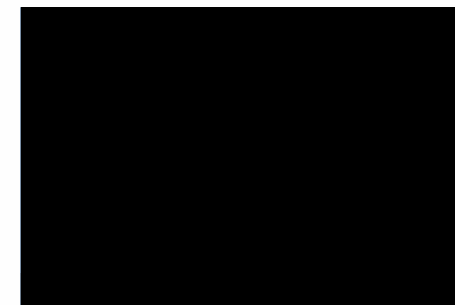




MINISTERUL EDUCAȚIEI



INSPECTORATUL ȘCOLAR AL
MUNICIPIULUI BUCUREȘTI



PLAN DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025
LA NIVELUL INSPECTORATULUI ȘCOLAR AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
An școlar 2023-2024

OBIECTIV GENERAL 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL; PREVENIREA CORUPȚIEI LA NIVELUL SECTORULUI EDUCAȚIONAL;

OBIECTIV SPECIFIC NR. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al ISMB

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Termen	Surse de verificare
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind	Declarație adoptată; Declarație distribuită;	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;	Conducerea ISMB	Trimestrul II 2024	Site-ul instituției

	integritate organizațională;		Nivel scăzut de implicare al angajaților;			
2.	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018;	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Conducerea ISMB Grupul de lucru din cadrul ISMB Coordonatorul implementării Planului de integritate	Trimestrul II 2024	Site-ul instituției
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Grupul de lucru din cadrul ISMB Coordonatorul implementării Planului de integritate	31.12.2024 (raport de evaluare) Ori de câte ori se impune (revizuirea planului de integritate)	Site-ul instituției
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor;	Grupul de lucru din cadrul ISMB pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor	Anual Ori de cate ori situația o impune	Site-ul instituției
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate;	Consilierul de integritate (Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate)	Anual	Rapoarte anuale întocmite

				incidentelor de integritate)		
6.	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei Participarea reprezentanților ISMB la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Coordonatorul implementării Planului de integritate	Permanent Ori de câte ori există solicitări	Rapoarte întocmite

OBIECTIV SPECIFIC 1.2. – Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

7.	Comunicarea de informații de interes general privind implementarea proiectelor în domeniul integrității, prin fonduri structurale, informații publicate din proprie inițiativă pe site-ul oficial; Asigurarea accesului liber și neîngrădit la informațiile de interes public;	Numărul de protocoale de colaborare; Numărul de proiecte care duc la atingerea obiectivelor S.N.A; Sanțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență;	Număr redus de proiecte în domeniul integrității, în parteneriat cu societatea civilă; Îngrădirea dreptului persoanelor de a avea acces la orice informație de interes public;	Structurile manageriale ale instituției	Permanent	Site-ul oficial al ISMB Raportul anual de verificare (caracter public) Protocoale de colaborare înregistrate
8.	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul ISMB/unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;	Informări oficiale despre numărul și tipul de teme anticorupție desfășurate la nivelul fiecărei unități de învățământ; Diseminări de bune practici pe teme anticorupție;	Nerealizarea activităților pe teme anticorupție;	Conducerea ISMB; Directorii unităților de învățământ	Permanent	Chestionare de evaluare privind vulnerabilitatea la corupție-informări oficiale

9.	Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratul școlar și asigurarea actualizării permanente a acestora Postarea pe site-ul ISMB și pe site-urile unităților de învățământ a informațiilor publice care să asigure transparența în actul managerial;	Numărul de răspunsuri la solicitări media;	Neactualizarea constantă a site-ului instituției; Nealocarea resurselor necesare;	Conducerea ISMB; Conducerea unităților de învățământ; Responsabilul desemnat pentru actualizarea site-ului instituției;	Semenstrul I (crearea structurii site-ului) Permanent (actualizarea site-ului)	Site-ul ISMB și site-urile unităților de învățământ
----	--	--	--	---	---	---

OBIECTIV SPECIFIC 1.3. Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute

10.	Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar;	Informarea personalului cu privire la reglementările referitoare la integritate/Comunicarea Codului de etică; Instruirea internă a angajaților și numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; Numărul de diseminări de bune practici;	Politici/strategii necorespunzătoare de aprobare, implementare și monitorizare a codului; Diseminarea defectuoasă a măsurilor de implementare a codului	Inspectorul Școlar General Comisia de etică a ISMB Comisia Anticorupție în educație a ISMB	Permanent	Diseminarea prevederilor Codului de etică în cadrul consiliilor inspectorilor și consiliilor profesionale la nivelul ISMB / unităților de învățământ Inițierea unor activități care au ca temă deontologia profesională
-----	---	---	--	--	-----------	--

11.	Aprobarea și implementarea codului etic pentru personalul care lucrează în proiecte cu finanțare externă;	Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică și asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; Activități destinate personalului care lucrează în proiecte cu finanțare externă;	Numărul redus de informări și de diseminări de bune practici; Superficialitate în desfășurarea activităților;	Structuri manageriale ale ISMB Comisia de etică a ISMB și comisiile de etică ale unităților de învățământ	Anual	Includerea în planul managerial a necesității diseminării prevederilor codului de etică
12.	Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar / Codului de etică al ISMB/ Codurilor de etică ale școlilor destinate personalului;	Activități de consolidare a integrității personalului prin promovarea profesionalismului și a comportamentului etic; Numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și dezbateri a codului; Raportul de activitate publicat anual;	Cunoașterea insuficientă de către personalul unităților de învățământ a prevederilor Codului de etică;	Conducerea unităților de învățământ Comisia de etică a ISMB	Anual	Raportul de activitate publicat anual
13.	Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul ISMB și al unităților de învățământ care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	Numărul de proceduri, norme care să coordoneze managementul instituției și asigurarea calității în vederea realizării transparenței și responsabilității cu privire la etica profesională și performanțele profesionale; Gradul de implicare a cadrelor didactice în particularizarea la nivelul fiecărei compartiment al	Nealocarea resurselor necesare; Numărul redus de informări și de diseminări de bune practici; Neaplicarea/aplicare a superficială a procedurilor și normelor care asigură transparența; Lipsa de implicare a unor inspectori școlari,	Structurile manageriale ale instituției; Comisia SCMI/ ISMB, Comisia de asigurare a calității din unitățile de învățământ și Comisia de etică a ISMB	Permanent	Raportul de activitate publicat anual Absența contestațiilor privind evaluarea performanțelor profesionale, etica profesională

		<p>instituției/a criteriilor de evaluare;</p> <p>Cunoașterea criteriilor de evaluare și aplicarea lor unitară;</p>	<p>directori și cadre didactice;</p>			
<p>OBIECTIV SPECIFIC 1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional</p>						
14.	<p>Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice;</p>	<p>Informări oficiale la nivelul instituției, în consiliul inspectorilor privind modalitățile de gestionare a fondurilor publice, privind deciziile consiliului de administrație cu privire la acestea, respectând proceduri specifice elaborate /și implementate;</p> <p>Publicarea pe site-ul ISMB și ale unităților de învățământ a raportului de activitate anual;</p>	<p>Tendința de superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice;</p>	<p>Structurile manageriale ale instituției;</p>	<p>La sfârșitul/începutul fiecărui an școlar</p>	<p>Raportul de activitate publicat anual Procese-verbale de la ședințele în cadrul cărora s-au făcut comunicările Site-ul ISMB</p>
15.	<p>Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul ISMB/unităților de învățământ și al altor</p>	<p>Numărul materialelor cu caracter de îndrumare a achizițiilor publice;</p> <p>Numărul de diseminări ale materialelor în cadrul ISMB și al unităților de învățământ;</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare pentru realizarea activităților de dezbatere a materialelor ce au caracter de îndrumare vizând achizițiile publice;</p>	<p>Conducerea ISMB</p> <p>Conducerea unităților de învățământ</p>	<p>Periodic, pe parcursul anului școlar</p>	<p>Procese-verbale ale întâlnirilor dedicate diseminării materialelor cu caracter de îndrumare a</p>

	instituții din sectorul public.	Numărul de participări ale personalului cu funcții de conducere la activități având ca scop buna cunoaștere a legislației și procedurilor privind achizițiile publice,	Superficialitate în elaborarea și implementarea procedurilor specifice; Lipsa formatorilor disponibili pentru activități de diseminare în domeniul achizițiilor publice;			achizițiilor publice -dovezi ale participării la cursuri, seminare având ca tematică achizițiile publice, Raportul de activitate publicat anual
16.	Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul unităților de învățământ, pe site-ul web al acestora și al ISMB;	Realizarea raportului anual cuprinzând informații referitoare la resursele bugetare și extrabugetare ale instituției și la alocarea lor cuprinzând informații referitoare la resursele bugetare și extrabugetare ale instituției și la alocarea lor pe site-ul ISMB;	Superficialitate în asigurarea transparenței; Nealocarea resurselor umane necesare; Neactualizarea site-ului ISMB;	Conducerea ISMB	Anual	Raportul de activitate publicat anual
17.	Desemnarea unui consilier de etică cu rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită în conformitate cu prevederile art. 452 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;	Consilier de etică numit prin decizia conducătorului instituției; Fișa de post a consilierului de etică;	Încălcări ale normelor prevăzute în Codul de etică al instituției; Lipsa de informare cu privire la normele de etică profesională;	Consilierul de etică Conducerea instituției	Permanent	Raportul de activitate publicat anual

18.	Declararea averilor și a intereselor conform prevederile Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice;	Procent al angajaților cu declarații depuse;	Existența unor conflicte de interese de natură administrativă;	Conducerea instituției	Conform prevederilor legale	Documente specifice Raport
-----	---	--	--	------------------------	-----------------------------	----------------------------

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

OBIECTIV SPECIFIC 2.2. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

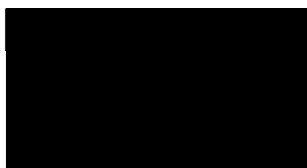
19.	Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul ISMB și al unităților de învățământ, a unor programe extra curriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției;	Numărul de proiecte/programe/parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii anticorupției/ în domeniul juridic, activități inițiate la nivelul ISMB și al unităților de învățământ/proiecte/programe/activități inițiate de alte instituții, în care s-a implicat ISMB școala, elevi și profesori, având ca tematică educația anticorupție, educația juridică, în general;	Nivel scăzut de participare a elevilor; Fonduri insuficiente (mai ales pentru materiale de informare); Superficialitate în desfășurarea activităților;	Conducerea ISMB Conducerile unităților de învățământ Responsabilul cu educația juridică din unitatea școlară, Diriginți, profesori Responsabilul cu administrarea site-ului	Periodic, pe parcursul anului școlar	Acorduri de parteneriat/ protocol/ colaborare; Dovezi ale activităților realizate, includerea lor pe site.
20.	Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în sistemul educațional;	Numărul de camere video montate; Numărul de încălcări ale prevederilor metodologiei de organizare și desfășurare a examenelor naționale	Nealocarea resurselor necesare pentru achiziția și întreținerea aparaturii; Disfuncționalități de ordin tehnic;	Conducerea ISMB și directorii unităților de învățământ Președintele de comisie;	Permanent, În zilele desfășurării concursurilor / examenelor	Înregistrări video/audio; Rapoartele de monitorizare a concursurilor și examenelor naționale

		surprinse pe camerele video sau de sistemele audio; Evoluția percepției privind corupția;	Absența personalului specializat (tehnic) în zilele desfășurării concursurilor, cu precădere în zilele de sâmbătă;	Personalul specializat desemnat ca responsabil pentru fiecare concurs/ examen;		
21.	Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;	Numărul de campanii derulate; Numărul de programe implementate;	Nealocarea resurselor necesare (mai ales pentru materiale de informare); Nivel scăzut de participare a elevilor;	Conducerea ISMB Directorii unităților de învățământ	Permanent, Pe parcursul unui an școlar, potrivit unei planificări	Rapoarte privind derularea campaniilor Prezentarea pe site a campaniilor și programelor
OBIECTIV SPECIFIC 2.3 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției						
22.	Organizarea la nivel național și local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului;	Organizarea/participarea la evenimente și dezbateri publice având ca tematică formele, modalitățile de prevenire și combatere a corupției; Implicarea factorilor cointeresați în realizarea demersurilor de prevenire a corupției prin organizarea acțiunilor de informare a publicului și a materialelor informative/ promoționale;	Nivel scăzut de participare a reprezentanților școlii la dezbaterile organizate; Lipsa bunei informări a personalului instituției în legătură cu desfășurarea dezbaterilor publice pe tema anticorupție; Lipsa de implicare a reprezentanților instituției la acțiunile derulate în vederea aducerii la cunoștință;	Structurile manageriale ale ISMB și ale școlilor Inspectori școlari, directori	Permanent	Site-ul oficial al instituției Raportul anual de activitate a instituției Promovarea exemplurilor de bune practici

		Elaborarea unui set de propuneri privind îmbunătățirea activității;				
23.	Desfășurarea de campanii pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală- comunitate-familie;	<p>Stabilirea de parteneriate între factorii principali ai procesului instructiv-educativ: școală-comunitate-familie;</p> <p>Derularea unor acțiuni cu caracter informativ referitor la existența fenomenului de corupție , recunoașterea acestuia și formarea unei atitudini morale de respingere a formelor de corupție;</p>	<p>Implicarea slabă în stabilirea unor parteneriate cu instituțiile publice;</p> <p>Implicarea slabă a familiei;</p> <p>Interes redus al inspectorilor, directorilor, cadrelor didactice în realizarea de activități specifice;</p>	<p>Conducerea ISMB și a unităților de învățământ</p> <p>Inspectori școlari, directori, Cadrele didactice/ diriginți</p> <p>Comisia pentru prevenirea actelor de corupție în educație</p>	Permanent	<p>Parteneriatele cu instituții publice , la nivel național și local având termene precise de realizare</p> <p>Dovezile dezbaterilor având ca scop conștientizarea existenței fenomenului de corupție</p> <p>Informarea publicului asupra evenimentelor desfășurate la nivelul ISMB și al unităților de învățământ; postarea informațiilor pe site-ul oficial al ISMB și al unităților de învățământ</p>

24.	Asigurarea accesului liber și neîngrădit la informațiile de interes public;	Postarea, pe site-ul ISMB și pe site-urile unităților de învățământ a informațiilor de interes public în formatul stabilit de lege;	Îngrădirea dreptului persoanelor de a avea acces la orice informație de interes public; Neasigurarea informării corecte a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal;	Conducerea ISMB și a unităților de învățământ	Permanent	Raport anual
-----	---	---	---	---	-----------	--------------

Inspector școlar general adjunct,



Inspector școlar general adjunct,

