școlar 2021-2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	PRAI, PLAI	Nr. de colaborări	
	Colaborarea ISMB, CMBRAE și cabinetele de orientare și consiliere din unitățile de învățământ pentru adoptarea unui sistem unitar de raportare și indicatori calitativi de evaluare a activităților și rezultatelor serviciilor de consiliere	Anul școlar 2021-2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Statistici Documente specifice	Existența unui sistem unitar de raportare și indicatori calitativi de evaluare a activităților și rezultatelor serviciilor de consiliere	
	Aplicarea timbrului sec pe actele de studii	Anul școlar 2021-2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Legislație privind actele de studiu	Nr. acte de studii timbrate	
	Echivalarea actelor de studii din străinătate	Anul școlar 2021-2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Legislația în vigoare Documente specifice	Nr. acte de studii echivalate	
	Inventarierea problemelor specifice de acces la educație, identificarea soluțiilor alternative și adoptarea deciziilor optime la nivelul rețelei și a fiecărei unități de învățământ	Anul școlar 2021-2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Legislația în vigoare PRAI, PLAI	Existența unei baze de date	

Funcții	Activități	Resurse de timp	Resurse umane	Resurse materiale	Indicatori de performanță	Observații
ORGANIZARE	Avizarea actelor de studii	Anul școlar 2021-2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Legislația în vigoare Documente specifice	Nr. acte de studii avizate	
	Colaborarea unităților de învățământ din rețeaua Municipiului București în planificarea ofertei educaționale pentru asigurarea unei acoperiri teritoriale optime din perspectiva cuprinderii în educație și a continuării studiilor la fiecare nivel de calificare	Semestrul I 2021-2022	Consilii locale Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Legislație specifică Analize și statistici	Existența unei proceduri specifice	
	Centralizarea planurilor de școlarizare și propunerea de corecții (pe baza Planului Local de Acțiune pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic (PLAI) și pe baza Planului Regional de Acțiune pentru dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic (PRAI)	Ianuarie 2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Logistică	Existența proiectelor planului de școlarizare pe unități de învățământ	
	Avizarea planului de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic de CLDPS	Ianuarie 2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Documente specifice	Existența proiectului planului de școlarizare	
	Aprobarea Proiectului planului de școlarizare pentru anul școlar 2021-2022 în C.A. al I.S.M.B.	Ianuarie 2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Documente specifice	Existența planului de școlarizare	
	Extinderea ofertelor de educație de tip “A doua șansă”, a programelor de reconversie profesională și de educație a adulților	Ianuarie 2022	Consilieri Rețea școlară ISMB, Directori unități de învățământ	Planul de dezvoltare regională	Nr. oferte cu 1% mai mare decât cel din anul școlar anterior	

**AUDIT
PUBLIC
INTERN**

18. COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN

DOMENIUL FUNCȚIONAL	OBIECTIVE SPECIFICE 2021-2022
I. ACTIVITĂȚI SPECIFICE DE AUDIT	<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea și consilierea activităților entității publice • Sprijinirea managementul entității publice pentru menținerea unui control intern eficient și eficace • Evaluarea fiabilității informațiilor, eficacitatea și eficiența operațiunilor, proceselor de gestionare a fondurilor și patrimoniului public • Asigurarea respectării legilor, regulamentelor și contractelor • Identificarea riscurilor asociate activităților desfășurate • Identificarea formelor de control intern atașate fiecărei activități
II. RESURSE UMANE	<ul style="list-style-type: none"> • Îmbunătățirea performanțelor profesionale ale auditorilor interni prin asigurarea pregătirii profesionale conform HG1086/2013 • Auditorii interni trebuie să își îmbunătățească cunoștințele și practica profesională printr-o pregătire continuă de 15 zile pe an
III. RESURSE MATERIALE	<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea materialelor și echipamentelor necesare activității compartimentului (hard și soft).
IV. DEZVOLTAREA RELAȚIILOR COMUNITARE	<ul style="list-style-type: none"> • Conștientizarea rolului și scopului auditului intern în cadrul entității publice se realizează cu ajutorul <i>Cartei auditului intern</i>.
V. IMAGINE SI COMUNICARE	<ul style="list-style-type: none"> • Creșterea calității comunicării între ISMB și unitățile de învățământ, Ministerul Educației și alte instituții

Tinta 1: Înfăptuirea politicilor educaționale ale Ministerului Educației, cu scopul asigurării cadrului adecvat pentru o educație de calitate în învățământul bucureștean, în condițiile deosebite determinate de evoluția contextului epidemiologic, urmare a existenței virusului Sars CoV-2

Obiectiv 1: Creșterea contribuției auditului public intern în urmărirea modului de constituire și utilizare a resurselor publice și în asigurarea integrității patrimoniale.

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
Planificarea activității de audit public intern	Auditori	Tehnica IT, Legislație specifică	Șef birou audit ISMB	Planificarea anuală cuprinde misiunile ce se realizează pe parcursul unui an, ținând cont de rezultatul evaluării riscurilor și de resursele de audit disponibile	Permanent	
Realizarea misiunilor de audit conform Planului de audit public intern aprobat.	Auditori	Tehnica IT, Legislație specifică	Sef birou audit ISMB	Încadrarea în termenele stabilite conform legislației specifice	Permanent	
Dezvoltarea sistemului de raportare a rezultatelor activității de audit intern, astfel încât să asigure buna comunicare a rezultatelor activității de audit intern și a problemelor existente.	Auditori	Raportări conform Legii 672/2002 republicată, Ordinul Nr. 5509/2017 cu privire la organizarea și exercitarea activității de audit public intern la nivelul M.E.C.	Șef birou audit ISMB	Număr de rapoarte	Permanent	
Verificarea anuală a tuturor rechemărilor din CO și a CO neefectuate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat din mun.București în vederea compensării în bani a CO neefectuat la încetarea contractului individual de muncă.	Auditori	Tehnica IT, Programe IT	Șef birou audit ISMB	Încadrarea în termenele stabilite OME 4.050/2021.	Permanent	

Obiectiv 2: Îmbunătățirea activității de audit intern desfășurată în cadrul entităților

Activitati	Resurse		Responsabili	Indicatori de performanta	Termene	Observatii
	Umane	Materiale				
<p>Elaborarea de proceduri specifice realizării misiunilor de audit și raportării rezultatelor acestora.</p> <p>Realizarea de misiuni de asigurare, consiliere și evaluare la entitățile publice și ISMB.</p> <p>Realizarea de misiuni de analiză a riscurilor și a sistemului de control managerial intern.</p> <p>Dezvoltarea sistemului de raportare și urmărire a îndeplinirii recomandărilor stabilite prin Procesele verbale de audit.</p>	<p>Șef birou audit ISMB</p> <p>Auditori.</p>	<p>Carta auditorului intern</p> <p>Procedura conform legislatiei specifice</p>	<p>Șef birou salarizare</p> <p>Auditori</p>	<p>Număr de auditări</p>	<p>Permanent</p>	



Inspectoratul Școlar al Municipiului București

Adresa:

Strada Icoanei, Nr. 19, Sectorul 2, București

Telefon contact:

021 211 84 85

021 201 75 32

021 210 75 35

Fax:

021 210 75 31

Email:

office@ismb.ro

Website:

www.ismb.edu.ro

Facebook

<https://www.facebook.com/ismb.edu.ro>



Coordonare: Inspector Mihai Manea

Tehnoredactare: Cornel Tanasă